

<<区域人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<区域人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787508355641

10位ISBN编号：7508355644

出版时间：2007-7

出版时间：中国电力

作者：周银珍

页数：258

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<区域人力资源管理>>

内容概要

人力资源管理有宏观与微观两个层次，彼此联系紧密。

目前国内学者较多地关注微观人力资源管理，而对宏观人力资源管理（含区域人力资源管理）的系统研究却较少。

《区域人力资源管理》以系统论为理论基础，详细研究了区域人力资源管理的配置子系统、开发子系统和管理制度子系统的具体内容，构建了较完整的区域人力资源管理系统和研究理论体系。

《区域人力资源管理》可为从事区域发展战略研究、制订、实施的科研人员和管理人员提供方法支持，并可供大专院校从事区域经济专业教学、研究和学习的师生作为教学参考。

<<区域人力资源管理>>

书籍目录

1 导论1.1 研究背景、目的和意义1.2 国内外研究现状1.3 研究内容、方法与技术路线2 区域人力资源管理系统2.1 基本概念界定2.2 区域人力资源管理系统框架2.3 区域人力资源管理系统构建2.4 区域人力资源管理理论体系3 区域人力资源配置子系统3.1 区域人力资源配置内容和原则3.2 区域人力资源总供给和总需求3.3 区域人力资源供求预测方法3.4 区域人力资源规划3.5 区域人力资源配置机制4 区域人力资源开发子系统4.1 人力资源开发的历史和发展4.2 区域人力资源开发概念4.3 区域人力资源开发方式4.4 区域人力资源开发战略与规划4.5 区域人力资源开发效果度量4.6 区域人力资源开发评价5 区域人力资源管理制度子系统5.1 区域人力资源管理制度概述5.2 区域人力资源社会化服务体系5.3 当前我国人力资源管理政策阐述6 三峡区域人力资源管理实证研究6.1 三峡区域人力资源管理背景分析6.2 三峡区域人力资源特征分析6.3 三峡区域人力资源管理现状及存在的问题分析6.4 三峡区域人力资源管理对策建议附录A 农村人力资源开发行动实施方案附录B 农民科学素质行动实施工作方案参考文献致谢

<<区域人力资源管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>