

<<老板不会轻易告诉你的50个秘密>>

图书基本信息

书名：<<老板不会轻易告诉你的50个秘密>>

13位ISBN编号：9787508827490

10位ISBN编号：750882749X

出版时间：2011-5

出版时间：龙门书局

作者：黄志坚

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<老板不会轻易告诉你的50个秘密>>

内容概要

常说新人“眼高手低”，到底眼光有多高?能力怎么个低法?

老板爱提“当年勇”，当年是哪年?到底有多“勇”?

黄志坚，昔日的“北漂”、“蚁族”，今日的文化公司总经理。

从“被老板”到名副其实的大老板，他自有一番曲折与感慨。

但是很多话正如秘密一样，属于不说憋屈、说了矫情的类型，说了怕员工会有抵触心理，觉得他要给人“洗脑”，不说又担心新人重蹈覆辙、多走弯路，是工作中不好说、也不会轻易说出口的真心话。

有个人事总监曾说：我看到新人有许多毛病，但我不会随便跟他们讲这些道理，人家问我我才说，要不就成我唠叨了。

其实，老板的心态也是如此，可是生活中，我们不见得有那么多机会可以和老板交流。

现在，有个老板甘冒被批“唠叨”的风险，谈谈他的心里话，你想听吗?

<<老板不会轻易告诉你的50个秘密>>

书籍目录

- 秘密1：工作不是运气好“碰”上的
- 秘密2：为了薪水而工作的思想要不得
- 秘密3：工作中没有绝对的公平
- 秘密4：不要把工作当成老板的事，得过且过
- 秘密5：努力工作未必就得到老板的认可
- 秘密6：不要总认为老板比己笨
- 秘密7：工作表现够好，也有可能被裁掉
- 秘密8：“是金子总有发光的时候”的想法过时了
- 秘密9：不要以“没有功劳，也有苦劳”的姿态自居
- 秘密10：别指望别人能够为自己而改变，
- 秘密11：哪里有什么贵人，我只信自己
- 秘密12：工作中的时间一分一秒都浪费不得
- 秘密13：好马也要吃回头草
- 秘密14：把认为自己生来是做大事的想法抛弃吧
- 秘密15：一味埋头苦干，不懂人情世故，难免要摔跟头
- 秘密16：对“得罪”自己的同事睚眦必报会引火烧身
- 秘密17：为人须设防，不做绯闻主？
- 秘密18：别以窥视他人隐私为乐
- 秘密19：与同事形同陌路或者同流合污都不可取
- 秘密20：与同事经济交往，不要过于草率
- 秘密21：成为老板眼中的红人就万事大吉了？NO
- 秘密22：既要问心无愧，又要防备小人
- 秘密23：乱讲义气，勇背黑锅，并不是真聪明
- 秘密24：不要把竞争对手当敌人，置之死地而后快
- 秘密25：现实生活中没有“万人迷”
- 秘密26：事不关己，高高挂起，迟早自己会挂
- 秘密27：“断不了奶”的职场新人注定要失败
- 秘密28：老实过头，碰到钉子就打退堂鼓惹人厌
- 秘密29：盲从老板并不会赢得老板的青眼相加
- 秘密30：自以为是，对别人指手画脚是一种不成熟的表现
- 秘密31：一味抱怨却不知道改变的人永远都不会成功
- 秘密32：锋芒毕露，为人过于高调迟早要倒霉
- 秘密33：职场中的事情没有那么复杂
- 秘密34：不要麻烦来了，唯恐避之不及
- 秘密35：由着性子来，才是真豪杰的想法很可笑
- 秘密36：换位思考天地宽
- 秘密37：忙得没有偷闲时间的人未必工作就出色
- 秘密38：眼里容不下沙子，喜欢较真的人不讨人喜欢
- 秘密39：一定要改掉丢三落四，做事情毛手毛脚的坏毛病
- 秘密40：不懂的地方要自己观察学习，瞎问扰民
- 秘密41：像算盘珠子，拨一下才动一下的人没有老板会喜欢
- 秘密42：做好老板交代的事还远远不够
- 秘密43：跳槽并不是改变际遇的万能药
- 秘密44：自由散漫，不拘小节在职场中行不通
- 秘密45：推卸责任，错了总有借口的人迟早会被开掉

