

<<团队协作的五大障碍>>

图书基本信息

书名：<<团队协作的五大障碍>>

13位ISBN编号：9787508618517

10位ISBN编号：7508618513

出版时间：2010-1

出版时间：中信出版社

作者：帕特里克·兰西奥尼

页数：203

译者：华颖

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<团队协作的五大障碍>>

前言

企业最根本的竞争优势既不是来自资本实力、发展战略，也不是来自技术，而是来自它的团队，因为一个优秀的团队是非常强大而且极其难得的。

我的一个朋友是一家年利润10亿美元的公司的创始人，有一次他用最恰当的方式向我说明了企业团队的力量，“如果你能够让一个组织中的所有成员齐心协力，那么你就可以在任何时候、任何市场状况下、任何行业中纵横驰骋，战胜挑战”。

每次当我向企业领导们重复这条格言的时候，他们总是立刻点头表示赞同，但同时也表现出无奈的神情。

看起来他们在领悟到其真谛的同时又不得不屈服于这样一个现实，就是使团队中所有成员齐心协力实际上是不可能做到的。

在团队协作这个问题上，大家是难得达成一致的。

多年来经过学者、辅导员、教师、媒体等不断对团队进行研究后，团队问题还是像在大多数组织里的实际情况一样令人难以琢磨。

事实上由于团队是由具有各种缺点的人组成的，这就不可避免地带有其先天缺陷。

但这绝不是说团队协作注定要失败，恰恰相反，建立一支强大的企业团队既现实又简单，但是需要克服困难才能做到。

正像生活中的很多方面一样，团队协作在开始的时候并不涉及复杂的理论，但在实际中很难持之以恒地实施。

只有那些克服团队成员行为过度自由化的组织才能获得成功，因为如果每个成员都过多地以个人为中心，就会损害整个团队，使团队协作陷入困境。

事实证明，这些法则不仅适用于团队协作，我在研究企业管理理论的时候也不可避免地碰到了它们。

我几年前的第一本书《首席执行官的五大诱惑》写的是企业领导容易遇到的五个行为上的误区。在我和客户的接触过程中，我发现有些人把其中的理论“移植”到对领导团队工作的评估和改进中，并且取得了成功。

于是，我明白了书中的“五大诱惑”不仅适用于单个企业领导，而且只要稍加改动，就可以运用于团队领导。

不只是跨国公司里的决策层，律师、辅导员、教师和从事其他职业的人们也会发现其中的理论同样适用于他们的工作。

这就是我写这本书的原因。

《团队协作的五大障碍》和我的其他作品一样，都是以故事开头，故事的背景是一家虚构的但具有现实意义的企业。

我发现通过让读者置身于故事当中，并且从中找到自己的影子，可以使他们学到更多的东西。

这样还可以帮助他们理解怎样在实际环境中运用这些法则，因为在现实中由于工作进度和日常干扰使得最简单的任务看上去似乎也难以完成。

为了帮助你将书本内容用于实践，在故事梗概的后面有一个具体说明“五大障碍”的章节。

这一章里还包括自我评估以及团队所面临的问题的解决方法。

最后要说明的是，虽然这本书说的是首席执行官和他们的企业领导团队，但其中的理论可以为任何对团队协作感兴趣的读者所用，不论他们在公司里领导一个小部门，还是仅仅作为需要改进的团队中的一员。

不论你的实际情况属于哪一种，我衷心地希望这本书能够帮助你的团队解决所面临的问题，取得仅靠单个员工的力量无法完成的成就，这就是团队真正的力量之所在！

<<团队协作的五大障碍>>

内容概要

当57岁的凯瑟琳接替杰夫，担任决策科技公司CEO时，公司上下一片哗然。凯瑟琳不仅已经过了创造力最强的年龄，而且也没有拿得出手的教育背景。然而，在这家看似前景一片光明的公司，凯瑟琳要面对的是所有企业都会出现的问题：管理层互相倾轧，员工和上司离心离德。

