

<<企业人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<企业人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787509206775

10位ISBN编号：7509206774

出版时间：2010-10

出版时间：中国市场出版社

作者：王琪延，王保林 主编

页数：393

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<企业人力资源管理>>

### 前言

伴随着知识经济和全球经济一体化时代的到来，企业之间的竞争范围不断扩大，竞争的强度不断加剧。

在竞争的过程中，人力资源丰富的企业将在竞争中占据优势。

因为经济的竞争归根结底是人才的竞争，是人力资源综合素质的竞争。

对于企业来说，所有的“人”，从物质形态上看，是一种资源；从价值形态上看，则是一种资本。

人力资源或人力资本是最重要的生产要素。

正因为如此，企业经营者如何有效配置人力资源、营造人才成长的环境、管理人力资本，都是非常重要的工作。

值得高兴的是，在我国，人力资源管理工作已经渐新得到重视，出版界也出版了许多国内外关于人力资源管理的书籍。

但是，我们也应该看到，这些读物有两种倾向：一是受过去“人事管理”影响的色彩较浓，一是拿来主义。

因此，编写一本适合中国企业特色并且符合科学原则的教科书，是我们一直思考的问题。

近几年来，我们在中国人民大学开设了“企业人力资源管理”选修课。

本书就是在这门课讲稿的基础上编写而成的。

## <<企业人力资源管理>>

### 内容概要

本书共十五章，分三部分。

第一章和第二章为企业人力资源管理理论；第三章到第十三章为企业人力资源管理方法技术；第十四章和第十五章为企业人力资源管理定量分析方法。

本书有三大特色。

第一，探索性地按照具有中国特色并且符合科学原则的思路，构建了企业人力资源管理内容的体系。例如，把人力资源统计和人力资源会计引入人力资源管理的范畴，适当增加了量化内容。

第二，运用了丰富的案例。

有些案例是作者在参与企业咨询过程中遇到的现实问题，并对这些案例进行了分析。

第三，对人力资源管理的一些前沿问题也进行了初步的探讨。

本书可作为高等院校经济管理专业本科生、研究生的教科书以及企业管理者的培训教材。

## <<企业人力资源管理>>

### 书籍目录

第一章 总论第二章 人力资源管理的基本理论第三章 工作分析与工作设计第四章 人力资源规划与招聘第五章 招聘中的甄选与测试第六章 人力资源培训与开发第七章 职业管理第八章 绩效考核第九章 薪酬管理第十章 员工安全与健康第十一章 企业劳动关系第十二章 企业文化与人力资源管理第十三章 企业伦理与人力资源管理第十四章 人力资源会计第十五章 人力资源统计分析

## <<企业人力资源管理>>

### 章节摘录

人力资源规划必须服务于企业的组织战略，将企业的战略规划转化成具体的定量和定性的各项人力资源计划，同时不断监控变化的环境并设计相应的人力资源管理策略来处理出现的问题。

只有结合企业发展战略、能够适应变化的人力资源规划，才是有效的、成功的。

(2) 人力资源规划是指进行人力资源供需预测，并使之平衡的过程。

人力资源规划的目标是实现企业的人员补充适时、适量、适岗，即确保企业在适当的时间和适当的岗位获得适应的人员，实现人力资源的最佳配置。

人力资源规划就是要企业内部和外部人员的供给与特定时期企业内部预计空缺的职位相吻合。

(3) 人力资源规划一方面要满足变化的组织对人力资源的需求；另一方面，最大限度地开发利用组织内现有的人员潜力，使组织及其员工的需要得到充分满足。

在现代企业中，知识型员工所占的比重越来越大，面对这一情况，人力资源管理方法也应作出相应调整，才能满足现代企业管理的需求。

于是，“员工也是客户”的人力资源管理思想得到了广大管理者的认同。

人力资源规划要为组织获得合格的人才服务，也要为合适的人才匹配合适的岗位服务。

如果企业不能将其核心的人才安排到最能发挥能力和潜力的岗位上去，或是忽视了他们自身发展的要求，企业就无法吸引这些核心人才。

现代企业的竞争在很大程度上是人才的竞争，无法吸引所需核心人才的企业就无法在竞争中取胜。

.....

<<企业人力资源管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>