

<<卓越领导的10大特征>>

图书基本信息

书名：<<卓越领导的10大特征>>

13位ISBN编号：9787509205747

10位ISBN编号：7509205743

出版时间：2009-8

出版时间：中国市场出版社

作者：西蒙·库珀

页数：171

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<卓越领导的10大特征>>

内容概要

成为一个杰出的领导者 领导能力是一种强大的力量。

它能够推动企业改革，激励员工士气，让企业不断取得重大的成果。

在当今商业世界中，杰出的领导能力并非是可有可无的，而是企业生存不可或缺的重要支柱。

本书为您提供发展领导力的成功蓝图。

你会在本书中找到：如何发现和培养最好的人才（他们就隐藏在你的周围）；如何对工作和团队进行管理，取得最佳的工作成果；重要的是，学会像一名真正杰出的领导者那样去行动和交流。

<<卓越领导的10大特征>>

作者简介

西蒙·库珀在组建、发展和领导高业绩团队等方面，拥有超过25年的丰富经验。

西蒙最初投身金融行业，并着手组建和发展了几支成功的销售团队。其后他转到人事部门就职，在那里，他负责一系列地区分公司的组建和领导工作，并组建起多支一线销售团队和后勤支持团队。后来，他被任命为管理总监。

两年后，西蒙所就职的企业被并购，他成为一名独立的领导技能和商业技能的开发顾问。在过去的十年中，他通过各种研究班、研习会、培训和实践活动，帮助了全球几百家企业中的数千名领导者发展其商业和领导技能。

现在，西蒙是实践学习中心的首席执行官。他和他的团队为各个企业提供顾问咨询、领导术培训、领导术研习班、商业技能培训和团队构建等服务。

<<卓越领导的10大特征>>

书籍目录

卓越领导和普通老板的区别是什么成为卓越领导该做什么1.领导是有模式的2.领导要会招募人才3.领导要指导与开发员工的能力4.领导要推动绩效5.领导要会安排工作量和授权6.领导团队7.领导者的沟通方式是什么8.领导新型的跨职能团队9.领导变革10.领导要放眼全局

<<卓越领导的10大特征>>

章节摘录

插图：优柔寡断的领导者而感到沮丧。

但是，在领导学的工具箱中，放任型领导模式也有它的一席之地。

在领导专家型人才时可以应用这种领导模式，从而鼓励团队成员自主决策、承担风险，并充分发挥其创造性。

分享型领导这种领导模式是指团队的领导权由领导者和团队员工所分享。

这是双方在一种积极奋进的合作环境中以实现最优化绩效为目标的合作关系。

它包括真诚交流、相互尊重和大量的对话。

它是杰出领导者最常用的一种领导模式。

通过领导者的影响和帮助，使员工享有一定的权力，以参与到自身的发展和绩效中去。

如果你想给予员工们更大的自由度（放任型）或加强管理力度（独裁型），却觉得这两种管理模式（放任型和独裁型）过于极端时，你就可以选择分享型领导模式。

大多数员工都希望能把工作做好。

分享型领导模式为人们建立了一种适当的工作环境。

在这种工作环境中，员工们在领导者的影响和指导下，对自己的行为拥有一定的自主权，从而能够更好地做好工作。

哪种模式？

作为一名领导者，你所面临的挑战是了解什么时候去应用哪种领导模式。

把它想象成一个连续统一体，正如图1.1所示。

正中间是领导模式的核心部分（分享型），而特定的人群 / 环境让你变得更专制（独裁型）或决定不进行干预（放任型）。

<<卓越领导的10大特征>>

编辑推荐

《卓越领导的10大特征》为您提供发展领导力的成功蓝图。

你会在《卓越领导的10大特征》中找到：如何发现和培养最好的人才（他们就隐藏在你的周围）；如何对工作和团队进行管理，取得最佳的工作成果；重要的是，学会像一名真正杰出的领导者那样去行动和交流。

成为一个杰出的领导者领导能力是一种强大的力量。

它能够推动企业改革，激励员工士气，让企业不断取得重大的成果。

在当今商业世界中，杰出的领导能力并非是可有可无的，而是企业生存不可或缺的重要支柱。

所知、所言、所行老板驱使员工，领导者指导员工。

老板依赖于权势，领导者依靠员工们的信赖。

老板让员工们心怀恐惧，领导者激励员工们热情地投入工作。

老板说“我”，领导者说“我们”。

老板把失败归咎于员工，领导者则会未雨绸缪。

老板说“去做”，领导者说“让我们共同完成”。

<<卓越领导的10大特征>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>