

<<做最优秀的员工>>

图书基本信息

书名：<<做最优秀的员工>>

13位ISBN编号：9787508724034

10位ISBN编号：7508724038

出版时间：2009-2

出版时间：中国社会出版社

作者：王斌

页数：165

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<做最优秀的员工>>

前言

超越自我，做最优秀的员工 优秀员工是那些具有敬业精神，认同公司理念，能够恪尽职守、任劳任怨的员工。

他们对工作有着坚定不移的使命感，在别人放弃时仍努力不懈，在别人认定事不可为时仍殚精竭虑，时刻保持积极的心态，找寻自我改进的方法，不断改善自己的行动，总是把公司利益放在第一位，最大限度地维护公司利益。

以人为本是企业的管理之道，世界500强企业之所以能取得如此卓越的成就，原因就在于它们的员工秉承了企业的先进理念，贯彻了企业的优秀文化，不做平凡的大多数，而把自己定位为为实现卓越而不断拼搏和超越的奋斗者，在不断追求自身卓越的同时，为企业的发展注入源源不断的活力，用自身的卓越带动企业的卓越，这是优胜企业的成功法则。

管理大师吉姆·柯林斯在《基业长青》中精选了高瞻远瞩的《财富》500强公司，揭示了很多公司保持卓越的秘诀，书中提到的公司始终出类拔萃。

卓越的公司是由卓越的决策、卓越的行为、卓越的制度创造的，而所有的一切都是由卓越的人创造的。卓越的人按其信念行动，就可以实现卓越的结果，从而造就卓越的公司。

很多人常从外部环境为自己找理由，不是抱怨职位、待遇或工作环境，就是抱怨同事或领导，而很少问自己是否尽职尽责，做到了自身的优秀。

我们常说，积极的心态像太阳，照到哪里哪里亮；消极的心态像月亮，初一十五不一样。

思想观念可以决定我们的生活，有什么样的心态，就会有怎样的未来。

有些人往往费尽心机，到处寻求金钱和财富，却对自身的宝藏漠然无视。

其实，每个人都有成功的天赋和能力，关键是看怎样善加运用。

很多人并没有活出真正的自我，其自身价值在日复一日的碌碌无为中贬值，而他们完全可以做得更好。

工作和生活是公平的，给予每个人相同的机会，关键在于如何把握、创造那些看似不可企及的成功机会。

或许你觉得自己已经做得很好了，但有没有考虑过你是否能做得更好，你只是不愿意进一步去做，只是满足于现有的一切，或是无奈于现有的情况，不相信自己能取得进一步的突破。

优秀员工正是不断对自己提出更高的要求，不断挑战自己的极限，不断突破自己的极限，才能够取得不同寻常的成就。

每个希望拥有美好前程的人都需要勇敢地突破自我，挖掘自身的极大潜能，用积极的心态和不懈的努力让自己变得与众不同，从而成为最优秀的员工。

鹰是世界上寿命最长的鸟类，一生的年龄可达70岁。

但要延续那么长的寿命，鹰在生命中期必须经历一番涅槃的过程。

鹰在40岁时，爪子开始老化，喙变得又长又弯，翅膀越加沉重，飞翔十分吃力。

这时，鹰必须突破自我，实现重生。

为了获得自我的超越，鹰要奋力飞到山顶，用喙击打岩石，使其脱落，让新的喙长出来，用新喙把趾甲拔掉，再用长出的新趾甲把身上的羽毛拔掉，待新羽毛长出后，鹰又可以翱翔天空，延续30年的生命之旅。

海尔总裁张瑞敏说过：“突破自我，突破思维定势，突破昨天。

”员工只有勇于超越自我，才能冲出平凡的大多数，成为出类拔萃的优秀者。

冰山理论告诉我们，人的能力就像一座冰山，已经发挥出来的能力是浮在水面上的很小的一部分，而没有发挥出来的潜能是隐藏在水面下的部分，占了人的全部潜能的绝大部分。

如果能把隐藏在水面下的潜能加以开发利用，便将具有更大的优势，开创更加卓越的职场生涯。

亚里士多德说“优秀是一种习惯”。

对于员工来说，要有勇于在职场中突破自我的勇气和决心，永远保持追求卓越的信念，把实现自我的优秀当成一种理念，不做大多数，而争做少数的优胜者。

<<做最优秀的员工>>

公司就像一条船，是员工命运的载体，员工的发展与公司息息相关，优秀的员工是公司保持基业常青的原动力，要实现优秀，就要经过自身的不断突破与超越。

对优秀的追求是一种良好的心态，对待工作，要么不做，要做就要做到最好。职场达人能够永葆成功所需的信念和决心，把工作当成自己的机遇，不为工作找借口，只为实现优秀付诸努力和行动，经过一番接近极限的突破，优秀的品格会成为员工获取职场成功的筹码。而员工的优秀，必将赋予公司活力与动力，让公司从优秀到卓越，实现基业常青。

