

<<突破人才经营瓶颈>>

图书基本信息

书名：<<突破人才经营瓶颈>>

13位ISBN编号：9787508607276

10位ISBN编号：7508607279

出版时间：2006-9

出版时间：中信出版社

作者：余世维

页数：186

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<突破人才经营瓶颈>>

### 内容概要

《突破人才经营瓶颈》讲述为什么每一个企业都缺人才？  
为什么每一个企业都有存在问题的人才？  
为什么很多人才留不住？  
为什么你所器重的人才却屡屡让你失望？  
如何培养人才？  
如何挖掘人才？  
如何激励人才与经营人才？  
如何避免把人用错？  
古人云：“千兵易找，一将难求。”  
“管理者看样才能选拔出优秀的人才为自己所用？”  
余世维博士为您提供了有效的解决方案！

## <<突破人才经营瓶颈>>

### 作者简介

余世维博士，当今最受欢迎的管理培训师，慧泉（中国）国际教育集团有限公司董事长兼总裁。美国诺瓦大学公共决策博士，曾分别在美国哈佛大学、英国牛津大学进行企业管理、国际经济博士后研究。

曾任日本航空公司中国台湾地区副总经理、雅诗兰黛化妆品公公驻美国副总经理、泰华土地开发公司（泰国）总经理、美国富顿集团中国总经理等职位。

近年来，曾为日本航空、德国莱茵、3M、飞利浦、柯达、朗讯、西门子、波斯登、ABB、APP、贝尔、三得利、中国电信、中国移动、中国联通、摩托罗拉、蒙牛乳业、中央电视台等多家著名企业，以及清华、

## <<突破人才经营瓶颈>>

### 书籍目录

序第一章 “人才”与“人员”的主要区别是什么？

一、什么是人才的价值人才的公司岗位价值人才的现在价值和未来价值人才在公司和行业中的相对价值二、如何使人才的贡献>公司支付的报酬新人的“贡献潜力”如何证明？

阶段性调整付酬方式基本薪资+奖金+红利=工资报酬思考：一个人才的应有贡献在公司里面为什么发挥不出来？

第二章 公司自己培养人才，最快的方法是什么？

一、实施“干部储备”制度把岗位要求列表量化建立见习官制度让“准人才”清楚自己的职业生涯规划二、快速培养人才的“快餐”理念指派一位

## <<突破人才经营瓶颈>>

### 编辑推荐

无信纸是人才的识别，甄选、挖掘、定位、留用、教育、培养、提拔，还是人才的流失、调岗、撤换、分级、区隔、辞退或裁减，人才流程始终是企业经营中最重要的流程之一。

余世雄博士的《突破人才经营瓶颈》首度为我们破解了管人、用人之道。

——福建雅典织造有限公司总经理 吴荷 “小成功靠个人，大成功靠团队。”

”一个企业的团队能否取得优秀的业绩，正如余博士说的，关键在于这个团队能否突破世俗的人才经营桎梏。

任何一个人都有自己的优势、劣势，把每一个人的优势最大潜力地发挥，将其劣势最大可能地规避，然后合理搭配人才，做到优

<<突破人才经营瓶颈>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>