

<<用结果证明自己的能力>>

图书基本信息

书名：<<用结果证明自己的能力>>

13位ISBN编号：9787508071886

10位ISBN编号：7508071883

出版时间：2013-1

出版时间：华夏出版社

作者：梁素娟，廉勇 编著

页数：239

字数：112000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<用结果证明自己的能力>>

前言

结果决定一切 结果决定一切！

结果第一！

这是一个凭结果说话的时代！

结果，即我们要达成的目标。

它永远不会从天而降，也不会唾手可得，而是要经过缜密思考，精心准备，积极行动，不断变通，执著地寻找解决方法，不断尝试突破，才能达成的。

结果是一个公司的生命之源泉，成长之基石。

没有结果，公司就不能发展。

同样，没有结果，员工就不能生存。

公司作为一个经营实体，必须靠利润维持发展，而发展需要公司中的每个员工都贡献出自己的力量和才智。

公司是员工努力证明自己能力的战场，无论何时何地，如果你没有贡献结果，你迟早是一枚被弃用的棋子。

我们每天都要用结果来交换自己的报酬，也要用结果来证明自己的能力。

只要你能创造结果，不管在什么公司你都能得到老板的器重，得到晋升的机会。

没有人去注意你过程中的笑与泪、得与失，鲜花和掌声只会褒奖创造出结果的英雄。

你出类拔萃，获得大家一致的认同，你就是冠军。

只有这时，你才有资格去谈论你过程中的酸甜苦辣。

你有一千个理由或一万个理由都不重要，重要的是结果。

结果第一，理由第二。

执行的本质就在于抓住结果，实现预期结果。

没有结果，一切都没有意义。

任何非凡的人生，都是每天结果的累加。

没有每天的拿出最好结果的人，就是最有能力的人。

所有卓越的企业和人才都拥有一个共同的特征，那就是竭尽全力，创造最出色、最完美的结果！

<<用结果证明自己的能力>>

内容概要

每一个员工都要在证明自己的能力后，才能在企业中立足并发展。

那么如何证明呢？

在现代企业的管理中，结果的价值导向异常明显，那么我们也就只能以结果来证明自己的价值。

梁素娟、廉勇编著的《用结果证明自己的能力》通过大量的实例与操作方法，向我们详细解析了如何通过结果来证明自身的一切，并向我们告知了如何达到理想的结果和实施的步骤。

《用结果证明自己的能力》的阅读就是一个造就高效能高执行力员工的培训过程。

<<用结果证明自己的能力>>

作者简介

梁素娟。

毕业于北京大学。

长期游历于大学校园、外企、民企，现供职于图书公司。

作者立志开拓书业蓝海，为众多亟待扬帆出海的企业借得东风。

近年来执著于名企图书策划，让更多企业的管理经验得以传播，曾参与策划、出版图书50多种。

廉勇，毕业于北京林业大学，长期致力于企业员工培训、成功励志等方面的研究，熟悉企业文化和员工心理，对企业的发展、职场人士的成长有独到的分析和见地。

代表作品有：《轻轻松松做人，快快乐乐生活》、《善于变通》等。

<<用结果证明自己的能力>>

书籍目录

第一章 把问题留给自己，把结果留给公司

- 以结果为取向，是企业的生命线
- 业绩证明一切
- 一流员工追求结果，末流员工制造恶果
- 不重过程重结果，不重苦劳重功劳
- 你就是问题的根源
- 把问题留给自己，把结果留给公司

第二章 用结果证明你的能力

- 结果——能力和价值的代名词
- 完成任务 ≠ 创造结果
- 0.01永远大于零
- 成事在我，对结果负责
- 认真是赢得佳绩的不二法则
- 精益求精是对结果最好的诠释

第三章 要改变结果，先改变自己

- 改变结果的第一步，是改变自己
- 没有卑微的工作，只有卑微的工作态度
- 向狼学习，对结果志在必得
- 勤奋，乃结果之母
- 有些事，不必老板交代
- 追求100%，拒绝平庸的工作结果

第四章 结果第一，借口第二

- 只讲结果，拒绝借口
- 抱怨，与成功南辕北辙
- 用热忱点燃工作激情
- 成功的起点在“分外”的工作
- 唯有高效复命才能保证结果

第五章 责任制造结果

- 种下责任，方能收获硕果
- “差不多”是恶果的温床
- 凡事做到位，结果才完美
- 敬业是最大的能力
- 激发使命感，成就卓越结果

第六章 “以脚做梦”方能丰收结果

- 只说不做，结果永远是零
- 拖延的结果是平庸
- 准备赢得一切
- “不可能”让你画地为牢
- 向执行力要结果

第七章 效率拉着结果奔跑

- 忙，一定要有结果
- 今日事，今日毕
- 掌控时间，驾驭结果
- 第一次就把事情做对
- 专注，为业绩提速

<<用结果证明自己的能力>>

- 把复杂的事情简单化

第八章 平凡的细节缔造完美的结果

- 魔鬼在细节
- 成也细节，败也细节
- 细节在此，成果在此
- 机会隐藏在细节之中
- 以结果为本，完善每一个细节

<<用结果证明自己的能力>>

章节摘录

版权页：你就是问题的根源 优秀的员工，在遇到问题或面对失败的时候都会先从自己身上找原因。成功并不容易，首先你要明白，所有问题，其根源都在于你自己。

一只猫头鹰急促而忙碌地在树林里飞着。

一旁的斑鸠好奇地问：“老兄，你究竟在忙什么？”

