

<<应对变革24准则>>

图书基本信息

## <<应对变革24准则>>

### 内容概要

企业如果不随着市场的发展变革，就会逐步走向衰败——这是企业经营的基本事实。变革不仅与企业的生死存亡紧密相关，而且会给员工带来诸如不安定、压力甚至是愤怒和抵触的情绪。

。 怎样帮助企业经理和员工理解变革、适应变革、参与变革，并在新的环境和新的职责中取得成就？

在这个变革的时代，作为领导者，你是否能帮助员工克服在变革中产生的不满情绪，引导员工和公司共同发展？

如果你不能立即给出肯定的回答，那么显然，你还需要认真思考和学习有关应对变革的技能。本书作者在其丰富的实践经验基础上升华出应对变革的24个关键点，一定会帮助你解决那些困扰你的难题。

## <<应对变革24准则>>

### 作者简介

迈克尔·D·马金，是奇异集团公司的董事长和首席执行官，奇异集团公司是位于马塞诸塞州汉米尔顿的一家营销和管理咨询公司。

## <<应对变革24准则>>

### 书籍目录

变革时代的公司管理准则01 深入了解变革准则02 选择建设性的答案准则03 寻找机会准则04 寻求各种资源来帮助自己准则05 通过变革实现自己的目标准则06 履行诺言准则07 与不确定性交朋友准则08 了解变革的真实情况准则09 为新游戏制定新的规则准则10 记住重要的事情准则11 根据实际情况做调整准则12 为进步而喝彩准则13 明确团队成员职责准则14 防止谣言的扩散准则15 让团队参与决策准则16 适时奖励团队准则17 理解变革中的自然反应准则18 制定帮助员工的计划准则19 同情员工的遭遇准则20 积极抚平创伤准则21 重视员工的利益准则22 将能产生积极效果的工作分派给个人准则23 鼓励员工走出过去准则24 员工对的时候支持他们

<<应对变革24准则>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>