

<<宝钢领导力>>

图书基本信息

书名：<<宝钢领导力>>

13位ISBN编号：9787508632131

10位ISBN编号：7508632133

出版时间：2012-2

出版时间：中信出版社

作者：刘国胜 主编

页数：359

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<宝钢领导力>>

### 内容概要

企业是推动经济发展方式转变的基础和决定性力量。

中国的大型领先企业在21世纪新的历程和挑战中负有特殊的历史使命，要从优秀走到卓越，成为世界级的公司……不仅取决于制定一个正确的战略，更取决于能够持续培养卓越的领导团队。

本书是中国特大型企业中国宝钢集团聚焦论述企业领导力的专著。

宝钢在30多年的发展中经受了考验，从引进到自主研发创新、从学习世界到走向世界。

这一切成绩来自宝钢杰出的领导力。

在世界级企业领导力危机、大企业平均寿命短于40年的背景下，越来越多的中国企业和领导人意识到系统培养领导力的重要性。

宝钢是新时期的标杆企业，领导力的培养贯穿在宝钢集团整体经营战略中，并顺应新的转型期的时代特点，保障企业改革与发展的持久竞争能力。

在本书中，宝钢将国际先进的领导力理论与自身实践相结合，对宝钢领导力的精髓进行提炼，编写一本原创的以中国领导力为核心的教材，具有开拓性、示范性的深远意义。

本书从宝钢的企业领导力之影响力、决策力、执行力，以及创新、应用、发展、智慧等能力管理方面进行了总结，形成了有效的领导科学和领导艺术。

全书对企业家领导力、组织领导力、公司组织的领导力等核心要素进行了解析。

《宝钢领导力》既是宝钢沿革的历史风雨回溯，又是宝钢发展中硬实力和软实力的综合展示，在引领读者走进宝钢的领导管理哲学世界的同时，也完成了一次对宝钢的企业精神文化巡礼。

## <<宝钢领导力>>

### 书籍目录

- 序
- 第一章 宝钢领导力导论
- 第二章 争创一流、钢铁报国的使命感
- 第三章 追求品德高尚、能力高超的自我管理
- 第四章 引领企业持续发展的文化创新能力
- 第五章 富有远见的决策能力
- 第六章 基于系统优化的执行能力
- 第七章 以人为本的人力资源发展能力
- 第八章 着眼于解决问题的领导方法应用能力

## &lt;&lt;宝钢领导力&gt;&gt;

## 章节摘录

版权页：插图：进入新世纪新阶段，在机遇和挑战并存的国内外条件下，我党必须大力加强执政能力建设。

只有不断解决好这一重大问题，才能保证我党在世界形势深刻变化的历史进程中始终走在时代前列，在应对国内外各种风险和考验的历史进程中始终成为全国人民的主心骨，在建设中国特色社会主义的历史进程中始终成为坚强的领导核心。

2004年9月，党的十六届四中全会专门作出了《关于加强党的执政能力建设的决定》。

党的执政能力，就是处于执政地位的党的领导能力。

2007年10月，胡锦涛在党的《十七大报告》中指出：“党的执政能力建设关系党的建设和中国特色社会主义事业的全局，必须把提高领导水平和执政能力作为各级领导班子建设的核心内容抓紧抓好。

2009年9月，党的十七届四中全会通过的《关于加强和改进新形势下党的建设若干重大问题的决定》指出：“加强领导班子和领导干部能力培养”，“提高领导班子和领导干部推动科学发展、促进社会和谐能力”。

这是很有针对性的。

因为“在我们这个十几亿人口的发展中大国，党在推进改革开放和社会主义现代化建设中肩负任务的艰巨性、复杂性、繁重性世所罕见”。

对此，各级干部都能深切感受到。

如果不能进一步提高领导力，我们就无法适应时代的要求，就可能被历史淘汰！(二)全球高度关注领导力问题马克思和恩格斯1848年在《共产党宣言》中指出：“资产阶级，由于开拓了世界市场，使一切国家的生产和消费都成为世界性的了。

“旧的、靠本国产品来满足的需要，被新的、要靠极其遥远的国家和地带的产品来满足的需要所代替了。

过去那种地方的和民族的。

自给自足和闭关自守状态，被各民族的各方面的互相往来和各方面的互相依赖所代替了。

物质的生产是如此，精神的生产也是如此。

”世界历史100多年的发展，证明了上述判断的正确性。

……2010年6月，中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于进一步推进国有企业贯彻落实“三重一大”决策制度的意见》，按照中央关于凡属重大决策、重要人事任免、重大项目安排和大额度资金运作事项必须由领导班子集体作出决定的要求，以明确决策范围、规范决策程序、强化监督检查和责任追究为重点，进一步推进国有企业“三重一大”决策制度的贯彻落实。

