

<<职业道德规范>>

图书基本信息

书名：<<职业道德规范>>

13位ISBN编号：9787508396088

10位ISBN编号：7508396081

出版时间：2010-5

出版时间：中国电力出版社

作者：国家电网公司人力资源部 编

页数：147

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

为大力实施“人才强企”战略，加快培养高素质技能人才队伍，国家电网公司按照“集团化运作、集约化发展、精益化管理、标准化建设”的工作要求，充分发挥集团化优势，组织公司系统一大批优秀管理、技术、技能和培训教学专家，历时两年多，按照统一标准，开发了覆盖电网企业输电、变电、配电、营销、调度等34个职业种类的生产技能人员系列培训教材，形成了国内首套面向供电企业一线生产人员的模块化培训教材体系。

本套培训教材以《国家电网公司生产技能人员职业能力培训规范》（O/GDW 232-2008）为依据，在编写原则上，突出以岗位能力为核心；在内容定位上，遵循“知识够用、为技能服务”的原则，突出针对性和实用性，并涵盖了电力行业最新的政策、标准、规程、规定及新设备、新技术、新知识、新工艺；在写作方式上，做到深入浅出，避免烦琐的理论推导和论证；在编写模式上，采用模块化结构，便于灵活施教。

本套培训教材包括通用教材和专用教材两类，共72个分册、5018个模块，每个培训模块均配有详细的模块描述，对该模块的培训目标、内容、方式及考核要求进行了说明。

其中：通用教材涵盖了供电企业多个职业种类共同使用的基础知识、基本技能及职业素养等内容，包括《电工基础》、《电力生产安全及防护》等38个分册、1705个模块，主要作为供电企业员工全面系统学习基础理论和基本技能的自学教材；专用教材涵盖了相应职业种类所有的专业知识和专业技能，按职业种类单独成册，包括《变电检修》、《继电保护》等34个分册、3313个模块，根据培训规范职业能力要求，I、II、III三个级别的模块分别作为供电企业生产一线辅助作业人员、熟练作业人员和高级作业人员的岗位技能培训教材。

<<职业道德规范>>

内容概要

《国家电网公司生产技能人员职业能力培训教材》是按照国家电网公司生产技能人员标准化培训课程体系的要求，依据《国家电网公司生产技能人员职业能力培训规范》(简称《培训规范》)，结合生产实际编写而成。

本套教材作为《培训规范》的配套教材，共72册。

本册为通用教材的《职业道德规范》，全书共四章、15个模块，主要内容包括职业道德规范基础，职业道德形象规范，职业道德岗位行为规范，国家电网公司员工相关职业道德规范等。

本书是供电企业生产技能人员的培训教学用书，也可以作为电力职业院校教学参考书。

<<职业道德规范>>

书籍目录

前言 第一章 职业道德规范基础 模块1 职业道德(TYBZ03201001) 模块2 全国职工守则(TYBZ03201002) 模块3 基础行为规范(TYBZ03201003) 第二章 职业道德形象规范 模块1 外在形象规范(TYBZ03202001) 模块2 一般行为规范(TYBZ03202002) 模块3 具体行为规范(TYBZ03202003) 第三章 职业道德岗位行为规范 模块1 管理人员行为规范(TYBZ03203001) 模块2 运行人员行为规范(TYBZ03203002) 模块3 检修人员行为规范(TYBZ03203003) 模块4 营销人员行为规范(TYBZ03203004) 模块5 驾驶人员行为规范(TYBZ03203005) 模块6 后勤人员职业道德规范(TYBZ03203006) 第四章 国家电网公司员工相关职业道德规范 模块1 国家电网公司员工职业道德规范(TYBZ03204001) 模块2 国家电网公司“三公”调度“十项措施”(TYBZ03204002) 模块3 国家电网公司员工服务行为“十个不准”和“十项承诺”(TYBZ03204003) 附录 附录A 电力监管条例 附录B 国家电网公司公开、公平、公正调度工作管理规定 附录C 关于发布国家电网公司员工服务“十个不准”、“三公”调度“十项措施”和供电服务“十项承诺”的通知 附录D 国家电网公司电力调度机构工作人员“五不准”规定 参考文献

章节摘录

二、《全国职工守则》产生的意义 搞好四化建设是我国工人阶级的历史使命，职工队伍的精神面貌和战斗力如何，对社会主义建设事业关系极大。

党中央希望全国工人阶级把自己锻炼成为最有理想，最有组织纪律性，最富于主人翁精神和献身精神，最肯努力钻研现代化科学知识、科学技术的先进队伍，锻炼成为奋发图强、百折不挠、能够战胜任何困难，把四化建设不断推向前进的钢铁般的劳动大军。

这是新形势和新任务的迫切要求。

但是，由于十年内乱的干扰和破坏，大量新人员加入工人阶级队伍，小生产的思想影响和资产阶级思想侵蚀，以及思想政治工作放松，职工中沾染了许多非无产阶级思想。

党的十一届三中全会决定，把党的工作重点转移到社会主义建设上来，全国广大职工精神振奋，同心协力，积极为四化建设贡献力量；同时也迫切希望迅速医治十年内乱所造成的创伤，克服前进道路上的困难，改变不良习气，大力加强精神文明建设。

中共中央和国务院决定，从1982年起，分期分批地对当时所有国营工业企业进行全面的整顿工作。

在整顿中，要大力加强对职工主人翁思想的教育，树立自觉遵守劳动纪律的风尚。

一些企业的整顿工作经验证明，发布和贯彻执行《全国职工守则》是提高职工主人翁责任感，充分发挥企业职工积极性的一项有力措施。

《全国职工守则》的产生是必然的。

三、《全国职工守则》内容解释 从《全国职工守则》的诞生到现在，我国政治、经济、文化都发生了巨大变化。

今天我们学习《全国职工守则》，应该赋予它更新的内容，以适应变化了的新形势。

根据《全国职工守则》的具体内容，我们将其归纳为“八个观点”，即爱国观、集体观、工作观、学习观、法制观、和谐观、文明观和正气观。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>