

<<管人先做人>>

图书基本信息

书名：<<管人先做人>>

13位ISBN编号：9787509003039

10位ISBN编号：7509003032

出版时间：2008-1

出版时间：当代世界出版社

作者：李伟

页数：305

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<管人先做人>>

### 内容概要

《管人先做人：成就优秀主管者的基础》(枕边珍藏版)把管人与做人联系起来，在管理上是一种创新。作者精熟中国古代文化，深谙中国式为人处世的精髓，又结合本人多年的管理经验，以独特而又精炼的形式，把管人的道理娓娓道来。在管理中，管人是一种艺术，做人也是一种艺术，相对管人来说，做人又是根本。做人得到下属认可的领导者，自身必然散发出一种领袖的魅力，这种魅力具有着强大的吸引力，吸引着下属们无怨无悔地追随。把管人上升到做人的层面，是最高超的管理艺术，是管理的最高境界。

## &lt;&lt;管人先做人&gt;&gt;

## 书籍目录

1. “杀鸡儆猴”不是一个好办法2.为继任者着想3.贵在成功时保持清醒的头脑4.过高的权力是一把双刃剑5.切勿过于耿直6.不可在下属背后说三道四7.不要既想当教练，又想当进球的那个人8.不要轻易将自己推在最前面9.疏于琐事，必勤于思考10.成功者都是善于自控的人11.成大事者，当自制第一12.自己的秘密决不轻易示于人13.多下柔性的命令14.拘泥于小节就会忽视大局15.多言不如多知16.关注身处逆境的人17.大多数人是怕表扬，不怕批评18.真正的官兵平等是危险的19.对于不讲道义的员工，决不能手软20.给下属留点发挥的余地21.保持沉默往往可以不战而胜22.信念和原则是最后底线23.重视“小人物”24.大事明白，小事糊涂25.优柔寡断是领导者最危险的仇敌26.不要做权力的奴隶27.宽容是一种无上的美德28.结交一流的人物29.积极主动是处理好事务的前提30.过于顺利的环境并非好事31.向你的对手敬杯酒32.和蔼与友善将主宰一切33.做一个无名英雄34.过分的张扬，只能惹来怨恨的目光35.胡萝卜加鞭子36.满足部属内心的期望37.身先士卒，哪怕是做个样子38.裁员不是最好的办法39.每天早起一点点40.谁快谁就赢得比赛41.礼贤下士，不摆官架子42.让部属安安静静地做事情43.不要把弦绷得太紧44.通向成功的真正的障碍就是我们自己45.良好的气质本身就是一种力量46.轻易道歉，不见得是好事47.让被解雇者体面地离开48.不要让其他领导随便指挥你的下属49.做到大权独揽，小权分散50.不越权，不管闲事51.不要偏袒女下属52.要相信“重赏之下，必有勇夫”53.让3个人做5个人的事，领4个人的薪水54.目标看得见、摸得着55.给下属明确地指示56.扶他上马，再送一程57.秘书要聪明，不要漂亮58.等距离交往，是与女下属相处的惟一准则59.奖得多，不如奖得及时60.地位和功绩是两回事61.责任多大，权力就多大62.记住下属的姓名63.于事无补的话，坚决不要说64.警惕有能力而又奉承你的人65.感化恃才傲物者66.成大事者多喜怒不形于色67.不要自己“整”自己68.要聪明地工作，不要忙碌地工作69.不要轻信迅速领命者70.