<<老板不会轻易告诉你的50个秘密>>

秘密46：习惯做“便利贴”职员的人注定碌碌无为

秘密47：跟着大众走，也会出错

秘密48：故步自封，害怕改变，永远也进步不了

秘密49：心直口快，口无遮拦的人得不到好下场

秘密50：把工?上的问题带回家是不聪明的做法

<<老板不会轻易告诉你的50个秘密>>

章节摘录

版权页：可后来时间久了，年纪大了一些，人豁达不少，看事情也成熟了。

回忆起这个前辈，反而觉得他有些可怜。

当时这个前辈算是在公司不太得志的人，好不容易找一个人训一训，也算是生活消遣。

如若当时真上纲上线跟他计较，倒显得自己小肚鸡肠。

其实，说起来，新人也会有这样一种心理，总觉得自己资历浅，就应该被体恤、被关怀，把自己放置在一个弱势者的地位。

有时候，其实并不是别人“倚老卖老”，而可能是自己“倚小卖小”，用自己一种很单纯的甚至是很幼稚的思维自以为是地衡量着周围的所有人，总觉得人都应该是这样的。

韩剧《达子的春天》中有这样一个情节：达子被调派到话务部门，主管是一个魔鬼般的女主管，总是处处挑刺，找她的碴儿。

达子虽然做事认真，但主管似乎总是不满意，总是分派更多的工作给她，不给她好脸色。

达子很是郁闷，一次在公司活动时偶然听到主管和自己的孩子通电话，她才知道主管家里也有一本难念的经——孩子生病住院，丈夫离家出走，而主管为了维持一个“女强人”的形象坚守在岗位上。

也是从那时候起，达子理解了主管的苦衷，换位思考，更多地从主管的立场来考虑问题。

在职场中，没有什么就应该是什么，每个人都有各自的考量和诉求。

别指望别人一下会为自己而改变，每个人都没这个权利要求对方做到这点。

人最容易改变的是自己，所以一个人首先要做的是学会从旁观者和大局者的角度考虑一件事的来龙去脉。

我的一位学长现在是某企业的厂长。

他说他当新人的时候，就严格贯彻“五不”政策，这是他在职场中行走的“葵花宝典”。

我一次吃饭时旁敲侧击，询问他的秘密是什么，他笑了笑，娓娓道来。

他说，新人第一点不要狂妄自大。

在同事面前太过于表现自己，得罪了他人，招来反感，往往很难在职场中立足。

第二点就是，不要成为势利眼，如果你在同事之中明显地表现出趋炎附势，太过势利，这也是引起反感的起因。

一旦你所依附的权势发生颠覆，或者你得罪的一方得势，你会使自己处于一个尴尬又危险的境地。

第三点，不要感情用事，这点很多新人其实并不容易做到。

很多新人性格冲动，很容易为一些小事做出不得体的事，这些都很影响同事关系。

第四点，不要孤立自己。

这点对于性格内向的新人来说是有常有的毛病。

所以有必要参加一些集体活动，让自己多多接触人群。

<<老板不会轻易告诉你的50个秘密>>

编辑推荐

《老板不会轻易告诉你的50个秘密(2011年全新版)》：不说憋屈，说了矫情的老板心语。

有些人学历不如我，却爬到我头上，气人！

老板告诉你：你还别说，有些事情还真就是别人能做、你不能做的。

你还别不服！

譬如口才，要一个成天窝在家里搞设计的宅男突然口吐莲花，他还唠不出那么多嗑。

能力这种事无关学历，还是一个萝卜一个坑，要放对位置才行。

公平太难，别人有的是背景，我有的只是背影。

老板告诉你：在职场中，公平总是姗姗来迟。不管你喜不喜欢，都必须学会接受。

关键是要找到自己的优势，让你变得不可替代。

有背景，也是一种优势。

你可能有许多优点、特长，但是不转化为优势的话，那它什么用也没有。

自己很努力，为什么得不到老板的认可？

老板告诉你：老板不是神灵，不可能你心思一动，他就一一体会。

你卖力工作，甚至加班熬夜，可老板不一定能看到。

所以既要努力工作，也要让老板注意到你。

这跟抢风头、做表面文章有本质区别，该出手时就出手，该冒头时就冒头。

有些话不好说，说了怕别人误会，有些话不想说，说了怕别人学会，这些都是老板的秘密，也是你可以偷偷学习的地方。

<<老板不会轻易告诉你的50个秘密>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>