

<<规律与模式>>

图书基本信息

书名：<<规律与模式>>

13位ISBN编号：9787508732039

10位ISBN编号：7508732030

出版时间：2010-5

出版时间：中国社会出版社

作者：柳拯

页数：249

字数：200000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;规律与模式&gt;&gt;

## 前言

人类是一个有机整体，需要从多个层面、多种角度动员多方资源维护、推动其生存与发展。从现有人类制度框架看，既需要从政府角度进行推动也需要从民间层面进行动员；既需要从政治经济方面出台政策也需要从社会文化角度进行支持。

只有从各个部分、各个环节、各个方面着手，才能使人类总体本身得到健康而顺利的发展。

中国是人类总体的重要组成部分。

作为占人类总人口四分之一的中国，其生存、发展状况直接影响人类总体发展的速度与质量。

长期以来，由于战争、灾荒、意识形态等方面的影响，中国的发展总是表现出一种“踉踉跄跄”的发展态势。

特别是上世纪40年代末中国政权更替以来，由于国家坚持的是一种鼓励城市发展、鼓励经济发展的政策，农村以及除经济之外的社会发展相对滞后，远远满足不了广大公民的多方面发展需求，满足不了经济社会整体发展的迫切需要。

为解决日益增多的社会矛盾，处理日益复杂的社会问题，进入21世纪以来的中国政府采取了更多关注农村、关注社会、关注人的整体发展的战略，实施了城市反哺农村、以城带乡、促进城乡一体化发展的对策，出台了一系列关注民生、关注民众、关注弱势的社会政策，逐步形成了以社会保险为主体、社会救助和社会福利为基础、以慈善事业为补充的城乡社会保障与社会政策体系。

这个体系对维护新时期的中国社会稳定、推进新时期的中国社会建设、促进新时期的中国社会和谐发挥了“助推器”、“稳定器”与“减压器”的作用。

但是，在充分认识新时期中国社会政策对社会发展的推动作用的同时，我们也要清醒地看到，近几年来党和国家实施的发展战略与发展对策的效益还没有完全发挥和显现出来，社会政策还没有真正体现为广大众的生存权利、还没有真正转化为广大公民的切身利益。

许多社会政策资源在实施过程中被损耗、被“滴漏”、被浪费。

许多应该得到政策扶持的对象却没有得到，不应该得到的却享受到了许多的政策资源。

导致政策目标定位错乱与实施效果不太理想的原因很多，既有政策设计问题也有运行过程不太规范问题，既有传统文化上重面子、讲关系的问题也有服务对象众多与工作力量不足之间的矛盾。

## <<规律与模式>>

### 内容概要

本书是作者围绕社会工作制度与人才队伍建设进行的行动研究与思考。

全书由十四篇文章组成，具体可分为四个部分：第一部分由两篇文章组成，主要从宏观角度总结分析了国内外社会工作制度建设的基本情况、存在问题以及下一步总体思路；第二部分由三篇文章组成，重点分析总结了社会工作介入四川灾区的基本情况，同时对灾害社会工作进行了一些理论思考；第三部分由两篇文章组成，主要分析总结了目前全国，尤其是民政事业单位社会工作岗位开发、设置情况；第四部分由七篇文章组成，重点对全国社会工作试点以及实务推进作了点上与面上剖析。

