

<<劳动合同完全法律指南>>

图书基本信息

书名：<<劳动合同完全法律指南>>

13位ISBN编号：9787509300374

10位ISBN编号：7509300371

出版时间：2007-7

出版时间：中国法制出版社

作者：李春孟 编

页数：224

字数：185000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动合同完全法律指南>>

内容概要

本书对劳动合同的介绍分为四个部分，即签约篇、履约篇、解约篇及纠纷处理篇。

签约篇主要对劳动合同的订立做了详细的介绍；履约篇主要介绍了合同履行中一些常见问题的避免和解决以及劳动合同的变更和终止；劳动合同的解除一直是实践中纠纷的多发点，本书就劳动合同的解除条件和解除后的赔偿补偿问题做了详细介绍；最后一篇为纠纷处理篇，总结了实践中常见的劳动纠纷和纠纷解决方法，希望能对您预防和解决纠纷有所帮助。

以上劳动合同法律知识所涉及的法律法规均为最新有效，对于《劳动合同法》与以往法律不一致之处的适用问题还特别做了分析。

<<劳动合同完全法律指南>>

书籍目录

第一篇 签约 一、 签订劳动合同前的准备 (一) 劳动合同是什么 (二) 劳动合同的适用范围 (三) 什么是劳务派遣 二、 劳动合同的订立 (一) 订立劳动合同的程序 (二) 劳动合同订立的原则 (三) 订立劳动合同应当注意的问题 (四) 订立劳动合同采用的形式 三、 劳动合同的必备条款 (一) 哪些是劳动合同的必备条款 (二) 如何理解劳动合同中的专项协议 四、 劳动合同中可选择的约定条款 (一) 对试用期应当如何理解 (二) 劳动合同中的保密条款和竞业禁止条款应当怎样约定 (三) 有关第二职业条款的约定 (四) 对服务期条款的约定 (五) 劳动合同中的违约金条款 五、 如何认定劳动合同的效力 (一) 无效劳动合同包括哪些情形 (二) 无效劳动合同的条件 (三) 无效劳动合同的确认 (四) 无效劳动合同的预防和处理 第二篇 履约 六、 劳动合同的履行和变更 (一) 劳动合同应当如何履行 (二) 劳动合同什么情况下可以变更 (三) 劳动合同如何才能中止履行 第三篇 解约 七、 劳动合同的解除 (一) 用人单位可以解除劳动合同的情形 (二) 用人单位经济性裁减人员的情形 (三) 劳动者可以解除劳动合同的情形 八、 劳动合同的终止和续订 (一) 劳动合同的终止 (二) 劳动合同的续订 (三) 劳动合同终止后的责任与义务 第四篇 纠纷处理 九、 劳动合同纠纷及争议的处理 (一) 订立劳动合同时可能产生的纠纷 (二) 劳动合同履行过程中产生的纠纷 (三) 因劳动合同的解除产生的纠纷 (四) 劳动合同的争议处理 附录 中华人民共和国劳动合同法 (2007年6月29日) 中华人民共和国劳动法 (1994年7月5日)

<<劳动合同完全法律指南>>

章节摘录

第一篇 签约 一、 签订劳动合同前的准备 劳动合同是劳动者与用人单位之间建立劳动关系的重要依据，也是双方当事人明确各自权利与义务的基本形式。

这对劳动者实现劳动权、用人单位合理使用劳动力，减少和防止劳动争议都有重要作用。

本章主要介绍什么是劳动合同、劳动合同的适用范围、劳动派遣、劳动合同的法律依据等。

(一) 劳动合同是什么 劳动合同又称“劳动契约”、“劳动协议”，指劳动者与用人单位之间为确立劳动关系，明确双方权利和义务签订的书面协议。

《中华人民共和国劳动法》第十六条规定：“劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议，建立劳动关系应当订立劳动合同。

”《中华人民共和国劳动合同法》第十条规定：“建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。

已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。

用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的，劳动关系自用工之日起建立。

” (二) 劳动合同的适用范围 《中华人民共和国劳动法》第二条规定：“在中华人民共和国境内的企业、个体经济组织（以下统称用人单位）和与之形成劳动关系的劳动者，适用本法。

国家机关、事业组织、社会团体和与之建立劳动合同关系的劳动者，依照本法执行。

”
.....

<<劳动合同完全法律指南>>

编辑推荐

劳动合同签约——签订劳动合同前的准备、劳动合同的订立、劳动合同的必备条款、劳动合同中可选择的约定条款、如何认定劳动合同的效力。

劳动合同履约——劳动合同的履行和变更。

劳动合同解约——劳动合同的解除、劳动合同的终止和续订。

劳动合同纠纷处理——劳动合同纠纷及争议的处理。

一线劳动法律工作者全方位为您解读劳动合同法律问题，贴心法律顾问带您进入轻松愉快的劳动法学用法之旅！

<<劳动合同完全法律指南>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>