

<<坚守底线>>

图书基本信息

书名：<<坚守底线>>

13位ISBN编号：9787508630939

10位ISBN编号：7508630939

出版时间：2012-1-1

出版时间：中信出版社

作者：[日] 稻盛和夫

页数：160

译者：曹岫云

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<坚守底线>>

前言

《坚守底线》这本书的日文原名叫《土真剣に生きる》，如果直译，应译成《特认真地生活》。这是以日本电视台NHK节目主持人藤井彩子女士连续四次采访稻盛先生的内容为基础而编写的一本书。

因为稻盛先生是一位具备深刻哲学头脑的大企业家，他的语言和文字，都是从他丰富的人生经历中提炼出来的心血的结晶。

要如实而传神地翻译他的作品，译者不仅要在语言文字上下功夫，最好能想象着身临其境，体会他当时的心情，并且自己也要试着接受灵魂的洗礼。

稻盛的故事和观点虽多有重复，但每次翻译我都有深刻的感动和丰富的收获。这次也不例外。

本书中，藤井女士针对“理念”的提问和追问执着甚至执拗，可谓“打破砂锅问到底”。而稻盛先生正面对答，观点清晰而坚定。

所谓理念就是：把作为人应该做的正确的事情以正确的方式贯彻到底。就是要正直，不可骗人，要勤奋，不可懒惰，要谦虚，不可傲慢，要勇敢，不可卑怯，等等做人做事最基本的道德观。

企业在急剧变动的严酷环境中生存，比如，年终出现亏损，在账上如实反映的话，银行将中断贷款，支票不能兑现，企业被迫倒闭。

在这种万不得已的情况下，能否“粉饰决算”，稍稍做点假账，暂且度过眼前的危机再说。也就是说采取一点机会主义，将理念暂时扭曲一下行不行？

稻盛先生认为：拿来遵循和实践的才叫理念。如果借口竞争激烈、情况紧急，就认为理念无法遵守，而将理念扭曲，那就不是理念了。如果企业要靠扭曲理念才能苟延残喘，那么这个企业就没有存在的意义和价值。

藤井：您是说，哪怕一次，哪怕一点儿，理念都不容扭曲吗？
稻盛：我认为理念不容扭曲，我依据理念经营至今。

我经常对公司的干部们彻底地讲述这样的道理：...理念必须“愚直”地遵守。事实上，稻盛在创办企业之前，就坚守了自己认为正确的人生理念，不屈不挠。

稻盛大学毕业后因找不到工作，被迫进了连续十年亏损、已处于银行托管之下的“松风工业”打工。

经过一年的刻苦研究，他发明了一种高性能陶瓷新材料，用作电视机显像管电子枪中的绝缘零件，因而接到了松下电子集团的大量订单。

但这家企业劳资冲突激烈，工会常常组织罢工。稻盛认为，这种情况下罢工，企业经营愈加恶化，工厂倒闭，对工人也没有好处。

特别是罢工将使产品不能如期交货，就会失去松下这一重要客户。于是他冒着破坏罢工的压力，在遭工会封锁的艰苦条件下，说服本部门员工坚持生产，并想方设法及时向客户交货。

结果，工会骂他是公司的走狗，而公司的一位董事夸他“干得好！”并递给他一叠钱。

稻盛说：我的本意完全不是为了钱。“我这么做不是为了这个公司，而是为了不给客户添麻烦，还有，我不想让一起共事的伙伴失去梦想和希望，再则，我也不想让别人夺走我所喜欢的工作。

维持生产是出于这些目的，也仅仅是这些目的，所以接受公司的谢礼于理不通”。说着我就把钱还给了他。

在“松风工业”时，还有这样一件事。稻盛领导的车间里，有一位游手好闲，根本不干事的人。

稻盛再三教育他都充耳不闻。在忍无可忍之下，稻盛劝他辞职。

<<坚守底线>>

此人到工会告状。

结果稻盛遭到工会的批斗，并遭到工会激进分子的追打围殴，眉心滴血。

但稻盛毫不畏惧，一脸正气。

第二天缠上绷带，照常上班工作，反到让打手们心虚害怕了。

稻盛从“松风工业”打工时开始，就把自己在生活和工作中的心得记在笔记本上，在创办“京瓷”后更是把经营中的体会不断总结，以这些为基础，构建了以正确的做人理念为核心的稻盛哲学，并倾注大量心血，让员工们接受并共同实践这种哲学，结果就是京瓷和后来的KDDI的飞速发展，两者双双进入世界五百强的行列。

