

<<第五项修炼>>

图书基本信息

书名：<<第五项修炼>>

13位ISBN编号：9787508616827

10位ISBN编号：7508616820

出版时间：2009-10

出版时间：中信出版社

作者：彼得·圣吉

页数：455

译者：张成林

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<第五项修炼>>

前言

20世纪90年代,《第五项修炼》中文版刚面世时,我们生活在完全不同的世界里。当时中国仍处在工业经济空前快速发展的早期阶段,美国仍然是毫无疑问的世界领袖,而气候变化还只是学术会议上使用的科学术语。

今天,我们已经来到世界历史的转折点:一面是过去150年以来工业时代主导的经济与社会的变迁,另一面是刚刚萌动兴起、尚未冠名的新时代。

新时代的主导变革力量已经不是意识形态,因为它完全出自所有人的需要。

工业时代的扩张一直靠对自然资源的不可持续的攫取,并造成对传统生活方式的破坏,但这已经不可能再继续下去了。

……

<<第五项修炼>>

内容概要

彼得·圣吉这次重新修订畅销经典《第五项修炼》，背后是15年来把原书理念付诸实践的经验和案例。

圣吉明确指出，从长远来看，你的组织唯一可持续的竞争优势，就是比对手更好更快的学习能力。

15年前，许多《第五项修炼》的核心理念都曾显得很激进。

但这些理念的许多应用方法，后来已经被融入到人们观察世界的方式中，也被整合到人们的管理实践中；新版书中的领导力案例故事揭示了这些经历。

《第五项修炼》描述了公司如何通过采用学习型组织的战略和行动对策，来排除威胁组织效率和事业成功的“学习障碍”。

在学习型组织中，新型的、扩展性的思考模式得到培育，集体的热望得到释放，大家不断在学习如何开创自己真心向往的成就。

这本工商管理经典著作的增订扩充新版，包含了100多页新增内容，这些新内容是基于对几十家公司的实践者的访谈，这包括：BP、联合利华、英特尔、福特、惠普和沙特阿拉伯阿美石油公司，还包括其他类型的组织，如：波士顿社区组织罗卡、牛津乐施会和世界银行。

新增内容里有一篇特别的新序言，描述了圣吉自原版书出版以来在学习型组织研究方面的成果，还增加了关于“推动力”（开始起步）、“战略与策略”、“领导的新工作”、“系统的公民”和“未来的前沿”等新章节。

点击免费阅读更多章节：第五项修炼

<<第五项修炼>>

作者简介

彼得·圣吉博士 (Dr.Peter M. Senge) ，麻省理工学院斯隆管理学院的高级教授讲师，国际组织学习学会(SoL)和索奥中国 (SoL China) 的创始主席。

除《第五项修炼》之外，他还与人合著了《第五项修炼实践篇》(1994)、《变革之舞》(1999)、《学习型学校》(Schools that Learn, 2000)、《体悟当下》(Presence, 2004)，以及最近出版的《必要的革命》(The Necessary Revolution, 2008) 等著作。

