

<<中层革命>>

图书基本信息

书名：<<中层革命>>

13位ISBN编号：9787508732091

10位ISBN编号：750873209X

出版时间：2010-7

出版时间：中国社会出版社

作者：侯楠楠

页数：240

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中层革命>>

内容概要

中层领导作为一个企业的特定阶层，在企业日常运营过程中起着承上启下的作用，如果说高层领导是企业的根，给企业这棵大树提供足够的养分，提供根据的话，基层员工就是树叶，一方面吸收着养分，一方面起到美化作用。

让这棵大树成为一道风景。

那么，中层领导是什么呢？

中层领导就是树干，起到传输养分和支撑的作用，它的好坏影响到企业的形象和生命。

本书详尽为你讲述了如何将自己打成一个完美的中层管理者，让自己真正起到企业的桥梁纽带作用，也让自己成为企业不可或缺的人才。

无论是渴望突破的中层领导，还是期待中层领导提升的高层领导，甚至是希望被提拔的基层员工，都会在本书中找到自己所需要的智慧。

<<中层革命>>

作者简介

侯楠楠，拥有多年职场从业经验和企业管理经验，对企业管理和员工职业生涯规划有独到见解，曾任某外企中层管理职位。

先后在相关媒体发表多篇关于企业管理和职场生涯方面的文章，将自己的职业感想和管理理念与大家共享，引起众多职场从业人员和企业管理人员的共鸣。

<<中层革命>>

书籍目录

第一章 怎样的中层才是优秀的中层 不恃才傲物 不居功自傲 站在领导的高度看问题 像领导一样思考 不要什么事都等领导交代 成为领导的左膀右臂 时刻维护公司的利益 勇于进谏,敢于直言 甘当领导的配角 中层领导必须具备的素质 中层领导应具备的技能

第二章 懂得自己的角色定位 把握好中层领导的角色 言谈举止注意身份 喜怒哀乐藏在心里 恰当的糊涂也是明智之举 不要唱“独角戏” 必要的胆略不可少 做好“领头牛” 不要随心所欲表现自己 集权与分权的艺术 权力+影响力=魅力

第三章 落实是最有效的竞争力 落实就是竞争力 落实是优秀中层的责任 中层领导如何落实执行力 落实就得真抓实干 要巧干而不蛮干 通过行动马上落实 业绩才是硬道理 结果说明一切 中层领导执行过程应避免的误区

第四章 不懂创新就不是优秀的中层 创新是中层领导必备的能力 做创新的“火车头” 摆脱单一的思维方式 具备一定的应变能力 万变不离其宗 中层领导要有广阔的视野 创新必须付诸行动 创新是有计划的冒险 创新是最大的资本

第五章 在工作中不断提升自己 具备高尚的人格 具备良好的个人品质 坚定的信心和意志力 中层领导应胸怀大志 信守承诺是中层领导的生命 不断提高自己的组织协调能力 提高处理突发事件的能力 精通所在领域的专业技能 不要过分张扬自己 经常为自己充电

第六章 如何获取领导的认可 不要自以为是 不要埋怨自己怀才不遇 学会欣赏自己的领导 准确领会高层的意图 时刻维护高层的权威 巧妙地向高层提建议 对结果勇于负责 成为自己工作领域的专家 适时为领导背黑锅

第七章 如何得到同事的支持 善待你的同事 对同事多一分理解 不要与同事争功 与同事多沟通多了解 与同事相互支持 尊重同事,精诚合作 拥有良好的人际关系 同事相处有理也要让三分 与同事相处的细节

第八章 如何激励你的下属 怎样激励你的下属 激发下属的工作热情 用积极乐观的态度感染下属 用榜样的力量带动下属 用激励法调动下属的积极性 确立目标激励下属完成任务 让下属把不愿意变为愿意 赏罚要分明 不要通过金钱来征服下属

第九章 如何管理你的下属 用人不疑,疑人不用 放下架子,亲近下属 勇当下属的学习标杆 做一个有效的沟通者 对待下属不要吝啬赞美 委派工作时应注意的细节 用好异性相吸的原理 适当的距离可以产生威严 正确对待下属的差错 对下属的承诺一定要兑现 不要给下属贴上“标签”

<<中层革命>>

章节摘录

因此，对于那些有才能的人来说要想避免职场遭受挫折的命运，放下身段是非常重要的。一个喜欢摆架子的人只会使自己的就业之路越走越窄，因为你讲究“架子”，计较“得失”，就人为地给自己画了一个圆，限制了自己的手脚，而别人用起你来也会瞻前顾后、顾虑重重，最后别人会将目光投向他处。

可是有些人就是不明白这一点，适应不了工作环境的时候，他们不是从自身找原因，而是牢骚满腹，一会儿埋怨领导平庸，一会儿指责环境太差，动辄就把自己的工作失误归咎于“无能”的同事没有给予自己应有的配合，总之是不打击完所有的人不罢休，最后领导认为你不过是绣花枕头一个，既没有多少真才实学，更缺乏良好的团队意识；同事们觉得你就像患了狂犬症一般，到处乱咬，害人匪浅，于是大家就像躲避瘟疫似的躲着你，试想一下，这样一来，你的发展空间还有多大？

发展机会还有多少？

懂得证明自己的价值固然勇气可嘉，指点江山、激扬文字的气度固然很潇洒，但是踏踏实实做工作的精神更重要。

每一位优秀的中层领导都必须清楚自己的实力，知道自己的特长，找准自己的定位。

不要自以为是，认为自己样样全能。

在任何部门工作都必须融入单位的团队里去。

要学会从普通工作做起，从小事做起，不断学习，不断提高和突破自己，凡事都不能操之过急，应该一步一个脚印，累积雄厚的实力。

做什么事情都不要锋芒毕露，适当表现一下，偶尔露一下锋芒，可以给上级领导、同事留下一个良好的印象；但是一定要把握好度，为人处世不可做得太绝。

不要急于提意见，千万别越位。

让上级领导、同事消除戒心，要懂得先保护自己，收敛锐气等待时机，切忌以自我为中心。

应当说，自我表现是人类的一种天性。

的确，人类喜欢表现自己就像孔雀喜欢炫耀美丽的羽毛一样正常。

但是，刻意的自我表现会使热忱变得虚伪，自然变得做作，最终的效果还不如不表现。

因此，人们总是把那种过于自我表现的人讥讽为“老孔雀”。

<<中层革命>>

编辑推荐

《中层革命:如何成为最优秀的中层领导(超值白金版)》：如果把一个企业比作一个人，高层管理者就是大脑.要思考企业的方向和战略；中层就是脊梁，要去协助大脑传达和执行命令到四肢——基层。可以说，中层就是高层的“替身”，也就是支持大脑的“脊梁”。中层管理人员作为企业战略规划的执行者，正逐渐开始被企业重视和关注。如何有效发挥中层管理者的这一作用，提高他们的执行能力。已经成为关系到企业成败的关键性问题。

<<中层革命>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>