去年他把这种哲学带进破产重建的日航，仅仅一年，就让也曾是世界五百强的日航奇迹般大幅度扭亏为盈，取得了日航历史上空前的利润，这个利润去年还是全世界第一。

稻盛创造了又一个神话。

但是要让数万人的企业，全体成员始终贯彻正道、坚守理念，谈何容易。

今年7月6日，在盛和塾第19届世界大会上，稻盛先生讲了一件事。

两年前京瓷某个部门的阿米巴长，为了使本部门的业绩在数字上好看，居然弄虚作假，而他的部下都知情，但因为胆小怕事，对这种违背京瓷理念的事，竟然无一人出面制止。

这让稻盛感到十分难过。

然而，面对3400名企业家塾生，包括我们参会的120名中国企业家，稻盛先生不护短，主动公开自己企业的问题，这本身体现了稻盛先生坚守理念的高风亮节。

贯彻正道、坚守理念，不仅是企业的事，对于社会各界，特别是国家的领袖人物更为重要。

稻盛说：“‘不惜命、不求名、不谋官位、不图金钱的人物，不好对付。

但不同此等人物患难与共，则国家大事难成也’。

‘包括自己的生命在内，只有能够抛弃私心的人才能成就大事’。

这句话凝缩了最重要的思想，不仅对经济界，而且对政界、官界、各行各业都适用。

我坚信，领袖的条件就在于克己奉公。

” 勤奋工作也是人生理念中重要的一条。

稻盛说：我很讨厌做事马虎的人。

马马虎虎的态度不可能获得人生的成功。

无论干体育、搞经营、做学问，无论从事什么事业，认真的态度最重要。

为了强调认真的程度，我加上一个“特”字。

常常有企业家因经营不善来向我求教。

仔细听他们的话，才知道，其实他们对待经营的态度往往是敷衍塞责。

所以我批评他们说：“你在多大程度上认真地经营你的企业？

你真心无旁骛、全身心投入经营了吗？

你那种随意、马虎的态度可不行啊！

”对方会说：“不，我认为我已经很拼命了。

”于是我会说：“在我看来，你不过是把经营当作副业在做。

你好好想一想，你究竟用了多大的认真劲儿专注于自己的事业？

” 稻盛还认为，全身心投入工作是养生的好办法。

去年11月1日在青岛海尔，张瑞敏看到78岁的稻盛满脸红光，于是向稻盛请教养生之道。

稻盛说：“我的养生之道就是‘不养生’”。

最近，我常应邀到一些优秀企业去讲解稻盛哲学。

其中，有的企业家只有40多岁就做到了行业内全国第一。

稻盛的事迹和思想对他们触动很大。

他们说，比起一般人来说，自己可能已经很努力了，但扪心自问，在许多时候，其实自己的努力还远远不够。

而且因为成功了，不知何去何从，心里矛盾纠结，放松了努力，身体也变差了。

译稻盛的书，讲稻盛的哲学，听中国的企业家这么说，也引起我自己的共鸣和反省。

<<坚守底线>>

我自己也是这样，有时非常专注，非常努力，废寝忘食。

但有时候也并不那么努力，会犯冷热病。

向稻盛学习，实践稻盛哲学，在充满矛盾和变化的现实生活中，恪守做人做事的正确理念，殚精竭虑，付出最大努力去传播稻盛哲学。

这就是我后半生的工作，不！

不仅是工作，而且是使命。

不！

不只是使命，这或许是一种宿命。

做这件事让我感到生命的充实，感到至上的幸福。

稻盛和夫（北京）管理顾问有限公司 董事长 曹岫云

<<坚守底线>>

内容概要

《坚守底线》是日本“经营之神”稻盛和夫最新出版的力作。作者饱含激情地回顾了自己的创业历程，着力描写了自己青春的苦难与早期的挫折，以及成长过程中从不放弃的“坚守底线”的信念。

“到底怎样才能找到人生的出路？

”“要打开成功的大门，核心问题是什么？

”稻盛和夫不断地较劲：跟自己较劲，超越自己；跟社会较劲，不甘人后；跟时代较劲，勇当先锋。正所谓“自助者天助之”，稻盛和夫通过自身努力打拼开创出了一片辽阔的人生，并总结出一套行之有效的经营哲学与人生理念。

