

<<劳动合同法条文精解>>

图书基本信息

书名：<<劳动合同法条文精解>>

13位ISBN编号：9787509300442

10位ISBN编号：7509300444

出版时间：2007-9

出版时间：中国法制

作者：王全兴

页数：394

字数：288000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动合同法条文精解>>

内容概要

一部好的法律，不仅是一种规则，也是一场革命，它是国家进步的支撑点，也是社会前行的铺路石。

本书紧扣劳动合同法的条文主旨进行解读，并严格按照劳动合同法自身的章节结构和条文顺序，对其进行逐一释解。

本书内容的准确解读和特有的解读方法，使其既适合于理论界、实务界探讨和研究劳动合同法律制度的需要，又适合于高等院校学生学习的需要，还适合于广大劳动者了解和学习劳动合同法的普法需要。

<<劳动合同法条文精解>>

作者简介

王全兴，1956年8月生，湖北省大冶市人。

湖南大学法学院、上海财经大学法学院教授，博士生导师；中国法学会经济法学研究会副会长。

中国法学会社会法学研究会副会长。

中国劳动法学研究会副会长。

国务院政府特殊津贴专家（2005年），湖北省有突出贡献中青年专家（1997年）。

<<劳动合同法条文精解>>

书籍目录

第一章 总则 第一条 【立法宗旨】 一、立法目的条款的意义 二、立法目的的内容 第二条 【适用范围】 一、劳动关系的界定 二、用人单位的界定 三、劳动者的界定 四、合格主体与不合格主体的法律适用 五、“适用本法”与“依照本法执行”的差异 六、本法的空间效力 第三条 【基本原则】 一、劳动合同法基本原则的含义与功能 二、劳动合同法基本原则的内容 三、劳动合同依法订立的含义和法律后果 第四条 【规章制度】 一、劳动规章制度的界定 二、依法建立和完善劳动规章制度是用人单位的法定义务 三、劳动规章制度的有效要件 四、劳动规章制度的法律效力 第五条 【协调劳动关系三方机制】 一、协调劳动关系三方机制的依据和内容 二、建立健全“三方机制”的意义 三、建立健全“三方机制”应当注意的问题和措施 第六条 【集体协商机制】 一、工会干预劳动合同运行的意义 二、工会组织干预劳动合同运行的方式 第二章 劳动合同的订立 第七条 【劳动关系的建立】 第十条 【订立书面劳动合同】 第十一条 【未订立书面劳动合同时劳动报酬不明确的解决】 一、用工、订立劳动合同和建立劳动关系的含义 二、劳动关系建立的标志 三、建立员工名册是用人单位的法定义务 四、应当订立书面劳动合同的理由 五、劳动合同书面形式的法律意义 六、未订立书面劳动合同的法律后果 第八条 【用人单位的告知义务和劳动者的说明义务】 一、缔约告知义务的意义和性质 二、用人单位、劳动者告知义务的内容差异 三、违反告知义务的后果 第九条 【用人单位不得扣押劳动者证件和要求提供担保】 一、禁止扣押劳动者身份证件的法理依据 二、禁止担保和变相担保的法理依据 三、被禁止的非法限制劳动者人身自由的方式 四、非法限制劳动者人身自由的法律后果 第十二条 【劳动合同的种类】 第十三条 【固定期限劳动合同】 第十四条 【无固定期限劳动合同】 第十五条 【以完成一定工作任务为期限的劳动合同】 一、固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同和以完成一定工作任务为期限劳动合同的含义和特点 二、劳动合同期限的选择 三、用人单位应当订立无固定期限劳动合同的条件 四、视为已订立无固定期限劳动合同的条件和后果 五、用人单位违法不订立无固定期限劳动合同的责任 第十六条 【劳动合同的生效】 一、合同成立与生效的含义区别 二、劳动合同成立与生效的关系 三、劳动合同确立劳动关系与用工建立劳动关系的关系 四、劳动合同文本各执一份的法律意义 第十七条 【劳动合同的内容】 第十八条 【劳动合同对劳动报酬和劳动条件约定不明确的解决】 一、劳动合同条款的分类 二、劳动合同法定必备条款欠缺的法律后果 三、劳动合同约定劳动标准不明确的处理 第十九条 【试用期】 第二十条 【试用期工资】 第二十一条 【试用期内解除劳动合同】 一、试用期的含义和意义 二、试用期的构成要件 三、试用期的适用条件 四、试用期的长度 五、试用期内劳动者的工资待遇 六、试用期内用人单位与劳动者解除劳动合同的异同 七、违法约定试用期的责任指引 第二十二条 【服务期】 一、服务期的含义和种类 二、出资培训服务期的理论依据 三、出资培训服务期的制度要点 第二十三条 【保密义务和竞业限制】 第二十四条 【竞业限制的范围和期限】 一、保密义务的客体 二、劳动合同可以约定的保密事项 三、竞业限制的含义和性质 四、竞业限制义务主体的范围 五、竞业限制事项约定的限制 六、竞业限制的补偿 七、违反保密事项与竞业限制条款的法律后果 第二十五条 【违约金】 一、劳动合同一般不得约定劳动者承担违约金的理由 二、劳动合同可约定劳动者违约金的特殊情形及其理由 第二十六条 【劳动合同的无效】 第二十七条 【劳动合同部分无效】 第二十八条 【劳动合同无效后劳动报酬的支付】 一、劳动合同无效的含义和形式 二、劳动合同的有效要件和无效原因 三、确认劳动合同无效的程序和主体 四、劳动合同被确认无效的法律后果 第三章 劳动合同的履行和变更 第四章 劳动合同的解除和终止 第五章 特别规定 第六章 监督检查 第七章 法律责任 第八章 附则 附录

<<劳动合同法条文精解>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>