<<做最优秀的员工>>

内容概要

工作和生活是公平的，给予每个人相同的机会，关键在于如何把握、创造那些看似不可企及的成功机会。

或许你觉得自己已经做得很好了，但有没有考虑过你是否能做得更好，你只是不愿意进一步去做，只是满足于现有的一切，或是无奈于现有的情况，不相信自己能取得进一步的突破。

优秀员工正是不断对自己提出更高的要求，不断挑战自己的极限，不断突破自己的极限，才能够取得不同寻常的成就。

每个希望拥有美好前程的人都需要勇敢地突破自我，挖掘自身的极大潜能，用积极的心态和不懈的努力让自己变得与众不同，从而成为最优秀的员工。

鹰是世界上寿命最长的鸟类，一生的年龄可达70岁。

但要延续那么长的寿命，鹰在生命中期必须经历一番涅槃的过程。

鹰在40岁时，爪子开始老化，喙变得又长又弯，翅膀越加沉重，飞翔十分吃力。

这时，鹰必须突破自我，实现重生。

为了获得自我的超越，鹰要奋力飞到山顶，用喙击打岩石，使其脱落，让新的喙长出来，用新喙把趾甲拔掉，再用长出的新趾甲把身上的羽毛拔掉，待新羽毛长出后，鹰又可以翱翔天空，延续30年的生命之旅。

海尔总裁张瑞敏说过：“突破自我，突破思维定势，突破昨天。

”员工只有勇于超越自我，才能冲出平凡的大多数，成为出类拔萃的优秀者。

冰山理论告诉我们，人的能力就像一座冰山，已经发挥出来的能力是浮在水面上的很小的一部分，而没有发挥出来的潜能是隐藏在水面下的部分，占了人的全部潜能的绝大部分。

如果能把隐藏在水面下的潜能加以开发利用，便将具有更大的优势，开创更加卓越的职场生涯。

亚里士多德说“优秀是一种习惯”。

对于员工来说，要有勇于在职场中突破自我的勇气和决心，永远保持追求卓越的信念，把实现自我的优秀当成一种理念，不做大多数，而争做少数的优胜者。

公司就像一条船，是员工命运的载体，员工的发展与公司息息相关，优秀的员工是公司保持基业常青的原动力，要实现优秀，就要经过自身的不断突破与超越。

对优秀的追求是一种良好的心态，对待工作，要么不做，要做就要做到最好。

职场达人能够永葆成功所需的信念和决心，把工作当成自己的机遇，不为工作找借口，只为实现优秀付诸努力和行动，经过一番接近极限的突破，优秀的品格会成为员工获取职场成功的筹码。

而员工的优秀，必将赋予公司活力与动力，让公司从优秀到卓越，实现基业常青。

<<做最优秀的员工>>

作者简介

王斌，中国传媒大学影视艺术学院硕士，曾参与中央电视台多档大型特别节目的创作与录制。为了自己将来创业，在校学习之余，进入影视公司兼职打工，并进入饭店从事服务员行业。有此经历后，自己开设连锁餐饮店，涉足餐饮行业。身为饭店老板，现在某大型公司人力资源部实习。参与针对公司新进员工培训方案与培养计划的制定和执行。由于特殊的历练。他对打工和自我创业有着深刻的理解，本书就是他融自己的经验和体会创作而来。