重大问题决策必须经过民主程序，应当进一步完善“三重一大”决策制度。

涉及公司发展的重大事项决策，应当按照《公司法》和公司章程及有关议事规则，由董事会或董事会授权经营班子决策。

公司党委按照党章规定参与重大问题决策。

公司员工通过职工代表大会和工会，在重大决策中发挥作用。

重大问题进入决策程序前，应当充分酝酿，形成尽可能成熟的决策建议。

没有准备或准备不充分的决策讨论，会使程序流于形式。

进入决策程序进行讨论时，要掌握“度”，首先要强调讨论应当展开，鼓励大家讲真话、充分发表意见；同时应当注意，讨论也不能没完没了地进行，那将影响决策效率，很可能坐失良机。

宝钢早就制定了“三重一大”决策制度，2009年又对制度进行了修订，以利更好地执行。

根据宝钢《关于落实“三重一大”制度的实施意见》，“三重一大”事项决策应遵循：决策酝酿过程中，进行广泛深入的调查研究，充分听取各方面意见，公司董事长、党委书记和总经理要对决策事项事先沟通，充分协商，要根据决策事项的内容，分别听取相关人员意见，决策议题按规定程序提出并确保决策人员有充分的时间考虑。

决策形成过程中，应以正式会议形式进行，严格遵循会议程序和表决方式，如实记录表决情况，将决策参与人、决策事项、决策过程、决策参与人的意见和决策结论等内容，形成规范、完整的会议记录

## <<宝钢领导力>>

和会议纪要或决定，存档备查。

决策执行过程中，由公司领导按分工和职责组织实施，可以保留不同意见，但在没有作出新的决策前，应无条件执行。

对实施中发现的与党和国家方针政策、法律法规不符或脱离实际的情况，应及时提出意见，如得不到纠正，应当向上级反映。

## <<宝钢领导力>>

### 媒体关注与评论

宝钢是中国现代化建设的排头兵，举国关注，通过宝钢可以看到，中国企业是如何向世界学习又走向世界的，有示范意义。

宝钢从领导力的角度来总结经验，抓住了龙头，抓住了关键。

——李忠杰 中共中央史研究室副主任“领导力”是引进的概念，总体上停留在国外企业的实践上。

宝钢把领导力的概念、内涵与宝钢的实践结合，提上了一个领导力实践的中国企业模式，是领导力理论的中国化、实践化。

宝钢领导力最主要的内容和最大的特色是公司组织的领导力。

在领导力方面，情商比智商更重要。

理智比勇气更重要，真诚比体面更重要。

——邵宁 国务院国有资产管理委员会副主任国有企业的发展已经到了应该认真总结的时候了。

从领导力的角度进行总结、提炼，是重要的切入点。

国有企业竞争力的提升和持续发展，很大程度上取决于领导力的建设。

这本书不仅对宝钢、对中国钢铁企业，而且对大型国企，都很有意义，很有价值。

——季晓南 国有重点大型企业监事会主席领导力这个概念是从国外引进的，建立中国自己的领导力研究与专著是十分重要的，在领导力这个问题上要有中国的发言权。

我认为要建立中国的，特别是具有中国企业特色的领导力学，这本书很可能就是我们这个历史任务的开端。

改革开放以来，宝钢是中国大企业发展的领头羊，不仅取得了辉煌成就，而且有很多有价值的经验。

宝钢的领导经验，是立足于中国的实际的，同时也吸取了西方大工业发展中的经验，我们要把这些经验结合起来，提升为领导力理论，建立起有自身特点的领导力学。

——侯树栋 中国人民解放军国防大学原副校长、中国领导科学研究会常务副会长

## <<宝钢领导力>>

### 编辑推荐

《一本原创性的探寻中国企业领导哲学的教科书:宝钢领导力(修订版)》编辑推荐：宝钢是我国改革开放的产物。

1978年12月开工建设，1985年9月一期工程建成投产。

经过30多年的发展，宝钢已建成产能超过4500万吨、综合竞争力处于国内领先地位的特大型钢铁联合企业。

2010年，宝钢连续第七年进入《财富》杂志评选的世界500强企业，列第276位，并被评为“全球最受尊敬企业”。

<<宝钢领导力>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>