本书可以说是一部坚强心灵的颂歌，浓墨重彩地展现了一代“经营之神”的精彩人生和“坚守底线”的做人与做事的人生信条。

读后令人如饮甘饴，回味无穷。

<<坚守底线>>

作者简介

稻盛和夫，1932年出生于日本鹿儿岛，鹿儿岛大学工学部毕业。

27岁创办京都陶瓷株式会社（现名京瓷Kyocera），52岁创办第二电电（现名KDDI，仅次于NTT的日本第二大通讯公司），这两家公司均为世界500强企业。

2010年他执掌日航，令濒临破产的日航公司迅速扭亏为盈。

稻盛和夫同时还担任京都商工会议所名誉会头，瑞典皇家科学院海外特别会员，卡耐基协会名誉理事，美国科学院海外会员。

1984年获得日本政府颁发的紫绶褒章。

此外，他还分别获得美国阿尔弗雷德大学名誉博士学位。

并于2010年任青岛市经济顾问，2006年荣膺“中日友好使者”，获首届“光明公益奖”最佳个人奖，任东莞市荣誉市民，贵阳市荣誉市民，东莞市、天津市高级顾问，任南京大学顾问教授等。

稻盛和夫于1984年创立“稻盛集团”，同时创设“京都奖”，每年表扬对人类社会具有****贡献的人士。

此外，出任以年轻一辈经营者为招收对象的“盛和塾”塾长，其经营哲学被日本企业界奉为圭臬。

<<坚守底线>>

书籍目录

推荐序 坚守底线

自序 度过一个丰富多彩、硕果累累的人生

第一章 领导者的条件

支撑日本经济的中小企业

肮脏的工作中找出“自豪感”

喝酒交杯，传递“思想”

驾驭“能力”的是“人格”

塾生的活跃是对我的鼓励

采访摘录 1

第二章 灾难的青春

干什么都不顺

考试失败、就职失败

想要逃离工厂，曾决定转行

逼迫自己埋头研究，人生开始好转

经营者的原点

告别公司自己创业

逆境中忍耐，开辟新未来

采访摘录 2

第三章 公司是谁的

梦想要大，世界第一

经营是场马拉松，用百米冲刺的速度跑

从年轻员工的离叛中产生的“理念”

萧条是机会

以救助之心展开兼并与收购

为员工、为客户、为交易对象、为社会

采访摘录 3

第四章 为什么活着

烦恼是活着的证据

60岁起准备“灵魂旅行”