圣吉被誉为最富创新精神的世界级管理学和领导学思想大师之一。

他早年毕业于斯坦福大学工程专业，并获得麻省理工社会系统模型硕士和管理学博士，现家居美国马萨诸塞州。

<<第五项修炼>>

书籍目录

2009年全新修订版中文版序言	修订版序言	第一部分 我们的行动如何创造现实.....
我们如何才能改变现实	第1章 “给我一根足够长的杠杆...那我就能一只手撬动世界”	第五项修炼
学习型组织的各项修炼	心灵的转变	把理念落实到实践中去
第2章 你的组织有学习障碍吗?	障碍1. “我就是我的职位”	障碍2. “敌人在
外部”	障碍3. 掌控的幻觉	障碍4. 执着
于事件	障碍5. 煮蛙寓言	障碍6. 从经验
中学习的错觉	障碍7. 管理团队的神话	学习
障碍与修炼	第3章 是系统的囚徒, 还是我们自己思想的囚徒?	
	零售商	分销商
	啤酒厂	啤酒游戏的启示
结构模式影响行为	重新界定你的影响范围: 如何改善在啤酒游	戏中的表现
游戏中的表现	学习障碍与我们的思考方式	第二部分 第五项
修炼: 学习型组织的基石	第4章 第五项修炼的法则	法则1. 今天的问题
来自昨天的“解决方法”	法则2. 你越使劲推, 系统反弹力越大	法则4. 选则容易的办法往往会无
功而返	法则3. 情况变糟之前会先变好	法则6. 快
就是慢	法则5. 疗法可能比疾病更糟糕	法则7. 因和果在时空中并不紧密相连
法则8. 微小的变革可能产生很大的成果——但最有效的杠杆常常最不易发现	法则9. 鱼和	熊掌可以兼得——但不是马上
法则11. 不去责怪	法则10. 把大象切成两半得不到两头小象	第5章 心灵的转变
重新看世界	观察因果循环	正反馈: 发现微小变化是如何
正负反馈和延迟: 系统思考的积木块	负反馈: 发现稳定因素和抵制的来源	延迟
能增长的	第6章 自然的模板: 识别支配事件的模式	
: 事情会发生的.....等时间一到	基本模式1: 增长极限	基本模式2: 转移负担
第7章 自我局限或自我持续的增长	见森林, 也见树木	当我们制造自己的“市场局限”时
建设学习型组织	第8章 自我超越	第三部分 各项核心修炼:
	超越和精通	学习型组织的精神
	抵制	“我们为什么需要它”
自我超越与第五项修炼	第9章 心智模式	自我超越的修炼
	孵化新的商业世界观	在组织中培养自我超越
模式的修炼	把学习实践制度化	最好的想法为什么会失败?
能	心智模式的修炼	在实践中进行心智
紧吗?	心智模式和第五项修炼	工具和技
	共同的关怀	协调一致很要
重大?	建立共同愿景的修炼	第10章 共同愿景
	共同愿景与第五项修炼	共同愿景为什么关系
	团队的智慧潜力	愿景的推广: 加入、投入和顺从
学会如何“演练”	第11章 团队学习	团队学习的修炼
	团队学习与第五项修炼	

<<第五项修炼>>

第四部分	实践中的反思	第12章 基础	建立深度交流
的反思型文化		人的成长	把组织看成
生命系统		第13章 推动力	不同的变革方
式		建设适应性组织	业绩与幸福感
行动		第14章 战略与策略	用战略眼光思考和
有条件的人力出发		策略1.学习与工作的结合	策略2.从现
策略4.建立演练场		策略3.学会双向交流的文化能力	
策略6.建设学习型社区		策略5.与核心业务联系起来	
策略8.开发学习型基础设施		策略7.与“对手”协作	
第15章 领导的新工作		名谓何？	
领导作为老师		领导作为设计师	
第16章 系统的公民		领导作为受托人	
们就是系统，要如是生活		看清系统	我
第17章 未来的前沿		面向21世纪的教育	
下一代领导者		发现并运用自然的模式	
部分 尾声		三个开放	第五
第18章 不可分割的整体		附录1：各项学习修炼	
附录2：系统基本模式		附录3：U-型过程	
注释		1990年英文版致谢	2006年英文增订版
致谢		译后记：学习型组织不是“学习型组织”	

<<第五项修炼>>

章节摘录

第1章 “给我一根足够长的杠杆……我就能用一只手撬动世界” 从很小的时候起，我们接受的教育就是如何拆解问题、如何拆分世界。这样做显然会使复杂的任务和课题变得更容易些，但是，我们却在无形中为此付出了巨大代价。我们丧失了对更大的整体的内在领悟能力，再也看不清我们采取的行动所带来的各种后果。而当我们试图“考虑大局”的时候，我们总要在脑子里重新组装那些拆分出来的部件，给它们编组列单。然而，正如物理学家大卫·博姆（David Bohm）所说，这种做法是徒劳无益的……

<<第五项修炼>>

媒体关注与评论

《第五项修炼》是过去75年来最有影响力的管理学著作之一。

——《哈佛商业评论》 圣吉的这本著作已经是一本不折不扣的管理学经典

——《波士顿环球报》 流行的管理体系很摧残人……教育界、工商界和政府机构的管理层的任务，应该是使系统最优化……彼得·圣吉的著作《第五项修炼》是帮助开始这项工作的好书，它让我学到了许多东西。

——爱德华·戴明博士，全面质量管理运动(TQM)的先驱

<<第五项修炼>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>