

<<做传说中的一流员工>>

图书基本信息

书名：<<做传说中的一流员工>>

13位ISBN编号：9787508631981

10位ISBN编号：7508631986

出版时间：2012-4

出版时间：中信出版社

作者：土井英司

页数：179

译者：张丽娜

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<做传说中的一流员工>>

前言

年薪高的公司和年薪低的公司。

如果随你挑，你会选择哪一个？

这个问题其实不单纯是钱的问题。

也是在问：“你想怎样生存？”

” “我想以后自己创业。

” “我想跳槽到工资高的地方。

” 最近有这种想法的人越来越多。

在今天如此不安定的社会中还有这种想要提升自我价值的态度，我觉得是很了不起的。

但是这样的人越是努力到最后却往往越是白忙活一场。

离本书中所说的“传说中的一流员工”越来越远。

..... 我想从对未来的不安中解脱出来。

我想要把自己的价值最大限度地提高。

如果你也这么想的话，那就以“传说中的一流员工”为奋斗目标吧！

如果你觉得一般的升职加薪就行，那平平常常地努力就好了。

但是要成为“传说中的一流员工”的话，那点努力就不值一提了。

你要尝试各种非常规的方法，实现所要求的成绩的两三倍。

那么，这种非常规的办法到底是什么呢？

怎样才能在最短时间内锻炼自己的“能力”，使之转化为“金钱”呢？

那就让我们从第一章说起吧！

<<做传说中的一流员工>>

内容概要

你或许刚刚进入公司，还不知道将来的路该怎么走；你或许已经工作多年，却依然觉得工作不顺、升迁无望。

日本首席人生设计师，新财富王牌缔造者土井英司告诉你：职场上，顶级成功者只有5%！

凡是大成功者，都有不可多得秘密和诀窍。

掌握成功诀窍，才能左右逢源，让职场之路顺风顺水——借鉴多位商业巨头的职场经验，带你了解一般人无法掌握的成功要素。

阅读本书，你会找到发掘自身所有潜能、体现人生最大价值的全新活法。

<<做传说中的一流员工>>

作者简介

土井英司，1974年生。
畅销书作家，经济书评家，日本职场人生设计师、演讲家。
创立elies出版顾问公司，致力于出版策划和市场推广。
他举办的关于出版战略和自我营销的演讲，座无虚席。
身为日本亚马逊网络书店金牌采购，曾获亚马逊颁发的“company award”奖。
执笔电子报《经济马拉松》，每天亲自为5万人荐书，已推出2300多期。

<<做传说中的一流员工>>

书籍目录

序言

第1章 自己的价格自己定

你的“价格”高了还是低了？

无论资历多浅都要以“经营者的头脑”来工作

年薪要以“工资+学费”来考虑

九年磨一剑

“公司内换岗”——做自己想做工作的捷径

把自己的喜好作为工作，这其实是一大谎言

通过与无法匹敌的一流人士接触来了解自己

第2章 提高附加值人生就会改变

人生由“采购”决定

“要低头的工作”才能看到的东西

做好24小时工作的决心必将所向披靡

在进入公司的瞬间把自己开除

为了别人而工作就能“大变身”

成为符合5%法则的人才

越是自掏腰包自己越受益

失败时也要输得明明白白

所谓飞跃，就是改变工作本身

相比“成功人士”，与“能一起发展的人”交往会更好

用复印、发放餐巾纸来磨练自己

第3章 把最强的自己推销出去

日本车到了外国就成了进口车

将多种职业经历组合，成为“稻秸富豪”

才能就是把小小的成功转化成强大力量的能力

“公司的标准”不能衡量所有的技能

找出起杠杆作用的“那个人”

能看到“未来之萌芽”就能引爆热潮

以“姓名+长处”的组合来介绍他人

培养从别人口中套出信息的提问能力

掌握超出常识的实用性商业礼仪

第4章 成为“传说中的一流员工”

“如果有1亿日元的话你会干什么”这个妄想是反映人生的镜子

自己觉得理所当然的事，对他人来说也许很新鲜

相比微不足道的小尊严，重要的是要有正确的自尊心

受所有人喜爱的人是没有价值的

为了了解自己，相比语言更要看对方的反应

知道第二名的美学

将自己品牌化的用钱方法

青蛙绝对变不成牛

尾声

致谢

参考文献

<<做传说中的一流员工>>

<<做传说中的一流员工>>

章节摘录

版权页:如今我作为出版顾问独立了,在业界有多达6000人的人脉关系,很多时候我一天内会和上百人交换名片。

作为公司老板,我的年薪也和打工时代不可同日而语。

和那时的我相比,到底是哪里改变了呢?

我觉得自己迄今为止的职业生涯中有这么3个重要的路口。

第一个是在最初的公司就职仅1年就辞职时。

第二个是在亚马逊做采购做得很成功受到猎头的邀约时。

第三个就是在坚定了独立的意志后紧接着领导就要提拔我时。

最初那个情况是只要我默然接受就可以继续享用着高工资。

第二个、第三个都是接受了offer年薪就会有可观的增加。

但是我放弃了高工资,放弃了年薪的增加,放弃了被提拔的机会。

我要和一直困扰于“年薪”的自己诀别。

我为终日惶恐于公司未来和工资的自己画上了终止符,开始了新的人生。

如果我被眼前的工资所迷惑而止步于最初的职场,可能我这一生连成功的萌芽都还未发出就结束了自己的职业生涯。

如果我听从猎头的劝诱去了那个完全不适合我的公司,最后肯定会毫无建树、被人扣上个“无能员工”的帽子。

如果我沉迷于升职,那毫无疑问我会错过独立的最好时机。

现在手里拿着这本书的你应该已经感觉到了。

一味追求“提高年薪”、“地位”的人生真的能幸福吗?

如果不提高自己的附加值,这样下去恐怕前景不容乐观吧。

今后的时代,是只有不断提高自己的附加值才能生存下来的时代。

当然,所谓提高自己的附加值,既不是指拍上司的马屁,也不是要取得什么资格证书,抑或外语说得有多流利。

而应该是为了提高自己的附加值,在一生中多次把自己廉价地推销出去。

把自己廉价地推销出去,作为交换,你就得到了实际体验的机会。

在公司这个舞台上,尽可能地活用你这个“免费员工”的角色,创造“传说”。

是的,这样你就能成为“传说中的一流员工”。

<<做传说中的一流员工>>

编辑推荐

《做传说中的一流员工:成为5%成功人士的秘密和理论》编辑推荐：突破性观点，实战性法则，玩转职场不是梦。

最大限度地提高你的工作和生活价值！

土井英司代表作《传说中的好员工》于2007年4月出版，上市前曾创下日本亚马逊最高预订记录，上市后2个月销量即突破10万册。

<<做传说中的一流员工>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>