

<<任务就是成长的机会>>

图书基本信息

书名：<<任务就是成长的机会>>

13位ISBN编号：9787508071848

10位ISBN编号：7508071840

出版时间：2013-1

出版时间：张保文、王非庶 华夏出版社 (2013-01出版)

作者：张保文，王非庶 著

页数：239

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<任务就是成长的机会>>

前言

成就优秀，创造卓越 一种人认为，工作是压在肩头的负担，为了完成任务而迸发的智慧是对自己心智的压榨，并且怨恨上帝的不公平；另一种人则认为工作是上天对自己的赏赐，任务是促进成长难得的机会，为了完成任务而进行的思考是一种磨炼和预演，目前的辛苦劳作是为了以后心灵的舒展。

于是，第一种人日日奔忙却碌碌无为，第二种人心情舒畅且事业有成。

第一种人叫作平庸者，将永远成为工作的奴隶；第二种人叫作卓越者，将成为工作任务的最终受益者。

在卓越者的眼中，工作是上天赋予的一项使命，成长的机会隐藏在每一项任务里。

他们明白自己并非在为老板或别人工作，而是在为自己的未来和幸福工作，要想获得更多的机会，只能全力以赴。

任务和机会存在着某种辩证关系，一个人取得怎样的成果，关键在于他对待任务的态度。

将任务看作负担，在执行任务中就越发显得被动，当任务非常艰难和艰巨时，执行者可能感到苦不堪言，随时准备离开和“逃跑”。

若将任务看成是机会，或在任务中发现机会，你就能发现和利用其中的便利和好处，工作时就会更加积极、主动、乐观向上。

多数成功者都懂得其中的道理，并且从这种态度和转变中受益。

明白了这些道理，你会怎样看待任务和机会？

你究竟愿意成为平庸者还是卓越者？

读完这本书，相信你会找到令自己满意的答案。

<<任务就是成长的机会>>

内容概要

《Mbook随身读·任务就是成长的机会》帮你树立使命感、增强责任心、提高执行力，用创新打破瓶颈，用细节塑造完美，实现从成长到成功的飞跃。

《Mbook随身读·任务就是成长的机会》让你轻松提升职场竞争力，从而在职场发展中如鱼得水，步步高升。

《Mbook随身读·任务就是成长的机会》为你指引人生的前进方向，助你超越险阻，走向成功；帮你全面提升自身素质，使你在生活的各个方面皆能左右逢源，无往不利；助你解析人生的困惑谜团，让你澄心静志，超然洒脱；帮你提升职业理念，更好地规划个人发展。

<<任务就是成长的机会>>

作者简介

张保文，管理学专业毕业，有多年的人力资源管理经验。

曾长期致力于世界500强企业经营战略、企业以及员工培训方面的研究，对员工心理和企业运营管理有独到的把握。

主要畅销作品有：《赢在忠诚》、《责任胜于能力》、《老板也在为我们工作》、《做最棒的员工》等。

王非庶，毕业于中央民族大学。

长期致力于经济管理和职业培训方面的课题研究与相关选题的策划活动，深入洞悉当今企业的发展状况，对员工职业素养的提升方案有独到的见解。

著有《赢在态度》、《创新缔造竞争力》等多部畅销图书。

<<任务就是成长的机会>>

书籍目录

第一章 任务是公司给予的，机会是自己把握的 · 公司是老板的，舞台是自己的 · 脚踏实地才能把握机遇 · 因为看重，所以施压 · 薪水不是终极目标，成长才是工作之本 · 任务面前，要全力以赴第二章 投入热情，以最优的状态在工作中成长 · 没有平凡的任务，只有平庸的态度 · 工作之中看到爱 · 每一份工作都需要你用热忱去完成 · 以最佳的准备把握成长的机会 · 时刻保持积极的心态第三章 勇于挑战，机会青睐“保证完成任务”的人 · 机遇来临时，先突破自己 · 机会只青睐“保证完成任务”的人 · 寻找借口，你就会丢失机遇 · 高难度的任务是机会在考验你 · 你不放弃任务，机会就不会放弃你第四章 完美执行，出色的答卷才能得高分 · 面对任务，你的天职是服从 · 与其抱怨，不如实干 · 把困难留给自己，把结果带给老板 · 将服从与创造完美结合 · 永远超越老板的期待第五章 主动创新，在问题中寻找突破的时机 · 工作中不是缺乏机会，而是缺乏想象 · 问题是成长路上的“垫脚石” · 做“问题猎手”，而不是“问题猎物” · 将创新培养为第二天性 · 创造性地完成工作，让问题迎刃而解第六章 细节到位，抓住小任务中的大机遇 · 工作之中无小事 · 机会藏在细节中，等待有心人去发现 · 没有小角色，只有小演员 · 将小事做到极致就能成大事 · 在平凡中积累卓越第七章 积极进取，用业绩赢得更多的机会 · 没有最好，只有更好 · 及时升级“知识库”，在升值中升职 · 比别人多做一点点 · 主动跑位，做公司最需要的事 · 完善技能，做公司的“专家式”员工第八章 追求卓越，与公司一起快速成长 · 追求卓越，拒绝平庸 · 以老板心态面对任务 · 公司兴亡，你有责任 · 要么卓越，要么出局 · 与公司一起成长

