

<<把执行做到最好>>

图书基本信息

书名：<<把执行做到最好>>

13位ISBN编号：9787509008058

10位ISBN编号：7509008050

出版时间：2012-6

出版时间：郭婕 当代世界出版社 (2012-06出版)

作者：郭婕

页数：274

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<把执行做到最好>>

内容概要

在这个世界里，人之所以有优秀与一般之不同，在于优秀者更有实现构想的能力，这就是一个人的执行力，而不是更有思想。

企业亦如此，一个优秀的企业在与其企业做着同样的事情，只是比别人做得好，落实更到位，执行更有效果。

那么，如何才能提升企业执行力呢？

且看由郭婕编写的这本《把执行做到最好：提升企业执行力的9个关键》，它将通过九步为企业提升执行力打造一幅完美的画卷。

<<把执行做到最好>>

书籍目录

关键一找到能执行的人一、选对人是执行的前提二、执行型人才具有的特质三、合适的一定是最好的四、找到能执行命令的人五、执行者必须具备的八种能力六、把权力授给有执行能力的人七、责任心与执行力强弱成正比八、中层管理者是执行的关键九、敢于让低绩效的人离开关键二打造一支高效执行的团队一、组建执行团队二、设定执行目标三、加强团队协作四、建设学习型组织五、提倡良性竞争六、形成互补团队七、保障相互配合八、消除执行短板九、破解执行难题关键三领导力决定执行力一、领导力是领导的综合能力二、决策正确才能有效执行三、制定切实可行的目标四、善于安排下属的工作五、让下属乐于执行命令六、通过有效授权，深化执行力七、修炼领导力，提升执行力八、提升执行力先从领导做起九、落实执行力的必备要素关键四执行力离不开影响力一、己正才能正人二、有能力才会有影响力三、不断扩大自身的影响力四、以待己之心待人五、用激情感染你的下属六、增加自身的亲和力七、危机关头临危不惧八、思路清晰，要事第一九、塑造下属认同的企业文化关键五落实执行力的机制保障一、建立执行制度二、严格执行要求三、优化执行流程四、注重执行细节五、加强执行监督六、限定执行时间七、执行公平考核八、努力做到零缺陷九、执行高于一切十、拒绝拖延立即执行关键六让沟通成为执行的加速器一、沟通力决定执行力二、加强沟通才能有效执行三、如何让沟通畅行无阻四、真正的沟通从心开始五、倾听也是一种沟通六、营造良好的沟通氛围七、下达命令时不忘沟通八、努力消除沟通障碍九、沟通有利于工作的落实关键七用“心”执行，才会有好结果一、把工作当成使命二、选择积极的工作态度三、聪明执行而不是盲目执行四、快乐工作，实现高效执行五、执著专注，才能完美执行六、把下属当成合作者七、赢得下属忠诚，就能自觉执行八、以心换心，解决下属的后顾之忧九、用心留住企业的优秀执行员工十、找到执行中的五条“地下通道”关键八创建全新的执行力文化一、执行力是一种企业文化二、将执行融入企业文化三、将执行视为自己的职责四、让完美成为执行的最高境界五、用行动去执行，让问题到此为止六、让执行文化在企业落地生根七、创新执行文化，实现高效执行八、培育和追求卓越的执行力文化九、学会变通，出奇才能制胜关键九让下属自觉自愿地执行一、自觉工作才是真正的执行二、让服从成为一种工作习惯三、早做准备才能执行得更好四、把工作当作自己的事业来做五、有些事不必老板交代六、远离借口，自发执行七、用行动代替抱怨八、像老板一样自动自发工作九、敢想敢做就能势不可挡主要参考文献

<<把执行做到最好>>

编辑推荐

《把执行做到最好：提升企业执行力的9个关键》共通过九步为企业提升执行力打造了一幅完美的画卷，步步深入，环环紧扣。

无论对于企业管理者，还是普通员工，都会带来不一样的感觉。

相信读后一定能根除执行力差的顽疾，把思想变为行动，把行动变成结果，使执行力落到实处。

<<把执行做到最好>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>