

<<解除劳动合同的经济补偿与赔偿>>

图书基本信息

书名：<<解除劳动合同的经济补偿与赔偿>>

13位ISBN编号：9787509304501

10位ISBN编号：7509304504

出版时间：2008-11

出版时间：中国法制出版社

作者：中国法制出版社 编

页数：178

字数：102000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<解除劳动合同的经济补偿与赔偿>>

内容概要

系统的解说，简明的公式，生动的例证，轻松掌握新、旧经济补偿与赔偿金计算方法根据劳动合同法及实施条例最新制作。

<<解除劳动合同的经济补偿与赔偿>>

书籍目录

第一章 劳动合同法基础知识 一、劳动合同领域的基本法律依据 二、劳动合同与劳动关系 (一) 劳动合同 (二) 劳动关系与劳动合同 (三) 事实劳动关系 (四) 聘用合同、雇佣合同、劳务关系 三、劳动争议处理程序简介第二章 支付经济补偿与赔偿金的情形 四、劳动合同法上的经济补偿与赔偿金 (一) 依法解除劳动合同时支付经济补偿的情形 (二) 依法终止劳动合同时支付经济补偿的情形 (三) 违法解除或终止劳动合同时的赔偿金 (四) 其他赔偿金 二、劳动合同法实施前的经济补偿与赔偿金 (一) 用人单位依法解除劳动合同时支付经济补偿的情形 (二) 用人单位解除劳动合同后不支付经济补偿时的赔偿金 (三) 因用人单位原因不订立、订立无效劳动合同及侵害女职工、未成年工健康的损害赔偿 (四) 用人单位违法解除劳动合同的损害赔偿 (五) 劳动者支付赔偿金的情形 (六) 用人单位与劳动者的连带赔偿责任第三章 经济补偿与赔偿金的计算公式 一、劳动合同法上经济补偿与赔偿金的计算公式 (一) 依法解除或终止劳动合同时的经济补偿 (二) 违法解除或终止劳动合同时的赔偿金 (三) 其他 二、劳动合同法实施前经济补偿与赔偿金的计算公式 (一) 用人单位依法解除劳动合同的经济补偿金 (二) 用人单位解除劳动合同后不支付经济补偿金的赔偿金 (三) 因用人单位原因不订立劳动合同、订立无效劳动合同及侵害女职工、未成年工健康的赔偿金第四章 计算标准相关依据附录

<<解除劳动合同的经济补偿与赔偿>>

章节摘录

劳动法实施十多年来的实践证明，劳动法确立的劳动合同制度，对于破除传统计划经济体制下行政分配用工的劳动用工制度，建立与社会主义市场经济体制相适应的用人单位与劳动者双向选择的劳动用工制度，实现劳动力资源的市场配置，促进劳动力的合理流动，发挥了十分重要的作用。

但是，随着我国市场经济的建立和发展，劳动用工情况多样化，劳动关系发生了巨大的变化，出现了一些新型的劳动关系，如灵活用工、劳务派遣工等。

同时，在实行劳动合同制的过程中出现一些问题，如用人单位不签订劳动合同、劳动合同短期化、滥用试用期、用人单位随意解除劳动合同、将正常的劳动用工变为劳务派遣等等，侵害了劳动者的合法权益，破坏了劳动关系的和谐稳定，也给整个社会的稳定带来隐患。

因此，有必要针对现实存在的问题对劳动合同制度做进一步的完善。

2007年6月29日，十届全国人大常委会第二十八次会议审议通过了《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称“劳动合同法”），自2008年1月1日起施行。

劳动合同法共八章98条，对劳动合同的类型、内容、订立、履行、变更、解除、终止，以及相关法律责任作了全面的规定。

根据该法的规定，劳动合同分为固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同和以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

此外，劳动合同法还对劳务派遣和非全日制用工这两种特殊的用工形式进行了规范。

为消除劳动合同法实施过程中的误解，澄清劳动合同法规定中的部分规定，2008年9月18日国务院公布了《中华人民共和国劳动合同法实施条例》（以下简称“劳动合同法实施条例”），并自公布之日起施行。

<<解除劳动合同的经济补偿与赔偿>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>