<<任务就是成长的机会>>

章节摘录

因为看重，所以施压 压力为什么降临到我们身上？

因为上天并没有放弃我们，因为我们具有发展的潜能，因为所有成长的机会都蕴藏在压力之中。

挑战与机遇总是并存的，压力与希望总会相伴而行，只要我们还有机会、还有希望，挑战和压力就会来临。

工作中有许多人都在抱怨：我已经做得很好了，为什么老板对我那么苛刻？

我的一点点小失误他都不放过，竟然在公司例会上点名批评！

难道我创造的业绩还不足以弥补所犯的过失吗？

如果你也有这样的想法，那么，看完下面这个小故事，相信你的思想会有所转变。

耕柱是春秋战国时期一代宗师墨子的得意门生，不过，他老是被墨子责骂。

有一次，墨子又责备了耕柱，耕柱觉得非常委屈。

终于有一天，耕柱愤愤不平地问墨子：“老师，难道在这么多学生当中，我竟是如此差劲，以至于要时常遭您老人家责骂吗？”

”墨子听后，并没有生气，而是十分平静地反问道：“假设我现在要上太行山，依你看，我应该要用良马来拉车，还是用老牛来拖车？”

”耕柱回答说：“再笨的人也知道要用良马来拉车。”

”墨子又问：“那么，为什么不用老牛呢？”

”耕柱回答说：“理由非常简单，因为良马足以担负重任，值得驱遣。”

”墨子说：“你答得一点也没有错。”

我之所以时常责骂你，是因为你能够担负重任，值得我一再地教导与匡正。

”原来，老师是因为看重耕柱，才一再地批评指正他。

相比之下，老板对我们近乎苛刻的要求与匡正，不也是因为看重我们吗？

若用逆向思维来思考，假设老板对你持无所谓的态度，或你并不能让他对你委以重任，恐怕他也不会对你严加要求，更不会“百般责难”了。

在解放军部队里，锻炼干部有一个绝招：把优秀的干部放到艰苦的地方，赋予其“急、难、险、重”的任务。

这样，这些干部就有了立功和历练的机会。

与解放军类似，企业对优秀的员工也会进行一番“折磨”，“折磨”是组织、老板考验员工忠诚度的手段。

它说明你已经被老板看中，所以也可以说，被“折磨”是一种资格，是一种幸运。

从这个角度说，组织中的干部有必要接受各种历练和考验。

许多企业的创业领袖都羡慕联想的柳传志，因为他有两个好接班人：杨元庆、郭为。

殊不知，柳传志为培养这两个人，前后“折磨”了他们多年。

在联想，杨元庆和郭为是被“折磨”的典型代表。

据说，他们是一年一个新岗位，“折磨”了十几年，换了许多岗位，才成为“全才”。

“折磨”，其实就是公司对你的考验。

你忠于公司吗？

忠于老板吗？

不忠于公司和老板的人是得不到重用的。

你说你忠诚，有什么能证明呢？

老板怎么才能知道你是忠诚的呢？

所谓患难朋友才是真正的朋友，朋友如此，企业与员工的关系更是如此。

企业在面临危机时，可以看出谁是忠诚的。

那么在“和平时期”，考验忠诚的方法是什么呢？

一个办法是老板单独面对员工，亲自跟踪员工的工作绩效，这样能迅速发现一些忠诚于公司的员工，但是这个办法仅适用于小范围，对于一个拥有上千人的企业，就不可能采用这个办法。

<<任务就是成长的机会>>

另外，跟踪绩效考核也只能知道员工的专业素质怎样，而很难检验出这个人是否忠诚于公司。因此，老板有时会人为地制造出危机来，“折磨”就是“检验忠诚”的最好办法。

在企业中，老板承担的风险是最大的，老板最相信的人是他自己，他怎么可能随便相信别人呢？更何况中国社会还没有建立起个人信用，所以老板的信任是一点一滴给的，他要看你的表现，你表现了多少，他就给你多少信任。

如果你想“出头”，就要有被“折磨”的准备，老板会不断地“折磨”你，因为他相信忠诚是考验出来的，不是听你嘴上说的。

在公司“折磨”你的过程中，你能不能扛住、能不能坚持下来？

如果可以，那你就是忠诚于公司的，因为你用行动证明了这一点。

一位人力资源主管在对新员工进行培训时，说了这么一段发人深省的话：“压力为什么降临到我们身上？

因为上天并没有放弃我们，因为我们具有发展的潜能，因为所有成长的机会都蕴藏在压力之中。

挑战与机遇总是并存的，压力与希望总会相伴而行，只要我们还有机会、还有希望，挑战和压力就会来临。

压力不会降临到万念俱灰、不思进取的人身上，因为他们不会感到压力的存在；压力也不会为难走向穷途末路的公司，因为对它们施压已经没有任何意义了。

”由此，我们也可以看出，压力并非平白无故地施与，也并非毫无原则地涌来。

之所以有压力，是因为被看重。

那么，从这个层面上讲，所谓的“施压”又何尝不是机会来临的讯号呢？

能不能把握住机会，就看你能否以一颗平常心和上进心去看待“施压”了。

P15-19

<<任务就是成长的机会>>

编辑推荐

面对竞争渐趋白热化的现代职场，人人都在抱怨没有自己能够顺利成长的机会，事实是如此吗？不，不要抱怨！

其实机会就在每时每刻的工作中、任务中，它就在我们的眼前、手边。

那么如何才能做好任务，如何才能把握机会，如何才能达到我们心中的目标？

在《任务就是成长的机会》中，作者张保文、王非庶通过深入浅出的分析和大量的实例展示，向我们指出了详尽的办法与操作步骤。

<<任务就是成长的机会>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>