

<<动态治理>>

图书基本信息

书名：<<动态治理>>

13位ISBN编号：9787508618494

10位ISBN编号：7508618491

出版时间：2010-3

出版时间：梁文松(Neo Boon Siong)、曾玉凤(Geraldine Chen)、陈晔、等 中信出版社 (2010-03出版)

作者：(新)梁文松, 曾玉凤 著

页数：363

译者：陈晔

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<动态治理>>

前言

作为CIDEG文库的主编，我们首先要说明编纂这套丛书的来龙去脉。

CIDEG是清华大学产业发展与环境治理研究中心（center for Industrial Development and Environmental Governance）的英文简称，成立于2005年9月的CIDEG，得到了日本丰田汽车公司提供的资金支持。在清华大学公共管理学院发起设立这样一个公共政策研究中心，是基于一种思考：由于全球化和技术进步，世界变得越来越复杂，很多问题，比如能源、环境、公共卫生等，不光局限在科学领域，还需要其他学科的研究者参与进来，比如经济学、政治学、法学以及工程研究等，进行跨学科的研究。我们需要不同学科学者相互对话的论坛。

而且，参加者不应仅仅来自学术圈和学校，也应有政府和企业家。

我们希望把CIDEG办成类似斯坦福大学非常著名的公共经济政策研究中心（stanford Institute of Economic Policy Research, SIEPR）那样，对能源、环境问题进行经济和政策上的分析。

我们认为，大学应该关注基础研究，大学的使命是创造知识，在深层知识的产生上发挥作用。而产业部门的任务是把技术成果商业化，大学和产业之间的连接非常重要。

<<动态治理>>

内容概要

政府如何进行有效治理是目前广受关注的一个问题，而新加坡一直被公认为这方面的典范。《动态治理》一书的研究成果填补了目前许多公开文献中对公共服务制度研究的这一空白。作者通过研究新加坡公共服务系统在政府治理中的作用及其潜在的制度文化和组织能力系统的运作原理，提出了前瞻思考、反复思考和换位思考的动态治理系统框架。

动态治理指的是政府能够持续调整它的公共政策和项目以及改变政策的制定和实施方式，以实现国家的长远利益。

在不确定和变化的环境中，在日益苛求和错综复杂的社会中，在国民的教育程度逐步提升和全球化程度日益

<<动态治理>>

作者简介

作者：(新加坡)梁文松(Neo Boon Siong) (新加坡)曾玉凤(Geraldine Chen) 译者：陈晔 等梁文松（Neo Boon Siong），教授，新加坡国立大学李光耀公共政策学院亚洲竞争力研究所主任，新加坡南洋理工大学南洋商学院前任院长。

他曾于1999年荣获新加坡共和国总统颁发的公共行政（银）奖章。

他是战略、过程管理和组织变革领域的专家。

曾玉凤（Geraldine Chen），副教授，现任职于新加坡南洋理工大学商学院，任学生发展和外联处主任。

她获得伦敦大学经济学博士学位后便致力于教学研究。

<<动态治理>>

书籍目录

序作者序致谢1 动态治理框架：制度化文化、能力和变革1.1 政府动态性的必要性1.2 动态治理的概念和重要性1.3 新加坡公共部门治理的研究1.4 动态治理框架：文化 + 能力 变革1.5 动态治理之基础——文化1.6 动态治理能力：前瞻思考、反复思考、换位思考1.7 本书其余章节简介2 基本概念：治理、制度和能力2.1 治理和政府2.2 制度2.3 动态治理和制度性文化2.4 组织能力：执行活动以达到预期效果所需的知识和技能3 发展的背景：建立治理的必要性3.1 定义新加坡治理的背景和制约因素：1965-19853.2 对公共部门治理发展的影响3.3 新加坡的再投资：1986-20063.4 1986后的时期：对于公共部门的挑战4 文化基础：灌输治理的原则4.1 理解文化4.2 塑造一个国家的价值观和信念4.3 原则：定义和建立善治4.4 政治背景下的公共部门治理原则4.5 社会化与文化和价值的传播4.6 新加坡治理文化的含义与挑战5 政策执行：开发和实施路径5.1 政策实施的政治背景5.2 政策实施过程5.3 识别需要政策关注和回顾的问题5.4 影响政策设计和开发5.5 实施政策决策6 政策调适：嵌入学习和调整路径6.1 在动态机构中面对新兴议题的适应性路径与学习6.2 经济增长战略6.3 生物医药科学集群的发展6.5 中央公积金制度 (CENTRAL PROVIDENT FUND, CPF) 6.6 卫生保健政策7 人力资源开发：招聘、更新和保留领导者7.1 动态治理下人事管理的框架7.2 公共部门的人事管理信条7.3 公共部门人事管理系统的演进7.4 公共部门的领导者：行政服务7.5 保留人才：公共部门薪酬系统7.6 保留公共部门领导者：薪金基准7.7 平衡保留和更新：管理领导者的任期7.8 为动态治理而实施能人领导所带来的启发8 过程创新：创造灵巧的结构和系统8.1 预测未来——重塑领导观念8.2 配置财务资源：更新组织活动8.3 运用系统性原则：重新设计结构联系8.4 为动态治理创造创新过程：关键的经验教训9 保持动态治理：经验教训和挑战9.1 政策知情人士的观点：公共部门领导者和部长9.2 新加坡公共服务面临的风险和挑战9.3 来自新加坡治理系统的关键经验和原则9.4 在新加坡公共服务范畴之外应用这些经验注释译后记