## <<规律与模式>>

### 作者简介

柳拯，江西分宜人，博士。

现任民政部机关党委副书记、人事司(社会工作司)副司长，兼任全国社会工作硕士专业学位教育指导委员会副主任委员。

研究方向为人力资本、社会政策、社会救助、社会工作政策与实务。

已出版《当代国际社会工作》、《当代中国社会救助政策与实务研究

## &lt;&lt;规律与模式&gt;&gt;

## 书籍目录

社会工作制度与人才队伍建设 中国社会工作制度发展现状、问题与对策 关于社会工作人才队伍建设的几点思考 社会工作与灾后重建 对社会工作介入灾后恢复重建的几点思考 社会工作助力灾害救援和灾后恢复重建 社会工作介入抗震救灾和灾后恢复重建情况报告 社会工作岗位开发与设置 民政事业单位岗位设置应突出解决的三个问题 全国社会工作岗位开发设置现状、问题与对策 社会工作试点研究 粤湘赣社会工作人才队伍建设掠影 浦东新区社会工作制度建设的特点与启示 全国社会工作人才队伍建设试点工作述评 关于推进社会工作制度建设需要重点抓好的几项工作 关于推进社会工作需要把握的几个环节 关于推进社会工作人才队伍建设需要处理的几方面关系 规律与模式：社会工作试点的更高目标 附录 关于民政事业单位岗位设置管理的指导意见 社会工作者职业水平证书登记办法 社会工作者继续教育办法 民政部关于开展社会工作人才队伍建设试点工作的通知 民政部关于确定社会工作人才队伍建设试点地区 and 单位的通知 民政部关于开展第二批社会工作人才队伍建设试点工作的通知 民政部关于确定第二批社会工作人才队伍建设试点地区 and 单位的通知 民政部关于开展社会工作人才队伍建设试点总结评估工作的通知 民政部关于促进民办社会工作服务机构发展的通知 2010年社会工作人才队伍建设和志愿者队伍建设工作要点 参考书目 后记

## &lt;&lt;规律与模式&gt;&gt;

## 章节摘录

## (2) 提高社会组织人员的认识。

社会组织是社会工作者的活动舞台。

要使广大的社会组织，无论是国家企事业单位，还是各类民间组织以及社会团体认识到社会工作是优化社会服务、改善树立组织形象的重要抓手。

只有认识提高了，才能使各类社会组织将社会工作从一种外在的制度规定转变为一种内在的工作要求。

## (3) 提高广大公民的认识。

要通过宣传、教育，使广大城乡居民增加对社会工作的了解，认识到社会工作是提高广大城乡居民生活质量、推进民主进程、解决稳定与发展问题的重要手段，克服他们对社会工作事不关己的漠然态度，增加对社会工作的亲近感，使百姓需求成为推动社会工作的内在动力。

## 2. 经验借鉴问题 社会工作是一种专业社会服务活动，也是一种新的专业方法和工作方式。

从事社会工作需要懂得相应专业理论、专业知识与专业技术。

对许多实际工作人员，特别是基层干部来讲，开展社会工作既缺乏理论支撑又缺乏经验借鉴，是一件特别困难的事情。

这也是社会工作之所以难开展，试点步伐之所以太缓慢的根本原因之一。

经验问题突出表现在两方面：一是经验人才。

由于我国社会工作教育发展时间不长，具有社会工作专业背景的实务人才极为缺乏。

人才缺乏导致社会工作政策与制度设计困难重重，各级党委、政府和有关部门对社会工作爱恨交加、望而生畏、敬而远之。

为难情绪特别严重。

特别是许多试点领域，一些干部想抓工作却无从下手，想干事业却没有专业支撑，以至于试点工作迟迟难以推进。

二是经验模式。

由于实际工作开展时间不长，社会工作试点总体上还处于探索期。

一些具有推广价值的典型刚刚形成，既有经验积累也有理性渗透的社会工作实务模式还需要完善，经验做法还需要总结提炼。

在没有成熟经验模式可供借鉴的情况下，许多基层干部对这种新的工作模式感到茫然、感到束手无策。

要在没有经验借鉴的情况下快速推进社会工作，实践证明是一件极为艰难的事情。

## 3. 发展不足问题 社会工作作为一个新生事物，还处于建制初期。

之所以在制度建设、制度环境与制度效果等方面出现种种问题，其根本原因之一就是与这种建制初期相联系的发展不足问题。

正是这种发展的严重不足导致前面几方面问题的产生。

发展不足问题主要表现在两方面：一是发展不充分。

不充分表现在政策不太健全、体制不太顺畅、队伍不太专业、实务效果不太明显等问题。

二是发展不均衡。

<<规律与模式>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>