

<<新型公司治理>>

图书基本信息

书名：<<新型公司治理>>

13位ISBN编号：9787508359458

10位ISBN编号：7508359453

出版时间：2008-1

出版时间：电力出版社

作者：希尔伯

页数：157

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<新型公司治理>>

内容概要

《新型公司治理：成功的董事会管理工具（第2版）》是瑞士著名管理学教授马丁·希尔伯研究公司治理的最新力作。

他在《新型公司治理：成功的董事会管理工具（第2版）》中介绍了一种全新的整体性的公司治理方法，创建了翻转的“KISS”模型。

《新型公司治理：成功的董事会管理工具（第2版）》运用大量图表和案例分析，提出了保持适应性、保持战略性、保持整体性、保持控制性4个指导原则，为中国企业完善公司治理结构、建立现代企业制度提供了值得借鉴的公司治理北欧模式以及成功的董事会管理工具。

《新型公司治理：成功的董事会管理工具（第2版）》适合中国国有企业及上市公司的董事会成员、高级管理人员、MBA和博士研究生使用。

作者简介

马丁·希尔伯博士生于1948年5月，是瑞士著名管理学教授。现为瑞士圣加仑大学工商管理学教授、公司治理IFPM中心主任、全世界50多个国家的公司的董事会和人力资源管理顾问。

马丁·希尔伯曾在温哥华哥伦比亚大学和悉尼麦克夸利（Macquarie）管理学院研究生院做研究，并在美国达拉斯大学、新加坡管理学院和设在布鲁塞尔的欧洲高级管理学院任教。

他有在瑞士雀巢公司、德国Martin&Co.公司和美国先灵保雅（Schering—Plough）公司工作的经历，并担任过ESSEX Chermie AG公司的主管。

他的多部著作已在中国出版并受到管理界广泛欢迎。

<<新型公司治理>>

书籍目录

中文版前言第1章 概述1.1 背景1.2 目标1.3 方法1.4 术语1.5 “新型公司治理”框架第2章 董事会的适应性2.1 外部商业环境2.1.1 制度2.1.2 国别2.1.3 规范2.2 内部商业环境2.2.1 所有权2.2.2 董事会结构2.2.3 组织的复杂性2.2.4 董事会角色2.2.5 国际化程度2.2.6 董事会一体化功能第3章 董事会的战略3.1 目标化和多样性的董事会团队构成3.2 批判性和建设性的信任文化3.3 董事会网状结构3.4 利益相关者导向的董事会成功措施第4章 董事会管理的整体性4.1 董事会成员的目标选拔4.2 董事会成员的目标反馈4.3 董事会成员的目标薪酬4.4 董事会成员的目标发展4.5 大型公司整体性董事会管理委员会第5章 董事会的控制性5.1 整体化的审计和风险综合管理委员会5.2 董事会的审计职能5.2.1 与外部审计员的合作5.2.2 与内部审计员的合作5.3 董事会的风险管理职能5.4 董事会的沟通职能5.4.1 董事会和管理层的内部沟通5.4.1.1 董事会沟通政策的目标5.4.1.2 董事会沟通战略5.4.1.3 董事会沟通工具5.4.2 董事会和利益相关者之间的外部沟通5.5 董事会成功审查5.5.1 董事会的控制职能5.5.2 董事会的自我评估和外部评估5.5.2.1 董事会审查的目的5.5.2.2 董事会自我审查和外部审查的工具5.5.2.3 董事会自我评估和外部评估的程序第6章 结论6.1 对实践的启发意义6.2 对教学的启发意义6.3 对研究的启发意义附录参考文献

<<新型公司治理>>

编辑推荐

翻转的“KISS”是新型公司治理原则的英文词的缩写。

基于这四个角度，“传统公司治理”和“新型公司治理”区别如下：
 角度：传统公司治理 新型公司治理
 适应性：在国别、行业和企业、文化上没有区别 适应不同公司的情况（保持它的适应性）
 战略性：战略发展不是监事会的功能 战略发展是监事会的一个核心功能（保持它的战略性）
 董事会管理的整体性：只有上市公司提名委员会和薪酬委员会分开 监事会、董事会开展整体性的、有针对性的选拔、评价、定薪和发展（保持它的整体性）
 全局控制性：只控制财务 从股东、客户、雇员和公众的角度全局控制结果（保持可控制性）
 马丁·希尔伯为人们展示了富有创造性的整体性公司治理理论与实践方法。

作者开发测试的一套工具是该方法的中心，董事会可以借助它提供有效的战略指导和控制，也可以运用它开展董事会成员的选拔、审核、定薪，还可以在董事会自我评价时使用它。

这种公司治理的新方法建立在以下四个原则上：适应性、战略性、整体性、可控制性。

同时，这些原则奠定了整合公司治理各要素的基础。

《新型公司治理：成功的董事会管理工具（第2版）》非常适合中国国有企业或上市公司的董事会成员、高级经理以及学者、研究生使用。

董事会在公司法人治理结构中处于十分重要的地位，发挥着重要作用。

董事会能否充分发挥作用，在很大程度上决定着公司治理的有效性，决定着现代企业制度建设的成败。

——国务院国资委主任、党委书记 李荣副 完善商业银行的公司治理结构，需要正确处理董事会、监事会和经营层的关系，探索一条具有中国特色的公司治理之路。

所有监督的有效性来自于会计报表的真实性和公司经营活动记录的真实性。

——中国人民银行副行长 吴晓灵 理论上讲，董事长只是董事会的召集人，但他/她承担着组织董事会运作的重任，是董事会整体运行有效性的第一责任人，应当寻求董事会的集体智慧，并且高度关注管理层的道德文化。

——中国企业文化促进会专家委员会副主任委员 研究员 金思宇 董事会的构成是董事会有效运作的基础。

完全由独立董事组成的强有力的公司治理委员会，能在关键的治理问题上领导董事会。

——普华永道公司高级合伙人 理查德·斯坦恩伯格。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>