<<动态治理>>

章节摘录

插图：1 动态治理框架：制度化文化、能力和变革在不确定和变化的环境中，当前成就无法确保未来生存。

即便当初的既定原则、政策和实践是正确的，静态效率和治理最终也会导致停滞和衰退。

变幻莫测的全球环境带来了新挑战，如果鼓励学习、创新和变革的制度能力不足，再精心的规划也不能保证政府治理的连贯性和有效性。

然而，政府制度可以是动态的吗？通常来说，典型的政府机构不是动态的创业型组织，行动缓慢而笨拙的行政系统会机械地执行过时的规则，而丝毫不会关注个人或企业。

制度可以保持动态性吗？动态性的特征是新思想、新观念、持续更新、快速反应、灵活适应和创造性创新。

动态性隐含持续学习、快速有效的执行和不断变革。

通过不断改善人、企业和政府互动的社会经济环境，动态制度推动着一个国家的发展与繁荣。

它们通过激励或约束不同活动的政策、规则和组织结构，来影响经济发展和社会行为。

在全球化日益加剧、技术日新月异的时代，动态治理是成功的关键。

如果制度能够演进并且融入文化和能力之中，创造持续的学习和变革，那将大大有利于一国社会、经济的发展与繁荣。

来自制度化文化、能力和变革的经验将对其他组织(如商业企业和志愿团体)实现类似目标大有裨益。

如果官僚的公共制度能够学会保持动态性，其经验教训可以为其他国家的制度变革提供有意义和有价值的洞见。

这正是本书主要写作目的之所在。

<<动态治理>>

后记

新加坡自1965年8月脱离马来西亚联邦而独立建国后，经济发展迅速，成为世界上经济增长最快的国家之一。

拥有高效、廉洁的政府机构是新加坡成功的重要原因。

在我们探讨政府机构的效率时，往往把焦点集中于政府治理结构、成功的政策和有效的政府行为等方面，这些要素固然可以对规范政府管理、提高管理效率方面起到良好的作用。

然而，由于制度缺陷和人性弱点，政府普遍存在低效率的现象，资源浪费、办事拖沓和公共成本高昂一直是政府难以克服的顽疾。

政府的低效率或“失灵”有多方面的因素，如公共产权无约束、权力垄断、行政法规不健全、行政权力分配不合理、行政监督不力等。

如何克服制度缺点和人性弱点对组织效率造成的影响？

如何提升政府组织的效率？

来自商界的理论对我们有所启示。

从20世纪80年代我国商界对企业文化的追捧，到90年代组织结构扁平化风潮，再到近年流行的学习型组织和“组织再造”，似乎都贯穿着提升组织效率的终极目标。

对于政府管理而言，这些理论都有借鉴意义。

然而，世界各国政府在吸收新理论和运用新工具的实践中，大多未能实现理想的绩效。

“新加坡模式”给了我们全新的认识，它以系统管理、动态决策、学习导向、快速决策等方式，建立起高效的政府组织。

如果说追求高效率的政府是人类社会孜孜以求的共同愿望，那么“新加坡模式”无疑对这个愿望的实现贡献了独特的思维和价值方向。

本书以制度文化、组织能力和变革构建了动态治理系统的内容，并阐述了三个组成部分以互动、协同方式发挥作用时产生的创造性力量。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>