

<<管人先做人2>>

图书基本信息

书名：<<管人先做人2>>

13位ISBN编号：9787509005279

10位ISBN编号：7509005272

出版时间：2009-9

出版时间：李伟 当代世界出版社 (2009-09出版)

作者：李伟

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管人先做人2>>

前言

《管人先做人——成就优秀主管者的基础》出版以后，得到了读者朋友们的广泛认可。应广大读者的要求，我们接下来出版了这本《管人先做人——从优秀到卓越的领导智慧》。

《管人先做人》承袭了上一本书简捷而通俗的风格，在原基础上又有新的改进与突破，把我们所倡导的“管理通俗化”的思想进一步发扬光大。

阅读它，不需要太强的专业知识，让读者在最短的时间内，掌握如何成为一名优秀管理者的要点。它不仅成为每一位成功管理者的得力助手，也可以作为企业基层管理培训的教材，它的思想突破了以往管理高深神秘的瓶颈，使“人人都可以做领导”成为可能。

所谓“管人先做人”，就是说领导者要想做好管理，必须先要从自我的修炼与提高开始。孔子说：“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”

“一个有魅力的领导，他本身就是一种无声的命令。

在做人方面取得成功的领导者，自然会得到下属的认可与追随，下属们崇敬与仰慕你，从而许多管理上的问题就会迎刃而解。

明朝著名的哲学家王阳明，曾经给他的学生杨仕德写信说：“破山中贼易，破心中贼难。”这里的“心中贼”，所指的就是人们都可能具有的不足与缺陷，破除“心中贼”的过程，实际就是指对自己人格的修炼，以提高自己人格的魅力。

清朝康熙皇帝在告诫雍正时曾说：“江山之固，在德不在险。”

“下属无法信任那些品格有明显瑕疵的领导，更不会长久追随这样的领导。

没有下属和你一起打拼，就算你有全世界最伟大的理想和最完美的计划，也是孤掌难鸣。

如今，管理界异口同声发出“停止管理，学会领导”的声音，就是要求我们每一位领导者，一切从自身出发，完成自身的修炼，增加领导者的个人魅力。

如此，一切管理活动都会水到渠成。

真诚地希望本书能给读者朋友带去大的收益。

由于时间的仓促与水平的有限，本书仍有很多的不足之处，望读者朋友们能来信来电指出，本人的电子邮箱是aboutbook@126.com，愿共同学习，共同进步。

李伟2009年3月于北京

<<管人先做人2>>

内容概要

《管人先做人2：从优秀到卓越的领导智慧（经典珍藏版）》把管人与做人联系起来，在管理上是一种创新。作者精熟中国古代文化，深谙中国式为人处世的精髓，又结合作者多年的管理经验，以独特而又精炼的形式，把管人的道理娓娓道来，这对于企业和行政单位的管理人员来说，的确是本应该常备身边的好书。