“猫头鹰气喘吁吁地回答：“我在忙着搬家。

”斑鸠疑惑不解地再问：“这树林不是你的老家吗？”

你干嘛还要再迁移搬家呢！

”此时，猫头鹰叹着气说：“在这个树林里，我实在住不下去了，这里的人都讨厌我的叫声。

”斑鸠带着同情的口气说：“你唱歌的声音实在聒噪，令人不敢恭维，尤其是晚上，更是扰人清梦，所以大家都把你当作讨厌的人物。

其实，你只要把声音改变一下，或者在晚上闭上嘴巴不要唱歌，在这个林子里，你还是可以住下来的。

如果你不改变自己的叫声或夜晚唱歌的习惯，即使搬到另外一个地方，那里的人还是照样会讨厌你的。

”故事告诉我们：与其抱怨外界的环境，不如冷静下来看看问题是否出在自己的身上。

人们对自己的缺点和不足常常视而不见，而把一切挫折、错误原因归结于外在环境，归结于其他人。假如你认真地留心过周围的人，或者是认真地分析过自己，你就会发现，很多人在面对挫折、面对问题时，常常会拿出下面一些“理由”来：我的运气确实不好，所以我最终失败了。

怎么能怪我呢？

那是其他人的问题。

是的，但我也没有得到别人的支持。

我并不十分清楚我的责任，所以才没有做好。

肯定是其他环节出了问题，所以我这儿才有问题。

你会很惊讶地发现，对于某一件事情的失败，或者是某一次挫折，绝大部分人都有充分的理由相信，那不是自己的问题。

当然，有的人也相信自己确实存在不足，但那是次要的；重要的是，没有人给自己提供足以成功的条件，没有足够好的环境，没有足够多的支持……这些理由可能是确实存在的，也可能是逃避责任的托词。

但这些都不重要，重要的是，很少有人会在挫折面前，首先从自己身上找问题，而这是一项高贵的品质。

一个棒球少年在训练基地进行训练，在漏接了三个高飞球后，男孩甩掉手套走进球员休息区，说：“在这种篮球场上没有人能接得住球。

”同样的事情在我们身边比比皆是。

出现问题时，首先考虑的不是自身的原因，而是把问题归咎于外界或其他人，强调如果外界或者他人没有问题，自己肯定不会出现问题的理由，用以减轻自己的责任，这是大多数人在出现问题时经常抛出来的理由。

但是，在他人看来，这种假设是完全站不住脚的，而且完全掩盖了已经出现的问题，理由不会减轻你所要承担的责任，更不会让你把责任推掉。

优秀的员工，在遇到问题或面对失败的时候都会先从自己身上找原因。

成功并不容易，首先你要明白，所有问题，其根源都在于你自己。

想要成功，先评估自己的能力，然后分析一下为什么自己的能力无法施展，是没有恰当的机会，还是环境的限制？

有时“怀才不遇”是因为用错了专长，如果你有第二专长，那么可以要求上司给你机会去试试看，说不定就能走上一条光明之路。

当然，最重要的是继续强化你的才干，当时机成熟时，你的才干就会为你带来耀眼的光芒。

<<用结果证明自己的能力>>

迈克尔·戴尔在培训员工时常常说：“不要粉饰太平。

”他的意思是说，我们不要试图把错误的事情用各种理由加以美化，即使暂时掩盖了真相，问题也迟早会出现，所以直接面对问题最好。

每当他的经营出现问题后，他都会以积极的态度正面迎接问题，而不是强调理由逃避问题，也从不找借口搪塞。

他以这种斩钉截铁的态度去面对所有错误，坦白地承认：“我遇到问题了，我负有责任，因此我必须进行修正。

”他很清楚，如果自己不这么做，别人这样做了，成功就会属于别人。

“与其诅咒黑暗，不如点起一支蜡烛”，这句话是克里斯托弗斯的座右铭，它也应当成为指导我们工作和生活的一条准则。

一味诅咒和抱怨，我们什么也改变不了，黑暗和恐惧仍然存在，而且还会因为人们的逃避和夸大而增加问题解决的难度。

然而，如果我们果断地采取行动，及时寻找解决问题的办法，哪怕我们只作了一点点努力，也会使我们朝着克服困难、解决问题的方向迈进一步。

同时，我们还可能在积极努力的过程中寻找到不同的、更便捷的解决问题的方式，因为解决问题的关键就在我们身上。

<<用结果证明自己的能力>>

编辑推荐

《用结果证明自己的能力》内容生动，案例丰富，剖析精当，既有精彩新颖的理念，又不乏简洁有效的方法和建议，兼具指导性、实用性，期望对广大企业和员工的发展有所裨益。

<<用结果证明自己的能力>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>