不要把失误暴露于外，给别有用心的人抓住把柄71.有十分的把握，说七分的话72.要对调走的下属充满惜别之情73.展示令下属心动的远景74.对付小人的秘诀：敬而远之75.授人以鱼不如授人以渔76.君子不立于危墙之下——远离派系斗争77.绝对不可卷入桃色新闻78.让能者上劣者下79.不要让亲朋频繁地出入你的办公室80.不要让洒色误了你的事业81.注意那些口碑极好的普通人82.要知难而退，见好就收83.用人不疑，疑人也要用84.培养下属服从命令的习惯85.做大事不能靠哥们义气86.识时务者为俊杰87.不求一时之功88.管理你的上级89.雇用完整的人90.你心里真的有数吗91.相信你的直觉92.没有选择的选择，将失去存在的意义93.宁落一群，不落一人94.请告诉我你的一切95.让你的管理“扁平化”96.不做“老好人”97.不合理的晋升，对于双方都是一种折磨98.什么时候都别忘了，你才是领导99.表扬——批评——表扬100.到什么地方说什么话101.适当沉默一下102.要有耐心听人把话说完103.隔级面谈：抓住你下属的下属104.虽制留人是双输的愚蠢行为105.提出问题，而不是简单地下命令106.财聚人散，财散人聚107.欣赏胜于一切108.多商量，少命令109.士为知己者死110.意外的荣誉，意外的干劲111.鼓励失败112.不信任部下，就会什么事都被蒙在鼓里113.官僚主义害死人114.像满足情人一样满足顾客115.人才即财富116.温和的指责117.随波逐流者已经不再安全118.破窗理论119.别为面子失去“位子”120.平易近人者，人皆近之121.笑到最后才算真赢122.承认错误并不能使你变得卑微123.要有坐“冷板凳”的勇气124.低调对待敌意125.选择在你最风光的时候离开126.学会倾听是成功的一半127.如果你还没有成功，请保留你的个性128.只有先摆平自己，才能摆平他人129.木秀于林，风必摧之130.把自己的面子给别人131.事成于密，败于疏132.不要急着当老大133.为人太清高，就是自绝于江湖134.赋予下属更大的权力135.相由心生——有什么样的外貌，就有什么样的人品136.男儿自立，必须有倔强之气137.与志向远大者为伍138.为善勿显139.莫为小恩小慧140.失去坚强意志将一事无成141.中庸之人是天下最厉害的角色142.练就你的双重性格143.性格决定成败144.创业时重才，守成时重德145.做一个中正平和的领导者146.分清人才的层次147.爱英雄，谁是英雄148.守信是领导者第一要义149.从他交什么样的朋友来考查他150.驾驭小人下属的5种方法151.外行领导只限于管理行政152.不要情迷双眼153.来说是非者，便是是非人154.圆而不方，难成大事155.不做暴君156.只要协调，不要完美157.不但要“言者无罪”，还要“言者有功”158.谨守领导者的职业道德159.当错误无法隐藏时，唯一的明智做法就是爽快地承认160.做一名宽厚的长者161.千万不要搞办公室恋情162.小事上不清楚，大事也会犯糊涂163.只有权杖在手，你才是国王164.同下属共享荣誉165.赞美不花你一分钱，却能使你获益匪浅166.人们永远对自己感兴趣167.与狗争路，不如让它先走168.无论什么时候，都不要显得比别人聪明169.既