修行时获得的幸福感

财富是社会托管之物

与火鸟FC的球员谈人生

“特认真”是我的信条

采访摘录 4

稻盛先生的语言直指内心

<<坚守底线>>

章节摘录

第一章 领导者的条件 为了支撑日本经济的中小企业 日本企业约百分之九十九是中小企业，日本劳动人口的一大半在中小企业工作。

考虑到这一点，应该说，是中小企业支撑了日本的经济。

尽管如此，现在的日本经济社会已经形成了一种僵硬的秩序，许多中小企业被封锁在这种架构之中，辛苦转辗，呻吟叹息，失去了活力。

回顾过去，60年前，军国主义的日本在第二次世界大战中遭受了毁灭性的打击。

但是，在战后的一片废墟中，像不死鸟一样，产生了许许多多中小企业。

他们抱着“经济立国”的梦想，自由豁达地开展事业。

它们一边互相竞争，一边切磋琢磨，给日中经济注入了活力。

促使战后日本经济高速增长的，就是这些生机勃勃、活力旺盛的中小企业，而且从中还孕育出了世界级的大企业，京瓷就是其中之一。

日本直到今天，仍是一个官僚主导的国家，商业活动受到许多规则的限制。

而且所谓“系列企业内部交易”的习惯势力很强，中小企业可以伸展的余地似乎很小。

但是，直面这样的现实，富于企业家精神的中小企业如果不能大量涌现，日本经济就无法恢复活力。

日本要再生，现在仍然需要中小企业发挥出它们的力量。

因此，在20多年前，当京都年轻的中小企业的经营者们向我提出要求，希望我向他们传授经营经验的时候，我的心被打动了。

当时我工作极度繁忙，根本没有余暇。

尽管如此，但是“激发支撑日本经济的中小企业的活力，我愿意在这方面尽我的微薄之力。

”我这种想法强烈起来，于是，设立了传授我的思想理念的“经营塾”，给大家讲解“经营是什么”，“理想的经营者的应该是怎样的”等等。

开始只是二、三十人的小小的学习组织，大家围坐在一起，边吃边喝，围绕企业经营的各种话题展开议论。

随着次数增加，“我也要参加，我也要参加”，参与的人数和地区不断扩大。

后来把名称改为“盛和塾”。

发展到现在，包括海外在内，已经有57个分塾，有约4千名塾生，成了一个大家庭。

一年中20多次，我义务去到各个分塾，与塾生们展开认真的对话。

现在，我在盛和塾的活动上倾注了极大的精力，我认为这样做很值得。

对于加入盛和塾的企业家们，一开始我会这样说：“如果你真想经营好你的企业，那么尽可能让员工们幸福，尽量多给社会做贡献，具备这种光明正大的大义名分非常重要。

只想着自己赚钱，只想把从父辈那里继承的家业做大，光凭这种以自我为中心的愿望，员工们不会心甘情愿努力工作。

不管是自己创业，还是从父辈手里接棒，既然当上了经营者，那就是承担了具有社会意义的工作。

经营者自己必须率先垂范，拼命工作，认真经营，精益求精，持之以恒。

在这个提高心性的过程中，就能够拓展经营。

首先是磨练心志，形成自己优秀的人格。

” 植入经营之心 在盛和塾，我对塾生非常严格。

佛教里有“大善”、“小善”的说法。

对孩子的教育中，如果一味地溺爱，娇纵，孩子就不可能健康成长，他们的人生就会很可悲。

相反，对孩子的行为习惯严格管教，外人看来似乎苛刻无情，但这是“大善”，能把孩子逐步培养成优秀的人才。

我的用心在于“大善”。

我对塾生的态度，表面上不讲情面，实际上充满关爱。

就是那种严厉管教的父母之心。

<<坚守底线>>

然而，在盛和塾有很多第二代、第三代的经营者的。典型的情况是：他们大学毕业后去大企业就职，过了三十岁回来继承家业。

该如何接班？

最好是学校一毕业就进入父亲的公司，从学徒做起。

但一般人都不愿这么做。

儿子自己不怎么有出息，却看不起父亲的公司，或许他们并不想继承这么不起眼的中小企业。父亲也察知儿子的心思：“暂时先到别人家弄饭吃，积累些经验也好，反正到时回来就行。”

很简单就把儿子打发出去。

问题是：一旦回来，马上就占了专务董事、常务董事的位子，准备子承父业。

在大企业时，不过是普通员工，至多是主任之类的地位，回到只有十人、二十人的中小企业，员工们口口声声叫自己“专务、常务”，本人当然心情舒畅。

至于工作方面，有与父亲一起摸爬滚打、撑起公司门面的掌柜以及干部们担着，即使自己什么都不干，公司照常运转。

另外，受到公司所在地区的关注，经营者团体会来邀请，在各种聚会上表达所谓“一家之言”，不久就成了该地区的名人，这又让自己心满意足。

这样，准备接任父业的儿子把公司的事情抛在一边，整天在外转悠，变成了大忙人。

因此，“经营者应该如何去凝聚员工们的心？”

“唤起员工们的积极性该怎么做才好？”

“所谓公司到底应该是怎样的？”

“这些基本的问题，不去认真思考，只是碌碌无为，度过一天又一天。”

这样，这些所谓“娇生惯养的新一族”进入盛和塾，开门见山，我先击一猛掌，给他们一个下马威：“在你下面的员工，包括掌柜和干部，都是从底层的工作开始一点一点学起来的。”

而你呢，还什么都不懂吧。

先从那个专务、常务的位子上下来，拉住资格比你老的前辈，低头对他们说：“请让我从最末端的工作做起，从基础学起吧，请大家指导我，否则，我不理解现场的情况，也不能给大家做正确的指示，只是虚有其名，成为一个愚蠢的经营者”。