<<管人先做人2>>

书籍目录

1.对提拔你的人常怀感激之情 / 12.越经常露面,身价就越低 / 13.不要急于搞“一朝天子一朝臣” / 24.一升米养一个恩人,一斗米养一个仇人 / 35.切勿让人看到你失意的样子 / 46.不犯上作乱,也不越级行善 / 57.见面长,不如常见面 / 68.像领导那样举止 / 79.有时间,读读关于毛泽东的作品 / 810.低调也要有分寸 / 911.移植的制度大都难以存活 / 1012.重用德才兼备的人 / 1113.别指望永远的忠诚 / 1214.要大智慧,不要小聪明 / 1315.面对喋喋不休的下属,你只须静静聆听 / 1416.没有人喜欢被冷落 / 1517.要建立城堡,不要挖掘坟墓 / 1618.搞清楚真相之前,且慢做决定 / 1719.不要被小事搅得焦头烂额 / 1820.就算是才智过人,也不可能样样精通 / 1921.穿着打扮,都要像一个成功者 / 2022.不懂还自以为是,那就是愚蠢 / 2123.没有人可以独自成功 / 2224.说得越多,越显平庸 / 2325.沉住气,才能成大器 / 2426.体谅别人是你应有的品德 / 2627.面对不公正的批评,你只须笑一笑 / 2728.得人心者得天下 / 2829.塑造一个“敢做敢当”的形象 / 2930.不痴不聋,不做家翁 / 3031.可以身居陋室,但要志趣高雅 / 3132.谁拥有文化优势,谁就拥有竞争优势 / 3233.如果你不是“重量级”人物,就不要随意长篇大论 / 3434.男人没有志气,就无所谓忠诚与情义 / 3435.暴躁不是权力,而是一种无能为力 / 3536.时刻注意,不要抢了上司的风头 / 3737.没有幸福的婚姻,就没有成功的事业 / 3838.不要一次给人太多的好处 / 3939.常和有原则的人打交道 / 4040.不要将猜疑表现于外 / 4041.批评要对事不对人 / 4142.天天做指示,是领导工作的大忌 / 4243.适当的孤独是人生的一种修炼 / 4344.你怎么样对人,人就怎么样对你 / 4445.优雅使你看起来更出色 / 4546.先别忙于收获 / 4747.重要的不是专业知识,而是领导经验 / 4848.习惯寻求别人的认同,等于放弃了自己 / 4949.制度的改变是根本问题 / 5050.任何情况下都不能慌张 / 5151.拖延通常意味着逃避 / 5252.大敌当前,当一致对外 / 5353.一件事一抓到底 / 5454.一身严正,鬼神亦敬 / 5455.可以居功,但不可自傲 / 5556.不要谴责一切 / 5657.没有适宜的位置,自然默默无闻 / 5758.懂得自重 / 5859.爱摆架子吃大亏 / 5960.不让部下背黑锅 / 6061.人才有用不好用,奴才好用没有用 / 6262.保持一颗平常心,才能稳坐钓鱼台 / 6363.要有狮子的勇气、狐狸的智慧, / 6464.凭个人能力取胜的人,往往只能昙花一现 / 6565.不要在情绪低落时做任何决定 / 6666.淡泊名利,笑看人生 / 6767.好的品行胜过满腹经纶 / 6868.无论何时何地,都要彬彬有礼 / 6969.听话的不能干,能干的不听话 / 7070.不但要合法,还要合理 / 7171.把简单事做好,你就不简单 / 7272.有时候坦率与正直,只是看起来很美 / 7373.人在愤怒时,不可能做出理性的判断 / 7474.时刻保持一个自信的姿态 / 7575.对待“墙头草”的三种办法 / 7676.单打独斗,永远也成不了气候 / 7777.走在变化的前头 / 7878.在不当竞争中获取的财富,永远不会令人满足 / 8079.要下属明白“军令如山倒” / 8180.不要给新人安排重要工作 / 8281.重视任何一个挑战者 / 8282.别让一条鱼腥了一锅汤, / 8483.杜绝“一个人是一条龙,一群人是一群虫”现象 / 8584.对于打你小报告的人,不能立刻整治 / 8685.让所有人都成为赢家,而不是整天想着利益独占 / 8786.始终保持三分锐气,你将宝刀不老 / 8887.与上司保持“公事公办”的关系 / 8988.真正的天才,往往是有些“傻气”的人 / 9089.员工第一,客户第二 / 9190.把事情交给忙碌的 / 9191.伟大的目标成就伟大的事业 / 9292.推心置腹,真诚待人 / 9393.说到做到,不放空炮 / 9494.晋升太快,不利于人才成长 / 9595.放弃不该得到的东西 / 9696.专心地干好眼前的工作 / 9797.避免使用令人不快的手势 / 9898.凡做人坚忍者,必成大事 / 10099.挫折是成功的必经之路 / 101100.不能过分随和 / 102101.要24小时负责 / 103102.不要期望计划外的收获 / 104103.注重第一印象 / 105104.勿过高地估计自己的重要性 / 106105.依照上司的习惯去做你的事 / 107106. , : 多数人,只是爱上你的权力 / 108107.不要简单地追求利益最大化 / 109108.背地里观察人的言行 / 110109.有幸得到一个助手,就不要换来换去 / 111110.给下属提供成就他自己的机会 / 113111.千言万语一句话:做个有心人 / 114112.最难的是从缺陷中发现人才的独特优势 / 115113.敢于用“两头冒尖”的干部 / 116114.不但有足够的薪酬,还要有足够的重视 / 117115.学会宽容 / 118116.不要与有“裙带关系”者竞争 / 119117.明大局,识大体 / 120118.兼职是不忠诚的表现 / 121119.不讲黄色笑话 / 122120.与其让人对你毕恭毕敬,不如让人对你有依赖之心 / 122121.一相情愿的谈话往往会让对方厌恶 / 123122.人人都长着一双“势利眼” / 124123.对事业保持忠诚 / 125124.切勿口无遮拦 / 126125.地位越高,脾气越大 / 127126.江山易改,本性难移 / 129127.看清大势所趋 / 130128.“不念旧恶”是成大事者的一个特征 / 131129.要知心腹事,且听口中言 / 132130.要适当地有些“官架子” / 133131.把热马铃薯丢回去 / 134132.自己改变自己,是惟一的发展之路 / 135133.给自己打造一块金字招牌 / 136134.