但是，这家公司的问题似乎更突出，也更棘手。

与竞争对手相比，他们掌握着更好更新的技术、更强大的董事会、更多的资金，尽管有这些优势，但是整个公司的盈利额和客户却远远落后与对手。

凯瑟琳，一个没有技术背景，却拥有建立团队协作超常天赋的蓝领主管在众人怀疑的眼光中开始了她整合团队的历程。

这是本不同凡响的管理著作。

管理类畅销书作家帕特里克·兰西奥尼针对团队管理中五个普遍而又异常危险的问题，用小说的笔法精细生动地展示了团队矛盾冲突、处理、拉锯、再到初见成效的过程，这一切或许就是你在会议室里亲身经历的现实写照。

建立一支优秀的团队确实不容易，但是打造王牌军的过程也并不复杂。

你领导的或许是一家跨国公司，或许是一个小部门，抑或只是一个亟待改进协作方式的团队成员，如果你所在团队中的每一个人都能齐心协力，那么就可以在任何时候、任何市场条件下、任何行业中驰骋纵横、战胜挑战。

<<团队协作的五大障碍>>

作者简介

帕特里克·兰西奥尼是旧金山一家管理咨询公司——桌面集团的总裁，也是著名的商业畅销书作家。他每年同上万人探讨企业领导和组织管理的问题，是美国Make-a-Wish基金，顾问组的成员。他还是一位成功的职业演讲家和电影剧本作家。

<<团队协作的五大障碍>>

书籍目录

引言寓言幸运第一部分：运转失灵第二部分：点燃希望之火第三部分：重磅出击第四部分：引导模式
模式概述团队评估了解并克服五种机能障碍时间安排介绍：凯瑟林的方案团队协作的特殊榜样鸣谢

<<团队协作的五大障碍>>

章节摘录

插图：JR——销售主管为了避免将销售主管的名字和杰夫·尚利叫混，大家都叫他瓜。

他的名字实际上叫杰夫·罗林斯，但他似乎很喜欢大家对他的这种叫法。

瓜是一名经验丰富的销售人员，年纪比其他员工要大些——45岁。

他皮肤晒得黝黑，极少发脾气，从来不拒绝别人的要求。

遗憾的是，JR的职业成就没有贯彻始终，当他承认没有完成销售任务时，不得不向对他寄予深切期望的人表示深深的歉意。

尽管JR可怜的销售业绩摆在大家面前，但员工们还是很尊敬他的，因为他以前的成就非常显赫。

在到决策科技有限公司工作之前，他在销售职业生涯中完成了所有的季度销售指标。

卡洛斯——客户服务主管决策科技有限公司的客户相对较少，但是董事会认为公司非常有必要在客户服务方面提早投资，为以后的发展作准备。

卡洛斯·亚曼达曾经在米琪工作过的前两家公司工作过，因此是由米琪介绍来的，但具有讽刺意味的是他们是截然不同的两个人。

卡洛斯很少发言，但是只要他发表意见，就一定是重要的、有建设性的提议。

他在会议上认真倾听，长时间无怨无悔地工作，有人提及他过去的业绩时他总是不予理会。

如果说主管成员中有无须费心、值得信任的人的话，那一定是卡洛斯。

<<团队协作的五大障碍>>

媒体关注与评论

本书发人深思。

有深刻的洞察力，充满实用的理念。

我把这些做法用在我的团队建设中，嘿，真的很有效！

——菲利普·希尔德布兰德，纽约人寿执行副总裁 兰西奥尼找到了问题所在，如果这些问题得不到解决，即使最优秀的团队也不能充分发挥潜力。

更重要的是，他用清楚易懂、引人入胜的寓言告诉我们怎样解决这些问题。

——杰弗里·穆尔，Chasm集团董事长

<<团队协作的五大障碍>>

编辑推荐

《团队协作的五大障碍(新版)》：和《谁动了我的奶酪》一样畅销的管理寓言，已有超过100万人读过此书，并深受启发。

无论你是管理者还是普通员工，都能在这部书里找到自己的影子。

拥有这个经典寓言，就能让一个组织中的所有成员齐心协力，在任何时候、任何市场情况下、任何行业中获得成功。

这不是本向你“理论”管理的书；在情节互动中，你能悟出营造团队协作氛围的高招。

这不仅是经理人应该读的一本书，也适合公务员、教练等。

这本书不仅仅值得荣登你的书架，也值得你推荐给所有朋友。

<<团队协作的五大障碍>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>