你现在领着高薪，周围是一片奉承之声，你大概认为经营企业是一件轻松愉快的事吧。

错了！

企业经营并没有那么容易。

如果你真想把公司搞好，让员工自豪，让员工在你那里感觉到工作的喜悦，那么你就要把你的心血倾注在事业上，做出自我牺牲，为员工的幸福和公司的发展殚精竭虑。

没有这样的奉献精神，就不要当经营者。

“听的人似乎很吃惊，但当他们扪心自问时，就会意识到“自己确实太浅薄了，把事情想得太简单了”。

这就是他们成长为一个优秀企业家的出发点。

那么做，作为人正确吗？

很遗憾，在日本可以学习企业经营的场所几乎不存在。

大多数经营者都没有受到任何有关这方面的教育，每个人只能自己一边摸索，一边经营，这就是现状。

在这种情形下，年轻的第二代、第三代经营者不懂企业经营，也是理所当然的事。

回顾我自己，在京瓷创业之初，对经营也是一窍不通。

因为是技术员出身，把产品做出来，为客户作技术方面的解释，把东西卖出去，这些我能做，但企业该怎么经营，人心该怎么掌握，连ABC也不懂。

对于企业管理基础的财务，更是一头雾水，莫名其妙。

尽管如此，作为经营者，对于部下提出的各种问题，却必须做出正确的判断和明确的指示。

因为一旦判断失误，公司就会倒闭，员工及其家属就可能流落街头。

暗中摸索的结果，我这么想：“儿童时代经常受到父母和老师的斥责。

<<坚守底线>>

不许说谎！

不可给别人添乱！

要为人正直！

不可贪心！

不能只考虑自己……就把这些教导作为经营的指针，作为判断的基准。

就是说，把贯彻做人的正确的原则作为判断的基准，就这样去经营企业。

” 然后，许许多多经营课题接踵而来，针对碰到的问题，每次我都用“贯彻做人的正确的原则”作为判断的尺子去对照衡量。

同时，每每反复自问自答，追求企业经营应有的理想的姿态。

在这个过程中，我明白了一个道理，被私心杂念所束缚，就看不到问题的本质。

反过来说，提升心性、达到纯粹的精神状态，就不会产生错误的判断。

结论就是：不以“是赚钱还是不赚钱”这种基于私利私欲的判断基准去处理问题，而是具备“贯彻做人的正确的原则”这一普遍性的判断基准，这样公司就会顺利发展。

“作为人，何谓正确？”

”我对这一命题的自问自答中构建了我的实践经营哲学。

在缺乏学习企业经营机会的现状下，我认为我在盛和塾传授这种哲学很重要，我感到自豪。

京瓷还处在中小企业的阶段时，我还很年轻，也不成熟，当时困扰我的问题，现在塾生们也碰到了，他们因找不到解答而困顿烦恼。

对于这些塾生的提问，我全力以赴，认真回答。

提问的一方极其殷切，回答的一方极度诚恳。

在盛和塾，时间就在这紧张而又热切的气氛中流过。

……

<<坚守底线>>

媒体关注与评论

“根据我七八十年来的观察，既是企业家又是哲学家，一身而二任的人，简直如凤毛麟角，有之自稻盛和夫先生始。

”——著名学者 季羨林 “如果没有稻盛先生‘敬天爱人’的思想和阿米巴经营方式，就没有软银的今天。

从这点上讲，就是拿几百亿日元来，也报答不了稻盛先生的教诲。

”——日本软银（Softbank）总裁、首席执行官 孙正义 “稻盛先生的经营哲学里有两条对我们非常重要。

一个是敬天爱人。

另外一个就是稻盛先生创造的阿米巴经营组织。

早遇稻盛，海尔发展会更快。

”——海尔集团董事局主席兼首席执行官 张瑞敏 “我对稻盛先生一直很敬仰。

很多事情是我最近一两年才想清楚，但是稻盛先生多年前已经想清楚了。

”——阿里巴巴集团主席、首席执行官 马云 “稻盛先生的著作中多次强调“人生是提升心志的过程”、“人生不过是宇宙造物主赐予人类的、提升心志的修道场”我很赞同这样的说法。

——万科集团董事长 王石 稻盛和夫的经营哲学被日本企业界奉为经营圣典，是企业经营的最大法宝。

稻盛和夫的“敬天爱人”、“为了员工的幸福、为了社会做出贡献”的理念，正如同甘露、阳光和力量，可以给无数中国企业人以深深的启迪。

——CCTV《对话》主持人 陈伟鸿

<<坚守底线>>

编辑推荐

“经营之神”全新大作！

“坚守底线”、“坚守就是力量”是今天的企业、个人最缺失的东西。

唯有坚守底线，才能抵御各种诱惑，才是中国企业、个人的出路。

底线就是生命线。

张瑞敏、王石、马云、曹岫云、陈伟鸿、白立新鼎力推荐！

<<坚守底线>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>