

<<移民潮>>

图书基本信息

书名：<<移民潮>>

13位ISBN编号：9787508636115

10位ISBN编号：7508636112

出版时间：2013-1

出版时间：中信出版社

作者：王辉耀

页数：256

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<移民潮>>

内容概要

按照联合国的统计，全世界有两亿多的人口不是在自己的出生的国家工作和定居。

国际移民目前已成为国际人才流动的一种主要的方式。

移民只要不伤害国家以及他人的正当利益，就属于个人自由迁徙的权力。

但是，从一个国家的整体战略来看，当移民体系演变成为国家人才竞争的战略时，大量的人才和资本流失自然会影响自身发展。

本书以中国与全球化研究中心多年积累有关世界各国移民研究为基础，系统分析了美国、澳大利亚、加拿大、新加坡、英国、法国等主要发达国家的移民和绿卡制度以及我国近年涌现出的移民潮新特点，并深刻解读了我国现有的对移民现象的研究和国家有关政策，对中国人才战略发展的现状和前景提出全新的见解和思路，最终为中国综合国力的提升建言献策。

作者简介

王辉耀

博士，教授，博士生导师，哈佛大学肯尼迪学院高级研究员，现任中国与全球化研究中心主任，南方国际人才研究院院长，欧美同学会/中国留学人员联谊会副会长，中国人才研究会副会长，中国国际经济合作学会副会长，国侨办海外专家咨询委员会经济组召集人，中国华侨历史学会副会长，九三学社中央经济委员会副主任，中华海外联谊会理事，先后兼任北京大学和加拿大西安大略大学等多家经管学院客座教授，美国布鲁金斯学会访问研究员和中组部国际人才战略研究专题组组长。

历任中国经贸部官员，全球最大工程咨询公司之一SNC-Lavalin国际公司董事经理和世界最大项目管理公司之一AMEC-Agra国际公司副总裁，加拿大魁北克驻香港和中国首席商务经济代表，担任过GE、西门子、阿尔斯通、ABB等多家跨国公司顾问。