## &lt;&lt;管人先做人&gt;&gt;

不能权力旁落，也不可大权独揽170.知有所不为，而后知有所为171.留个缝儿，不要把事情做得太满了172.拒绝单打独斗173.站得高，才能看得远174.可以温和，但绝不软弱175.笼络人心不在钱176.避开亡命之徒177.盯住西瓜，不计芝麻188.责任胜于一切189.站在对方的角度思考180.适当保护你的下属181.痒要自己抓，好要别人夸182.不要试图搞垮你的上司183.不要重用告密者184.恪守信用是成就伟业的法宝185.做自己最擅长的事186.不要指望感恩187.从来没有人会踢一只死狗188.不要毁了他人的进取心189.只提供看法，不做出结论190.荣誉就像玩具，只能玩玩而已191.给别人留个余地，给自己留条后路192.先啃硬骨头193.“懒”也是一种生存的智慧194.有保留地赞美195.勿与小人纠缠196.领导者最大的本事是发动别人做事197.犹豫不决比鲁莽更为可怕198.勇于负责才会赢得敬重199.关键时刻替老板挡一枪200.记住失败者的名字201.赞赏有时更胜于金钱202.没有激情，你能打动谁203.高手就在我们身边204.不要试图做完美的人205.懒惰是一种疾病206.领导者的品质决定企业的命运207.让自己变得无足轻重208.警惕那些出身贫穷的青年人209.把所有的鸡蛋放到一个篮子里，然后看好它210.一次只做一件事211.不要泄露秘密212.不要给人以“心机很深”的印象213.永远不要做自己不懂的事214.与不走运的人保持距离215.有良好的制度，才有良好的结局216.及早拆散小圈子217.阎王爷不和小鬼称兄弟218.更要留下身后的繁荣219.优秀是卓越的大敌220.在争吵和战斗中前进221.与其使权，不如用威222.善于做保姆就做不了领导223.知道太多的秘密是件危险的事224.别跟上司称兄弟225.做上司的情人是一把双刃剑226.一切事皆有端倪227.人是用来做事，而不是投主管之所好228.我们要用的是人，而不是神仙229.培养属于你自己的魅力230.用友不如用敌231.用外行来管理内行232.用好外行人233.凡事留一半路给人走234.让正直敢言成为一种风气235.信任要有一个必要的过程236.用人不疑已不合时宜237.文凭不代表什么238.忠诚胜于能力239.平静地面对冒犯240.控制自己的情绪241.遇事不要急于做决断242.赏得太滥就失去了诱惑力243.注意使用“模糊语言”244.不要做直心眼245.与对立双方等距离交往246.别得罪小人247.打狗的确要看主人248.感谢那个在你后面踢了你一脚的人249.多听少说250.不要与人近到让对方一眼看清你的缺点251.不可追求过分完美252.不要轻易做小人253.盛时为衰时计254.要忍就忍得悄无声息255.缺欠本身就是完美256.治之以德不如治之以术257.保持适当地神秘感258.要顺应潮流259.抱成团才能力量大260.引而不发最有威力261.绝不辜息恶人262.不要显得比上司更聪明263.不妨来点喜怒无常264.用切身利益拴住合作者265.闲则生激——让下属忙起来266.不要给对手反咬一口的机会267.树立一个不好惹的形象268.只要你想要的269.小心直言270.领导对你很客气，你要多留神271.不懂装懂害处多272.归功于上273.先说“是”再说“但是”274.不做超人，也不做傻瓜275.一个高明的领导者绝不与下属分享功劳276.不要让人知道你是在笼络人心277.作出正确的决策只是通向成功的第一步278.信任的力量是无穷的279.不要过分相信第一印象280.威信胜于权力281.不可轻易地向部属妥协282.威迫手段要慎用283.不乱开空头支票284.慈不掌兵285.好汉不提当年勇286.权术越高，城府越深287.只有活的规则才有意义288.告诉受罚下属，没有人故意难为他289.让拒绝执行命令的下属适当地“靠边站”一下290.在各种势力面前，保持中立291.勿轻易涉足别人的地盘292.不要见着领导就绕着弯走293.做事先做人294.处变不惊地应对危机295.不凡的器宇，不凡的事业296.勤俭方能久长297.不怕输，才能赢298.急躁之火会烧毁一切有价值的东西299.不施霹雳手段，难显菩萨心肠300.不以出身论英雄301.不知自重，将一事无成302.让下属感觉到自己很重要303.斤斤计较，难成大事304.粗暴无礼，将一无所获305.关键时刻不可让怒火左右情感306.成功的领导者绝无捷径可行307.宽容待人，是成功者的风范308.不可过分仰仗权力309.处变不惊，体现出大将风度310.发火后，要做好善后工作311.唯有信赖，才能赢得对方的敬意312.用人不可凭个人一时之喜恶313.“又想马儿跑，又想马儿不吃草”很危险314.杀人不过头点地——一味穷追猛打是不明智的315.给别人面子，也是给自己面子316.玩弄手腕者终究会失信于人317.永远不要回头看318.频繁地露面会让你失去魅力319.意志坚定，但不要固执320.宽宏大量，是成就事业的本钱321.奖赏不能搞一步到位322.给爱虚荣者一个头衔323.不执行，再好的规定都是一纸空文324.任何时候都不要孤军奋战325.强将手下无弱兵——跟紧成功的领导者326.任用比自己强的人327.管理应该是“人越少越好”328.不在其位，不谋其政329.远离心机和计谋330.以德报怨，应该缓行331.面子是虚荣心的别名332.不可随意拿下属出气333.拿出你的绅士派头334.没有自重，就没有威信335.好的名声是一生的资本

## <<管人先做人>>

### 编辑推荐

《管人先做人：成就优秀主管者的基础》(枕边珍藏版)对于企业和行政单位的管理人员来说，的确是本应该常备身边的好书。

<<管人先做人>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>