<<管人先做人2>>

提前上班, 按时下班 / 137135. 确认每一个人都很重要 / 138136. 有天大怒气, 也不要当场发作 / 139137. 让下属有一种“不服输”的劲 / 140138. 一个人最终的成就, 与最初的表现无必然联系 / 141139. 设身处地地考虑下属的利益 / 142140. 掩藏起自己的行迹 / 143141. 具有儒商风范 / 144142. 有认真倾听, 对方才会向你袒露心迹! / 145143. 带兵如带虎 / 146144. 时常自省, 不断完善自己 / 147145. 要高瞻远瞩, 又要明察秋毫 / 148146. 做最好的自己 / 149147. 每次成功, 都源于提前一刻钟下手 / 151148. 三思而后行, 谋定而后动 / 152149. 自我价值不能由他人来评定 / 153150. 淘汰自己 / 154151. 切莫说过了嘴瘾, 伤了信用 / 155152. 帮助别人得到他想要的 / 156153. “狼”的精神要缓行 / 157154. 用力握手, 让对方感觉你很强大 / 159155. 不要因为忙“公事”而结“私怨” / 159156. 时刻刻保持一个清醒的头脑 / 161157. 有城府是主管者必要的修养 / 162158. 仅仅有钱不够, 还要让人知道你有钱 / 163159. 妇人之仁要不得 / 164160. “女强人”只适用于工作场合 / 165161. 适度节欲 / 166162. 这个世界上, 没有什么天生注定的 / 167163. 每次都是初交 / 168164. 时常保持几分戒心 / 170165. 让鸟自己飞进鸟笼 / 171166. 叫下属既爱又怕 / 172167. 不要为自己做出的选择而去埋怨别人 / 172168. 官做得越大, 越是需要包装 / 174169. 小心过分尊重你的人 / 175170. 微笑着应付口蜜腹剑的人 / 176171. 热忱造就奇迹 / 176172. 如果你的水不够深, 就不要去养大鱼 / 178173. 任何偏见, 都会妨碍我们获取智慧 / 179174. 警惕那些时刻想引起你注意的女性 / 180175. 有从谏如流的雅量 / 181176. 在伟大来临之前, 请耐心等待 / 182177. 人才都是逼出来的 / 183178. 要看起来就像个领导者 / 184179. 没有什么, 也不能没有热情 / 185180. 君子之交淡如水 / 186181. 与其开场时风光, 不如收场时成功 / 187182. 那些外表冷漠的人, 内心往往是火热的 / 188183. 适时地拜几位恩师 / 189184. 没有时间的根本原因, 只是你自己放不开 / 190185. 从未失败过, 才是真正让人担心的事 / 191186. 临事而惧, 好谋而成 / 192187. 给别人一个成为“大人物”的机会 / 193188. 当机立断 / 195189. 成大事者不谋于众 / 196190. 无疵不真 / 197191. 频繁“跳槽”的人不成熟 / 198192. 敬业是一个人最重要的素质 / 199193. 在一段时间内, 集中精力只做一件事 / 200194. 树立个人的品牌 / 201195. 不要在下属面前流露悲观的情绪 / 202196. 真正的聪明是大智若愚 / 202197. 不要把下属孤立起来 / 204198. 时刻让人知道你是“有身份”的人 / 205199. 左手“严刑重罚”, 右手“法外施恩” / 206200. 权力越大, 越不能随意发号施令 / 207201. 