

<<身在职场>>

图书基本信息

书名：<<身在职场>>

13位ISBN编号：9787509304211

10位ISBN编号：7509304210

出版时间：2008-4

出版时间：中国法制出版社

作者：杜永涛 编著

页数：275

字数：215000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<身在职场>>

内容概要

从应聘求职开始。

到离职解约结束，职场说法系列结合新劳动合同法的规定，全方位展现了职场人士可能会遭遇到的各种法律问题，为您答疑解惑，让您轻松应对难题！

本书为该系列之一的《身在职场--员工权益维护》分册，书中具体包括了：劳动报酬权、休息休假权、女职工和未成年工的特殊保护等内容。

<<身在职场>>

作者简介

杜永涛，毕业于中国政法大学，法学硕士。

2003年取得法律职业资格，2007年取得企业法律顾问资格，现就职于中国医药保健品股份有限公司法务部，担任公司法律顾问，研究方向侧重于公司法与企业人力资源管理法律。

在任职期间，成功处理过多起企业劳动纠纷。

熟悉劳动法相关法

<<身在职场>>

书籍目录

第一篇 劳动报酬权t, 劳动者的哪些收入属于工资?2. 提成款属于劳动者的工资吗?3, 企业应当怎样支付劳动者工资?4. 如何理解工资应按月支付的规定?5. 用人单位是否可以将劳动者的工资支付给他

人?6。
劳动合同中劳动报酬和劳动条件等标准约定不明时, 如何处理?7。

没有书面劳动合同的, 劳动者的劳动报酬如何支付?8. 劳动者加班加点工资如何计算?9, 在法定节假日更改之后, 职工全年月平均工作时间和工资折算问题发生了什么变化?10. 工资折算办法修改之后, 加班费是增加了还是减少了?11. 如何警惕加班中的猫腻?12, 非因劳动者原因造成企业停工停产时怎样支付工资?13. 职工按规定休年假, 企业扣发其工资是否正确?14, 用人单位在哪些情况下可以代扣劳动者工资?15. 单位将社会保险费含在工资里给员工合理吗?16, 单位以效益为由扣减工资, 职工应怎么办?17. 单位扣减劳动者工资有什么条件?18. 什么是最低工资?19。

最低工资保障制度的适用范围是什么?20. 最低工资如何确定与调整?第二篇 工作时间第三篇 休息休假权第四篇 劳动安全卫生权第五篇 女职工和未成年工的特殊保护第六篇 社会保险和福利第七篇 依法参加组织工会权和民主管理权第八篇 劳动合同解除和终止第九篇 竞业禁止附录 相关法律法规

<<身在职场>>

编辑推荐

《身在职场:员工权益维护》由中国法制出版社出版。

<<身在职场>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>