在人才战略，人才培养、国际人才、中国海归、华人华侨及中国企业国际化等领域有广泛的著作和学术研究，出版近30部有影响的中英文著作。

<<移民潮>>

书籍目录

导言>>VII

第1章

影响世界格局的移民潮>>1

大规模跨国流动的经济移民>>7

争夺全球人才的移民战争>>15

移民潮影响下的世界>>23

第2章

世界侧目的中国新移民潮>>29

精英和富豪成为新移民潮的主力 >>33

中国新移民的理想国 >>40

日益庞大的海外华人资源库 >>43

第3章

人才流动的全球化新趋势>>47

人才跨国流动的全球化时代 >>51

基本移民制度的历史发展 >>58

层层筛选的资本和技术经济移民体系 >>62

第4章

移民制度背后的资源争夺战>>77

改革移民制度的大趋势 >>80

不同类别的经济移民制度 >>84

技术移民和人才战争 >>90

投资移民和资本战争 >>94

第5章

北美洲、大洋洲发达国家的移民制度：重视人才引进>>97

移民成就“美国梦” >>105

加拿大逐步收紧的经济移民政策 >>114

澳大利亚逐步放开的经济移民政策 >>119

第6章

欧洲传统发达国家移民制度：逐步向人才敞开大门>>127

“日不落帝国”成移民迁入国 >>131

法国：选择性经济移民政策 >>138

德国：承认自己是“移民国家” >>141

第7章

亚洲国家移民制度：欢迎人才回流>>147

日本：以血统确认国籍 >>151

韩国：回流人才规模日趋庞大 >>153

新加坡：小国需要大人才 >>157

中国香港：与内地人才计划互动 >>159

中国台湾地区：多元化移民政策 >>161

印度：向西方输送人才的净出口国 >>163

第8章

中国“入不敷出”的移民现状>>167

入境、居留、移民管理制度：改革任重道远 >>171

中国的人才绿卡：有了开始，急需完善 >>177

中国的人才绿卡：门槛高，发放量与实际需求相差太大 >>181

<<移民潮>>

中国的绿卡：“含金量”方面有了重要突破 >189

第9章

从招商引资到招才引智>195

招才引智成为中国实现转型的历史选择 >199

“派出去”与“请进来”的人才战略回顾 >202

正在涌起的中国人才回归潮 >207

第10章

打造属于世界的“中国梦” >211

人才战略法制化 >215

移民制度系统化 >217

简化行政审批程序 >219

完善绿卡类别及评估体系 >220

探索发放“海外公民证”和“海外华裔卡” >228

适当降低工作签证转永久居留的门槛 >231

加大力度吸引外国人才来中国追梦 >233

结语>235

章节摘录

版权页：插图：在新加坡接受的外来移民当中，华裔大约占三分之二。

在香港投资移民的申请者中，有60%是具有外国国籍的中国人。

在我国改革过程当中，海外华侨华人和港澳同胞投资创办的企业大约占外资企业总数的70%，投入的资金约占实际利用外资总额的60%。

海外留学人才的回归，创造出了韩国大德科学城、中国台湾新竹科学工业园、中国内地中关村科技城、印度班加罗尔等新兴科技中心。

不过，随着逐渐成为发达国家和地区，以日本、“亚洲四小龙”为代表的新兴发达国家和地区也开始吸引外国高端人才，尽管海外的族裔人才依然优先。

这些国家和地区普遍经历了人才大量流失、人才开始回流、人才大量回流、开始吸引外国人才这4个阶段。

这也跟他们首先承接低端制造业，之后进行产业升级、外包低端制造业的经济发展过程有关。

以日本、韩国为主的亚洲新兴发达国家和地区虽然开放了移民归化的通道，但其开放程度却不及美国、加拿大、澳大利亚等移民国家，也并没有建立完善的经济移民政策体系。

与印度、韩国、越南、墨西哥等新兴国家一样，它们的移民归化政策更倾向于海外族裔同胞以及本土公民的亲属移民，注重种族和血统保持一定的单一主体性。

中国、印度从某种程度上说正在重复日本所走过的路——通过产业转移获得经济的快速增长，随后为完成产业升级而推动人才回流以及遏制人才流失。

目前改革国籍、绿卡、签证等政策，主要是为了吸引海外的留学人才和族裔人才。

后记

结语一个国家的崛起，绝不在于只注重经济、科技以及军事等硬实力，也不在于只强调自身发展和利益的思想、文化、观念等软实力。

如果展现在世界各国的政府和民众面前的只有硬邦邦的“肌肉”或只有封闭的、过于强调自身利益和特色的软实力，只会令世界其他国家感到不安，而这些不安最终又会反过来阻碍这个国家的发展。

中国的国力越强，“中国威胁论”的声音就会越大。

这就是中国对内提倡“和谐社会”、对外提倡“和平崛起”的主要原因。

然而，只强调“和平崛起”并不能消除来自全球各地的疑虑和阻力。

要形成有利于国家建设的国际环境，就要让世界认同中国的“崛起”并视其为自身发展的机遇。

中国的高速崛起带来“中国机会”——一种“共赢式”的崛起和发展，在这种情况下，世界各国会主动认同这一“崛起”，甚至推动中国的发展。

“中国机会”、“中国共赢”，于其他国家而言是政府外交的事情，但于全球各地的人民来说，这一理念却可以对人才产生吸引力和感染力，使他们认同、向往这个国家，愿意来这个国家发挥才能，为这个国家工作，最终归化这个国家。

这就要以国家软实力、国家梦想、国家发展机遇以及社会制度和生活环境方面的移民制度作为保障。

“美国梦”已成为一个在全世界范围内被反复提及的词语。

然而，“美国梦”的对象不只有美国人，还有全世界的人才。

对于世界各地的人才来说，他们不只相信、认同美国的“大国崛起”，也愿意并希望前往美国工作，发挥才能，为美国的“大国强盛”作出贡献，更愿意把赚的钱留在美国，甚至把自己在海外赚的钱带到美国。

他们之所以这样做，是因为美国具有吸引全球人才的移民制度。

中国即将进入老龄化社会，在未来30年也将面临高层次人才和高技能人才的不足和短缺的巨大挑战。

目前，中国仍然是世界上最大的人才流失国，需要吸引大量的外籍人才来中国发展。

中国的高速崛起以及大量的“中国机会”吸引了很多外国人来中国投资、工作、发展。

但是，这些赚到钱的外国人（还包括中国人），很少把钱留在中国。

即使他们期望留下，中国的绿卡、入籍等制度也不让他们留下。

最终，中国的“大国崛起”无论是否和平，无论带来多大的繁荣，都与他们无关。

他们与中国的关系只是“利用与被利用”的关系，最终只能把中国当成一个赚钱的“工地”。

如果中国希望未来不仅仅依靠重金、高薪来争夺世界顶尖人才，将“争夺”变成“吸引”，甚至不提供任何优惠条件就让全球各地的人才争先恐后地来中国创业、工作、效力，那么，中国就不应只在“口号”上对外开放，不只是“临时居留”，还要从制度上欢迎世界各地的人才来中国发展，发挥才能，获得回报，并能扎根入籍，成为“中国崛起”利益共同体的一部分。

我们需要的“中国梦”，必然是一个让全球人才实现来中国发展的梦想，是一个能在中国发挥才能、获得机会、奋斗致富的梦想，更是一个愿意把自己赚的钱带到中国来安家乐业的梦想。

媒体关注与评论

过去，要占领一个国家，才能获得他们的资源和财富；后来，许多国家发现只需要贸易和资本游戏，就可以获得他国的财富；今天，人们开始发现不用战争和流血，不用贸易和产业，更不用招商引资，只要打开移民大门，就能让另一个国家的财富、资本、技术、人才源源而来。

这就是全球化国家竞争的新战略！

——美国前总统 里根 “我们是一个由外来移民组成的国家。

我们的国力源于自己的移民传统和我们欢迎的异乡侨客。

这一点为其他任何一个国家所不及。

” ——新加坡前总理、内阁资政 李光耀 “中国与美国在人才上的比较，中国是从13亿人中选人才，美国是从70亿人中选人才。

” ——微软创始人 比尔·盖茨

<<移民潮>>

编辑推荐

《移民潮:中国怎样才能留住人才?》编辑推荐：为什么高新技术人才渴望出国工作？
为什么优秀学生渴望出国深造？
从知识精英到企业富豪，很多人为何移民海外？
中国与全球化研究中心主任、中国人才研究会副会长、《人才战争》作者王辉耀最新力作！
直面痛击中国移民现状，呼吁政府亟须完善国家人才发展计划，吸引全球人才和精英。

<<移民潮>>

名人推荐

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>