每天早来半小时 / 208202. 只有以诚相待, 别人才会真帮你 / 209203. 做一个有修养和影响力的人 / 210204. 欲速则不达 / 211205. 少一些盛气凌人, 多一些态度温和 / 212206. 精打细算是领导者创业的必备条件 / 213207. 远离因为你的地位而与你结交的人 / 214208. 忠诚是所有美德的基础 / 215209. 知道该做什么, 更知道不该做什么 / 216210. 每天留给自己一点时间和空间 / 217211. 不要给人以“坏脾气”的印象 / 218212. 未出手的武器是最厉害的武器 / 219213. 只为利润的公司不会长久繁荣 / 220214. 成功了, 再赢一次 / 221215. 贵人语迟 / 222216. 做一个雄心勃勃的领导者 / 223217. 不要独占功劳 / 224218. 切勿只有苦劳, 没有功劳 / 225219. 尽量避免在同志关系上, 夹杂过于浓厚的个人感情 / 226220. 信任当然必要, 监督也必不可少 / 227221. 企业就是要赢利, 而不是一块平衡木 / 228222. 以法管人, 以情感人 / 229223. 时刻保持艰苦奋斗的作风 / 230224. 开玩笑应适可而止 / 231225. 与公司同舟共济 / 232226. 制度只管例行, 没法管例外 / 233227. 不要人云亦云地忙着给自己定位 / 234228. 谈判的实质是妥协 / 235229. 拒绝刺伤下属感情的批评 / 236230. 秩序和规矩是创造者天敌 / 237231. 不要总想成为赢家 / 238232. 尤其是一把手, 在位时间不要过长 / 240233. 制度合理了, 则事半功倍 / 241234. 先求其平淡, 再求其聪明 / 242235. 新领导的处世秘诀: 多看少说 / 243236. 不做“暴发户” / 244237. 率直的心胸, 是一种重要的成功品质 / 245238. 声音洪亮点 / 246239. 君子和而不同 / 247240. 男性领导不要轻易地去女性下属家里 / 248241. 避重就轻的习惯, 会削弱一个人的雄心壮志 / 249242. 忍得一时之气, 免却百日之忧 / 250243. 要想尽一切办法影响别人 / 251244. 可以没有一切, 但不能没有卓越的品格 / 252245. 私心不可有, 野心不可无 / 253246. 你必须学会给下属加油 / 254247. 要吻你手的人, 也许就是要砍掉你手的人 / 256248. 重用有情有义的人 / 256249. 能忍的人是最危险的人 / 257250. 不要把对手赶尽杀绝 / 258251. 先集权, 后民主 / 259252. 君事臣以礼, 臣事君以忠 / 260253. 人贵在有先见之明 / 261254. 从别人的观点来看问题 / 262255. 想在大事上表现出色, 就要养成注重细节的习惯 / 264256. 利用好每一个清晨 / 265257. 我们总是会有意无意偏爱那些拍我们马屁的人 / 266258. 用最积极的心态思考 / 267259. 多琢磨事, 少琢磨人 / 268260. 领导者要稍微掩饰一下锋芒 / 269261. 钱是衡量人的重要标准 / 270262. 赢得上司的信任最重要 / 271263. 没有学习, 就没有发展 / 271264. 有自己的想法, 也要听别人的意见 / 272265. 没有共同目标的群体不能称之为团队 / 273266. 没有人喜欢被批评 / 275267. 天下没有解

