

<<识人用人有学问>>

图书基本信息

书名：<<识人用人有学问>>

13位ISBN编号：9787508060026

10位ISBN编号：7508060024

出版时间：2010-12

出版时间：华夏

作者：汤青笠//张独白

页数：338

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<识人用人有学问>>

内容概要

识人用人是一个成功的领导者最重要的能力之一。

领导者要团队与成员共同成长，才能实现企业做大做强的目标。

历史上无数的例证告诉今人，要想成就一番事业，就要有做事业的人。

识别真正的人才，把他们放到合适的位置上，善待他们，才能让他们发挥出自己的能力，成就团队的辉煌。

当今世界上独霸一方的大企业的经验也在警示着管理者们，“人”是财富，是企业里最大的投资，不要浪费本身已有的人才，发挥他们本身的价值，会给企业和个人带来惊喜的。

识人用人是一门很深的学问，只要管理者有心，就能从这本书中收获许多，从而带领企业由优秀走向卓越，实现基业长青的远大目标。

<<识人用人有学问>>

书籍目录

第一章唯才是举，不计其他——选择人才的良好起点不看经验，不问资历 004年龄资历不是问题 008突破心中的局限 011人才就在身边 015领导风格就是用人风格 019是人才就不能错过 023每个人都可以成为人才 028给别人机会就是给团队机会 033用别人不敢用的人 037第二章不拘一格，人尽其才——发掘人才的特殊角度人才不问出身 044调动人的潜能 048错过的可能是一条大鱼 052不必寻找完美 056不入虎穴，焉得虎子 060信任就是力量 064要正面激励人才 068人才是用出来的 072不以一时一事论英雄 076第三章披沙拣金，不求完美——清楚人才的人性缺点不求完人找能人 082允许人才犯错误 086怪人有时候能成大事 089发挥特殊人才的优势 093人才也是服务对象 097用人要有战略思维 101胸怀宽，人才就广 106从新角度认识人才 110首先用好身边人 114第四章见微知著，以小识大——识别人才的微观判断忽略细节导致悲剧 122细节背后是真相 125以小见大要靠阅历 129有用的就是正确的 133从表象发现实质 137理解人就能发掘人 140相信品格或者相信直觉 144时间能够说明真相 147品性有时比才华重要 151能知事才能识人 154第五章量才录用，因人而异——判定人才的适用范围合适的人做合适的事 160摆对人才的位置 163人不称职但工作可以称职 167打破固定思维模式 170发现人才的价值 174拆除束缚人才的框架 178给了阳光才能灿烂 181因人设事，因事设人 185最好的未必最合适 189过去的经历不代表将来 192第六章就事论事，不论好恶——任用人才的正确心态用人避嫌不避嫌都对 198适合不等于喜欢 201找人才不是找朋友 205自己主动学会适应 209试着改变自己 213有时候就应该装糊涂 216喜欢不是用人的理由 220让人才推举人才 223第七章礼贤下士，善解人意——对待人才的适度姿态善待最普通的下属 230一流人才观决定一流事业 233坏事可以转化成好事 237不断提高自己 240给予人才应有的礼遇 244尊重人才就是对自己负责 247失去人才是失败的开始 251态度和奖励一样重要 255做对事就是用对人 258学会换位思考 262尊重就是人才战略 265不忽略任何一个人 269第八章推心置腹，用人不疑——使用人才的足够信任信任别人也是自信 274相信别人是一种智慧 277用人要勇于放权 280达到信任的境界 284怀疑是最大的敌人 287放权才能提高效率 290抓大放小，放手用人 294该放手时就放手 297不能用人就不能成事 301拿出信任人的胆量 304第九章大度兼容，不计前嫌——容忍人才的宽阔胸怀宽容才是用人的胸怀 310合作不能气量小 313该让步时就让步 317用人要着眼将来 321调整自己的心态 324不在过程中迷失方向 328正视矛盾的积极方面 332敢于任用强者 335

<<识人用人有学问>>

编辑推荐

《识人用人有学问》共分九卷，搜罗了172个历史上的真实故事。从对人才的判断、对人才的态度、任用人才的心态、保持与人才的关系等多种角度阐释了识人用人之道。

每一个小节，《识人用人有学问》都结合历史上具有代表意义的典故、古人总结出的道理与当代中外社会实践的例子，进行深入地解读和阐释。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>