

<<公司病>>

图书基本信息

书名：<<公司病>>

13位ISBN编号：9787508628813

10位ISBN编号：7508628810

出版时间：2011-8

出版时间：中信出版社

作者：[日]柴田昌智

页数：287

译者：赵净净

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<公司病>>

内容概要

本书叙述了一系列惊心动魄的公司改革故事，揭露了目前广泛存在的“公司病”，以逼真的手法，再现了令人吃惊的公司复兴过程。员工不辞辛苦地加班，拼命工作，公司财务仍为赤字；公司内部弥漫着不信任的气氛，到处是嘴上谈兵的“评论家”；公司重组令员工数量和薪水都大幅减少……这些，都是“公司病”！随着“公司病”的加深，公司体制和风气改革的呼声越发强烈。

本书切中时弊，对我国企业也有很强的现实意义。通过剖析企业内部的弊病，说明了企业在遭遇危机与困难时应该如何应对。

<<公司病>>

作者简介

作者：(日本)柴田昌治 译者：赵净净

柴田昌治, SCHOLAR

CONSULT株式会社董事、社长。

曾在NHK电视中担任讲师。

1979年毕业于东京大学，攻读东京大学研究生院教育学研究科博士。

博士在读期间创办德语语言学校，之后成立了商务教育公司。

活跃于企业内部教育、人力资源、企业风气改革等领域。

主要著作有《公司病》、《员工病》、《柴田昌治的变革哲学》、《这就是公司变革的开始》、《丰田式最强的经营》等。

<<公司病>>

书籍目录

前言

第1章 不要轻言放弃

引发冲击波的文章

秩序乱了

波澜迭起

不墨守成规的人

机构改革应运而生

BPR促进委员会走马上任

寻找他山之石

经营会议上的裁决

〔风气改革日记〕 向企业风气改革进军

第2章 打开突破口

让想做的人去做

突破一点的演讲

新风吹进

改革的春天，来了

活用自然疗法

〔风气改革日记〕 打造新型人际关系

第3章 改革为何失败？

难以啮合的齿轮

研修过敏

社长大吃一惊

搬开挡路石

无能为力的体制

未曾见过的面孔

故步自封的世界

热血沸腾的现场

〔风气改革日记〕 扩大会议的手法

第4章 行动起来自律循环

让人畅所欲言

顽固者行动起来

清醒的瞬间

委派工作

微不足道的成就感

〔风气改革日记〕 改变自我的能力

第5章 速度决定成败

尚未谋面的恋人们

“一个人拿主意”的管理方式

谁是责任人

一个人难以胜任

〔风气改革日记〕 快速、灵活的组织

第6章 提出设想

缺少主心骨的集体

自律分散与统合

<<公司病>>

提出作为优先标准的理念
顾客在期望什么？

〔风气改革日记〕 “长处”的自觉与共识
第7章 关键时刻的危机
严肃的闲聊
企业文化在发生变化
生命力之顽强
宣布只剩6个月
上层好像隐藏了什么
终止融资
〔风气改革日记〕 场所的重新认识与设立
第8章 奇迹重现
萌芽的力量
变不可能为可能
重生札记
带来好运的风气
〔风气改革日记〕 风气、体制与土壤创造

章节摘录

第1章 不要轻言放弃 引发冲击波的文章 “濑川，不好了！

你登在《开发信息》上的文章出问题了，听说被端到业务会议上了。

我有话跟你谈一下，你现在有空吗？

” 接到内线电话的紧急呼叫后，濑川俊一走出开发管理部开发管理科，刚到电梯室，人事部企划兼研修部长山泽秀治就绷着脸出现了。

“倒不单单因为登在内部杂志上，况且仔细读一读你确实是认真写的。

可是，像会计部长绀野先生那样专抠无聊字眼儿的人可不少啊！

一旦出事了，该如何是好呢？

” 由于在公司说话不方便，山泽把濑川带到外面边走边谈。

濑川瞟了一眼山泽手里拿的小册子，那是两个月前发行的《开发信息》，1995年3月刊。

一年前，以年轻科长为主力，由横滨汽车配件公司研发部创刊发行了《开发信息》。

开发管理部产品企划科的小野田繁之科长，邀请濑川写点东西。

于是濑川为3月刊写了篇稿子。

他在投稿的文章中，呼吁“依赖员工力量，实施公司改革”。

在过去的8个月间，濑川的心境起了很大变化。

8个月前，以总经理换任为契机，公司成立了“BPR促进委员会”，濑川作为研发业务科科长，从研发部门被选拔出来，成为7名委员中的一员。

然而，半年过去了，委员会仍未确定活动方针。

只因冠上了“BPR（商务流程与革新）”之类的时髦名称，导致成员中出现了不同的解释和认识。

尽管成员并不多，但也未能达成共识。

从实施目标来看，BPR促进委员会是有名无实的。

实际上它很可能成为“提出议案”的预备委员会。

自从由山泽推荐，成为委员会的一员，濑川做了一些力所能及的事。

然而，无奈委员会内部目标不统一，很多时候都是在浪费时间，濑川感到非常痛苦。

委员会把工作安排得满满的，成员们也曾多次讨论到深夜。

大家听取了意见，也想了很多实施对策。

但是，投入的精力越来越多，濑川却越来越烦躁，他感到委员会的活动好像缺少了某种东西。

……

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>