<<做最优秀的员工>>

书籍目录

序 超越自我，做最优秀的员工第1章 你到底是在为谁工作——工作心态的突破你珍惜目前的工作机会了吗？
当心饭碗随时会抛弃你今天工作不努力，明天努力找工作工作不主动，前途很被动工作给你带来的不仅仅是薪水点燃高昂的工作激情以上司的心态来做事第2章 这是一个以“貌”取人的世界——职业形象的突破你在观察别人时别人也在品味你得体的穿着是你最好的名片不修边幅的人很难产生影响力只要一开口，别人就能了解你别让“小动作”出卖了你让微笑成为你的“利器”第3章 没有苦劳，只有功劳——工作效能的突破谁偷走了你的工作时间列出详细的工作计划表重要的事情总是先做清除耽搁效率的绊脚石时刻提防拖延这个魔鬼坚持每天进步一点点第4章 找到属于你的舞台——才能发挥的突破你知道自己的优势是什么吗？
并不是每一个领导都是伯乐到底是什么在阻挡你处理好工作中的每一个细节学会抓住当前的机遇以结果证明你的真正价值第5章 对工作负责就是对自己负责——职业素质的突破当领导离开时你会怎样？
工作意味着责任一分的责任感胜于十倍的能力不要找任何借口忠诚是你在职场的信用卡与公司同命运敬业让你更受欢迎第6章 你的工资从哪里来——个人收入的突破天下没有白给的薪水你的收入取决于给公司创造的价值创造利润是你的使命忠诚会给你带来丰厚的回报让自己成为无法替代的人处处维护公司的利益第7章 学习是永恒的修炼——自我成长的突破不要认为“资深”就高枕无忧想要提薪就得提高你的身价打造你的竞争力不断地进行自我淘汰与你的行业一起与时俱进第8章 把眼光放在十年后的你——不断升迁的突破把自己分内的工作做好在工作中坚持学习从实际出发制定你的职业规划把公司的需求转变为自己的机会主动挑战难度更高的工作让人脉资源为你铺路第9章 办公室里的潜规则——职场人际关系的突破学会与不同的人相处与同事相处要多个心眼知人知面更要知心警惕那些危险的同事防人之心不可无理顺你与同事的“关系网”远离办公室里的派系之争第10章 天平的任何一端都不倾斜——工作与家庭兼顾的突破别把工作带回家把压力留在家门之外夫妻之间需要沟通消弭与“另一半”的地位差异平衡事业与家庭的天平参考书目

<<做最优秀的员工>>

章节摘录

你知道自己的优势是什么吗？

俗话说“知己知彼，百战不殆”，要想“不殆”，必先“知己”，“知己”就是了解自己。

“人贵有自知之明”嘛！

对于我们每一个人，了解自己非常重要。

对自己的了解都不够，又何谈有所突破呢？

你只有真正地认识和了解自己的优势之后，才能向人们充分展示它。

一般来说，一个人的优势分为三大组成元素，即才能、技能和知识。

才能是一个人与生俱有的一种特殊的天生能力或悟性，这是难以培养和改变的。

而知识和技能是后天学习和积累的，是容易培养和改变的。

有了这种认识之后，就要理解我们每个人都不相同，每个人都有自己特别的才能，这正是“天生我才必有用”，同时，也应验了“江山易改，本性难移”这句话。

这样也有助于你更好地理解为什么一个天才还需要通过勤奋去获得更大的成功。

因为才能虽说是与生俱有的，但知识和技能是后天习得的，是能够通过勤奋去实现的。

所以相信自己，相信自己与众不同，并通过自己不断地努力，以天才加勤奋的心态去学习，去工作，去生活，你就是一个成功的人！

对优势有了正确的认识之后，就要通过一些方法和工具去了解自己的优势，并充分去发挥它，这样才能快速获得成功。

通过方法和工具了解到的优势是一个人与生俱有的才能，而技能和知识的了解，可以通过自己过去的职场经历和学习生活经历去总结和分析，自己已经具有哪些技能和知识。

这样，当你面对问题的时候，你一定会从三个方面去考虑你的优势。

而且，我们每个人经常可以不断地问自己，我的优势有哪些，我可以如何更好地发挥它。

我相信，无论在哪里，无论什么时候，你都会比别人更加快速地获得成功，并得到他人的认可。

<<做最优秀的员工>>

编辑推荐

《做最优秀的员工》教你如何做一个优秀的员工。

没有人会注意过程的酸甜苦辣，荣誉只会给予创造业绩的英雄。

“业绩至上”是每个公司的原始推动力，也是员工寻求职业突破的关键所在。

优秀员工正是不断对自己提出更高的要求，不断挑战自己的极限，不断突破自己的极限，才能够取得不同寻常的成就。

每个希望拥有美好前程的人都需要勇敢地突破自我，挖掘自身的极大潜能，用积极的心态和不懈的努力让自己变得与众不同，从而成为最优秀的员工。

客户的利益永远是第一位的。

公司为客户增值，公司获得回报。

公司的重于个人利益。

员工为公司增值，员工获得回报。

社会的利益重于公司利益。

公司为社会创造价值，公司获得回报。

很多人常常喜欢从外部环境来为自己寻找种种理由，不是抱怨职业、待遇、工作环境，就是报怨同事、上司或领导。

总之抱怨公司给予自己的太少，而很少问问自己：“我努力了吗？

我能为公司做些什么？

我真的对得起这份工作吗？

”

<<做最优秀的员工>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>