

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787508378930

10位ISBN编号：7508378938

出版时间：2008-10

出版时间：中国电力出版社

作者：杨卫平 主编

页数：242

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 前言

人力资源是现代企业生存与发展的第一资源，人力资源管理是21世纪管理学的核心。因此，近几年来，许多专家、学者及实践工作者对人力资源管理进行了广泛而深入的研究、探索，许多院校也将人力资源管理设置为管理专业的必修课程。社会需要一定的理论性人才，更需要既具备一定的理论知识，又具备较强实践能力的人才。许多高等院校的培养目标都是在注重学生掌握理论知识的同时，特别强调了提高学生应用知识的能力和操作技能。

本书力求反映当令人力资源管理理论与实践的进展，紧密结合企业对人力资源管理人才的知识技能诉求，能够满足高等院校人力资源管理课程教学目标的变化需要。

具体而言，本书的编写具有如下特点。

#### 1. 时代性。

由于社会的发展、科技的进步、世界经济一体化和人的价值观念的变化，在人力资源管理中出现了许多新的理论和方法，本书的每一章都充分体现了相关理论和方法的新发展，如外包、互联网招聘、拓展训练、宽带薪酬和股权计划类的新知识在本书中都得到了体现。

#### 2. 应用性。

本书坚持以应用为导向，在简要介绍理论知识的基础上，重点突出了人力资源管理活动的过程、步骤和方法，并大量引入人力资源管理实践案例，以求达到理论和实际相结合，使读者能够充分理解各相关管理理论和方法的精髓，做到学以致用。

#### 3. 易用性。

本书的各章开头部设置了学习目的与要求，使读者非常明确学习的目标。

各章都设置引例，向读者展示了现实中的人力资源管理问题或提供了相关问题的背景，以引起读行的兴趣。

各章后均有小结、复习题和案例，能够帮助读者检验、巩固学习效果，方便教师的教学。

#### 4. 适用广泛性。

本书刚最新的权威素材、深入浅出地阐述了人力资源管理理论和方法，提供了经典而规范的案例，力争观点准确、说理透彻，保证说服力。

本书力争川消晰的章节结构、图文并茂的形式、通俗易懂的湃膏展示有关理论和方法，增强了可读性。

因此本书广泛适用于所有欲获得人力资源管理知识的读者使用。

本书由杨卫平任主编，负责确定本书的框架体系和人纲，黄新春任副主编。

参加本书编写的有：杨卫平（第一章、第七章），杨存博（第二章、第叫章），张晓欣（第三章、第五章），郭奋良（第六章、第九章），黄新春（第八章）。

伞书由杨卫平和黄新春兵同审定、修改、总纂和定稿。

在本书的编写过程中，编者参考了图内外有关教材、著作年“网络资源的内容。

由于篇幅所限，参考文献中仪列出了主要参考资源。

由于编者学识水平有限，本书难免存在一些不足的地方，我们衷心希望得到相关专家和同仁的指教，以便在今后加以改进。

## <<人力资源管理>>

### 内容概要

本书系统地阐述了人力资源管理的基本理论和方法，反映了人力资源管理理论和实践的新进展。

全书包括人力资源管理概述、工作分析、人力资源规划。

招聘、培训、绩效管理、报酬管理、职业规划与职业管理、劳动关系与社会保障等九方面人力资源管理的经典内容。

本书各章都设置学习目的与要求，导入案例、案例、小结和复习题等内容。

本书力求章节结构清晰，图文并茂，语言通俗易懂，观点准确，说理透彻，案例经典。

本书紧密结合企业对人力资源管理人才的知识技能需要，能够满足高等院校人力资源管理课程的教学目标，适宜高等院校管理类、经济类师生以及企业管理人员使用，也适用于其他层次的读者使用。

<<人力资源管理>>

书籍目录

前言第一章 人力资源管理概述 第一节 人力资源概述 第二节 人力资源管理概述 第三节 人力资源管理的发展历史 小结第二章 工作分析 第一节 工作分析概述 第二节 工作分析的组织  
和实施 第三节 工作分析的方法 小结第三章 人力资源规划 第一节 人力资源规划概述 第二  
节 人力资源预测 第三节 人力资源供需平衡 小结第四章 招聘 第一节 招聘概述 第二节  
招募 第三节 甄选 小结第五章 培训 第一节 培训概述 第二节 培训的程序 第三节 培训  
的种类和方法 小结第六章 绩效管理 第一节 绩效管理概述 第二节 绩效管理的过程 第三节  
绩效考核方法 小结第七章 报酬管理 第一节 报酬管理概述 第二节 工作定价 第三节 激  
励薪酬和福利 小结第八章 职业规划与职业管理 第一节 职业规划与职业管理概述 第二节 职  
业规划与职业管理的基本理论 第三节 职业规划和职业管理中的几个问题 第四节 大学生就业问  
题与对策 小结第九章 劳动关系与社会保障 第一节 劳动关系 第二节 社会保障 小结参考文  
献

章节摘录

联想集团已由1984年创业时的11个人、20万元资金，在中国科学院计算所传达室里办公的一家小公司，发展成如今的1万多名员工、年销售收入数百亿元的大型的高科技企业集团。

《美国时代》杂志评出25位“全球商界领袖”，联想集团的缔造者柳传志成为中国内地唯一上榜者。

经历了风风雨雨的联想人深知：人是生产力中最活跃的因素，在现代企业特别是高新技术企业中，优秀的技术类、管理类人才更是起着不可替代的作用。

联想在为人才创造出了一个又一个发展空间和舞台的同时，自身也创造出了一个又一个让人兴奋不已的奇迹！

按照逻辑的从属关系，人力资源属于资源这一大的范畴，是资源的一种具体形式。

因此，在解释人力资源的含义之前，有必要对资源进行简要的说明。

资源是一个经济学术语，它泛指形成财富的源泉，是为了创造物质财富而投入于生产活动中的一切要素。

迄今为止，世界上有四大资源。

自然资源。

自然资源是指大自然赋予人类的、可供人类用于生产活动的一切未经人加工的自然物。如未经开发的土地、山川、森林、矿藏等，它们有待于人们去开发和利用。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>