<<管人先做人2>>

不开的疙瘩 / 276268.你不可能一个人包打天下 / 277269.只做“重要而紧迫”的事 / 278270.不要沉湎于影响健康的活动 / 278271.打掉门牙和血吞 / 279272.展示给人们积极乐观的一面 / 280273.让别人对你产生依赖 / 281274.基层单位不需要“政治家” / 283275.多用称赞和鼓励 / 284276.真实的自己更容易产生魅力 / 285277.没有群众根基，最终难以长久 / 286278.远交近攻，外圆内方 / 286279.责备让情况越来越糟 / 287280.在书架上摆放高品位的书 / 288281.做生意，归根到底是做人 / 289282.以防为主，以救为辅 / 290283.若想长久成功，那就必须忍受一时的痛苦 / 291284.慎用助理 / 292285.勿逞匹夫之勇 / 293286.不欺骗别人，更不能欺骗自己 / 294287.把员工当成企业的主人 / 295288.衣服的品质永远比数量重要 / 296289.不矜持，不随便 / 296290.抑制住自己一步登天的冲动 / 297291.站有站相，坐有坐相 / 298292.小心对你赞不绝口的人 / 299293.有明确目标的人，会受到尊敬与注目 / 300294.别让看家本领成为你的致命伤 / 301295.关键的时刻帮人一把 / 302296.讲话切勿带脏字 / 303297.对于个人爱好，要爱而不溺 / 304298.物以类聚，人以群分 / 305299.一个好汉三个帮 / 306300.千里之行，始于足下 / 307

<<管人先做人2>>

章节摘录

1.对提拔你的人常怀感激之情日本三菱化学（前三菱油化）的前社长吉田正树曾经说过：“经营势必需要努力，但是要有运气……我认为运气是相当重要的。”

“我尊敬三菱油化的创始者——池田龟三郎，他是在岩崎弥太郎的熏陶下长大的。

每到岩崎先生的忌日，池田先生都会到他的墓前去参拜。

不是每年一回，而是每月都去。

池田先生想报答岩崎先生的恩情，就算是学问很高的人也未必能做到这一点吧……报答别人的恩情，才能得到好运的。

“这是为什么呢，为什么报答恩情的人成功率就高呢？”

我们来举个例子吧，如果有一份很好的工作，有A、B、C 3个职员可以选择，谁是值得信赖的呢？

如果是你，你也会选择一个事后对你说“谢谢您的提拔”的人，而不是说“这都是我自己的实力”的人吧！

为什么会选择说谢谢的这个人呢，这就是人情。

一般在工作当中，怀有报恩心的人，都会被别人认为“这人不错”，尔后得到别人的拥护和好评。

这是运气，也不完全是运气。

做人智慧：怀有感恩之心的人，好的运气就会相随而来。

2.越经常露面，身价就越低时而的现身会引人注目，但是过度的现身也会造成相反的效果：你越经常露面、讲话，你的身价就越低。

一旦你成为习以为常的人物，无论多么努力要与众不同，人们只会对你越来越不尊重。

在适当的时刻，你必须学会在众人不知不觉把你推开之前先行引退。

权力就是一场捉迷藏的游戏。

在许多爱情与诱惑的故事中，最容易领略这条法则的精义。

在爱情的萌芽阶段，意中人的缺席刺激了你的想像，在她或他的周围形成了某种光晕。

但是当你了解得太深入时，光晕就会随之黯淡，这时你的想像不再有漫游空间，意中人变得像平凡人一样，他的出现被视为理所当然。

这就是为什么17世纪法国著名的交际花朗克洛狄妮娜，建议要经常伪装离开意中人的原因。

“爱情从来不会因为饥渴死亡，”她说道，“但是往往死于消化不良。”

