

<<最新劳动合同全攻略>>

图书基本信息

书名：<<最新劳动合同全攻略>>

13位ISBN编号：9787509300435

10位ISBN编号：7509300436

出版时间：1970-1

出版时间：中国法制出版社

作者：余薇

页数：351

字数：242000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<最新劳动合同全攻略>>

内容概要

本书紧密结合《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》、《劳动争议调解仲裁法》等多部新法规，在第一版的基础上进行了全面系统的修订。

作者采用问答的形式对劳动合同订立、履行及劳动争议处理等各个方面存在的疑难问题作出了极具针对性的详细解答。

本书结构清晰合理，方便读者查询；内容丰富充实，解答详细具体；结合疑难案例，分析通俗易懂；体系完整全面。

本书主要分为八大部分：劳动合同的订立；劳动合同的基本内容；劳动合同的履行和变更；劳动合同的解除和终止；特殊劳动合同；与劳动合同相关的其他问题；劳动监察和劳动争议处理。

需要说明的一点是：法律是固定的，实践却是千变万化的。

本书不可能对劳动合同的全部问题都有所涉及，作者只是希望读者通过阅读本书，对劳动合同制度有更丰富和更形象的认识，在面对具体问题时，能够通过法律的手段维护自己的权益，同时依法履行义务以免遭受不利。

<<最新劳动合同全攻略>>

书籍目录

第一章 劳动合同的订立 第一节 劳动合同基本常识 1. 什么是劳动合同？

2. 建立劳动关系为什么应当订立劳动合同？
3. 在实践中经常出现劳动合同与企业内部的规章制度存在矛盾的情况，这种情况应当如何处理呢？
4. 用人单位制定或者修改劳动规章制度时对劳动者应当履行哪些义务？
5. 劳动合同是否必须采取书面形式？
6. 员工与会计师事务所、律师事务所等单位发生的劳动争议是否受劳动合同法约束？
7. 用人单位法定代表人变更是否影响合同的效力？
8. 劳动合同法对事业单位具有约束力吗？
9. 劳动关系从什么时候开始建立？

第二节 劳动合同订立程序 1. 谁是订立劳动合同的当事人？

2. 如果用人单位不愿意与劳动者签订劳动合同，应当如何处理？
3. 劳动合同应当何时订立？
4. 用人单位在订立劳动合同时收取劳动者钱物的应当怎样处理？
5. 订立劳动合同时应当注意哪些问题？
6. 订立劳动合同主要包括哪几个步骤？
7. 怎样确保订立的劳动合同合法有效？
8. 劳动者拒不签订劳动合同的，用人单位应当怎么办？
9. 什么情况下用人单位与劳动者可以约定服务期？
10. 劳动合同是否可以仅由用人单位单方保存？
11. 在试用期，用人单位是否要与劳动者签订劳动合同？
12. 用人单位分立、合并、租赁、承包后的劳动合同应当怎样订立？
13. 如果劳动者拒不与用人单位签订劳动合同怎么办？

第三节 特殊劳动者订立劳动合同的规定 1. 在校学生到企业“打工”，要不要订立书面劳动合同？

2. 借调的人员怎样签订劳动合同？
3. 劳动者劳动合同期满且已接近退休年龄，则在，续订劳动合同时应当注意哪些事项？
4. 用人单位是否应与使用的“临时工”、季节工签定劳动合同？
5. 公益性岗位能否适用无固定期限劳动合同的规定？

.....第二章 劳动合同的基本内容第三章 劳动合同的履行和变更第四章 劳动合同的解除和终止
第五章 特殊劳动合同第六章 与劳动合同相关的其它问题第七章 劳动监察第八章 劳动争议处理
附录

<<最新劳动合同全攻略>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>