拿破仑也懂得缺席与现身的法则，他曾说过：“如果人们经常在剧院见到我，他们就不会再注意我了。”

“今天的世界已经被如潮水般涌来的各种形象层层淹没，引退的把戏就更加有力了。”

我们几乎不再懂得什么时刻应该引退，似乎也没有任何隐私可言，因此如果有人能够自己选择消失，必然会令人敬畏。

做人智慧在适当的时刻，你必须学会在众人不知不觉把你推开之前先行引退。

权力就是一场捉迷藏的游戏。

3.不要急于搞“一朝天子一朝臣”在上任不久，立足未稳，对原有干部还不了解的情况下，新领导应当处理好与原班子的关系。

对原所有干部仍应持信任态度，这样有利于稳定干部队伍情绪，便于有条不紊地进行新老交替，也有利于自己站稳脚跟，打开局面。

待到局势基本稳定之后，再有计划有步骤地整顿干部队伍。

如果一到任就搞“一朝天子一朝臣”，急于大换班，就容易使局势动荡，决策失误。

用错一个人，影响一批人。

人事上出现较大失误之后，那些受到伤害和冷落的人及其追随者的不满情绪就会迅速蔓延，这将是今后长期工作的“不安定因素”。

如果恰恰在这时，上级对你支持的“热度”下降，内部又发生危机，便很容易形成“内外交困”的局面，使你没法再工作下去。

这方面的教训是很多的，领导者要认真汲取。

<<管人先做人2>>

做人智慧在上任不久，立足未稳，对原所有干部仍应持信任态度，这样有利于稳定干部队伍情绪，便于有条不紊地进行新老交替，也有利于自己站稳脚跟，打开局面。

4.一升米养一个恩人，一斗米养一个仇人再伟大的人也是人，都有平庸琐碎的一面，要让人对你保持敬畏，最稳妥的办法就是只让人看到应该看到的。

所以，老板绝不会和下属真正打成一片，上级也不会和下属整天称兄道弟。

规矩一旦破坏了，局面就难以收拾。

古语所说的“一升米养一个恩人，一斗米养一个仇人”，就是这个道理。

一个人在饥寒交迫的时候，你给他一升米，就是解决了他的，大问题，他会感恩不尽。

但是，你如果继续给他一升米，他就会觉得理所当然了。

一升米不够，二升米不够，三升四升还是不够，再一联想到你那堆满了仓的米，他会觉得你给得太少，凭什么你有满仓的米，他却只有几升米，而且就这几升米，还要对你千恩万谢？

有了想法，麻烦就来了。

一个下属，如果你偶尔给他一个赞许，是对他的莫大鼓励。

但是如果你每天和他混在一起，成了酒肉朋友，他心里就把你看低了。

太过亲近，也就有了人情，你欠我的，我欠你的，纠缠不清。

于是，你的就成了我的，我的也成了你的，淡漠了“你我”的概念，不仅敬畏消失，还可能因此心生怨恨和不满。

做人智慧一个下属，如果你偶尔给他一个赞许，是对他的莫大鼓励。

但是如果你每天和他混在一起，成了酒肉朋友，他心里就把你看低了。

<<管人先做人2>>

媒体关注与评论

感谢老总送给我们培训班的每人一本《管人先做人》。
它的内容实用易懂而又简捷，很适合像我这种从基层成长起来的管理者。
的确，只有自己做好人，才能管好人，这一点是毋庸置疑的。

——王雪峰 广州 酒店经理西方的管理理论，强调的是制度化管
理，而东方更趋向于管理的人性化。

由此，《管人先做人》就应运而生。

它让我想起了一句话——“真正的英雄周围，总会有无数追随者”，只要你做人方面被认可，身边有了追随者，管理又有何难呢？
——张宇 北京 公务员《管人先做人》是一部通俗版的MBA教程，
它让管理简单化。

理解了它的精义之后，人人都可以成为优秀的领导者。

——胡国立 连云港 外企主管

<<管人先做人2>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>