

<<做一个被重视受欢迎的人全集>>

图书基本信息

书名：<<做一个被重视受欢迎的人全集>>

13位ISBN编号：9787508052991

10位ISBN编号：7508052994

出版时间：2009-10

出版时间：华夏

作者：李洁

页数：240

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<做一个被重视受欢迎的人全集>>

前言

你是一个被重视受欢迎的人吗 你是一个被重视受欢迎的人吗？
如果不是，先看看你符合下面哪一条； 有些人像祥林嫂一样，总是抱怨个不停； 有些人扛根“稻草”也能压倒自己，承受不住压力； 有些人盛名之下，喜欢沾沾自喜，其实难副； 有些人太过自信，以自我为中心，却不知道这是绊脚石； 有些人不是盲从别人，就是眼红别人，自己却找不着北； 心态不好，犹豫不决，不愿付出努力，守株待兔，好机遇擦肩而过；
反省自我，认清位置 不管你是怎样的一个人，首先你都要认清自我，明白自己在组织中的位置。更多的时候，你要深刻地反省一下自己的内心，为什么别人在职场上能如鱼得水，潇洒自如，而你却不行。

在当前的经济形势下，你再也不能两耳不闻窗外事了，老实说，家事国事天下事，每件事都与你息息相关。

来听听他们的声音：“兄弟，我被裁了，失业了，真不走运，买房的计划又泡汤了，唉！”
“靠，我今天被老总狠狠地雷了一阵，销售任务没完成，要么走人，要么自动减薪，很多人都在失业，你说我敢走人吗？”

“我也一样，我们酒店都没客人了，我被减了20%的薪，奖金甭想了，结婚计划没戏了！”
“嗨，我也倒霉透了，本来我要提拔当部门经理的，谁曾想，几个部门一合并，我只能依旧做虾米。”

“你们算什么呀，我下海十多年，好不容易撑起这个上百人的玩具公司，现在海外都退单了，没活可做，我已经沦落到破产的边缘，一大帮员工还等着我养呢！”

这一系列的例子，每天都在你身边发生，而且大都类似。
无论是春夏寒暑，还是晴天方好，每天去上班，踏入公司的前一刻，你会不会感到浑身一紧——今天我

我会遭殃吗？
身在大中城市，尤其是身在职场，周围竞争很厉害，别人时刻在追着你，赶着你，一不小心，你就会被“雷”，遭遇可不是一个“ ”字就能概述的。

于是，你放弃暧昧的泡沫剧或者恋恋不舍的体育节目，开始关注经济和新闻，开始充电培训，力求使自己在到来的危机大潮中不被首先淘汰掉。

经济危机还不是一塌糊涂，也用不着担惊受怕，毕竟，更多的人或者在职场按部就班，或者到处折腾跳来跳去，或者在冰山下酝酿东山再起。

因此，除了失业，你还有很多事要做，还要面临更多的烦恼。
从深层角度来说，你要实现自己的目标和理想，获得自己的成就感；从现实角度来说，就是加薪和升职了。

在大环境不佳的情况下，你凭什么加薪和升职？

这就是要做一个被重视受欢迎的人！

林海人到中年，本科学历，计算机专业，是公司的实干派，很有进取心。

他从事IT行业已有六年时间，经验很丰富。

参加工作伊始，他就将目标锁定在公司研发部门的高层管理位置。

目前在这家公司他已待了两年，工作兢兢业业，每次公司有新的项目，只要时间允许，他就主动要求参加，出谋划策。

一段时间之内，他确实做出了不错的成绩，很受老板器重，然而他并没有因此而获得提拔。

老板调查后发现，很多同事认为林海爱出风头，争功抢功，是个不受欢迎的人，因此同事对他没有好感，内心有种排斥感，同事关系比较冷漠。

长久的孤身奋斗与突出的成绩并没有为他铺平升职之路，同事关系的淡漠又让他觉得处境艰难，其症结所在。他只注重技术和业绩，却忽略了同事关系，不去搞好交际，只顾自己发展，必定丧失自己在团队中的地位。

乔莉尽管参加工作好几年了，可每家都干不长，跳了几次槽。

最近她到了一家大公司做市场工作，不久她又感到困惑了。

<<做一个被重视受欢迎的人全集>>

按说像她这样名牌大学毕业的学生，素质和能力都不错，是应该很受欢迎的。

可是不知为什么，她总感到同事和上司都和她缺乏默契。

在岗位上，她付出了比同事更多的热情和笑容，可糟糕的是，同事的业绩都比她好，上司和客户都不怎么看好她。

人家经常跟上司在一起有说有笑，有什么重要活动都是打头阵，当骨干，乔莉如果不是自己主动总要被冷落，她觉得自己没有受到应有的重视。

在别人指点下，她这才明白自己不受上司重视的原因。

在以往，她忽略了重要的一点，就是让别人喜欢自己时，做得有点假，不自在。

认识到问题后，她不仅把自己的工作做好，还在业余时间寻求同事帮忙，虚心向别人学习，微笑面对客户，去喜欢别人，十分用心地站在客户角度想问题、处理事情。

不久后，她就赢得了他人的喜欢和接受，同事们也认可了她，关系变得融洽起来。

王莹刚毕业时来到一家规模不大的广告公司。

因为公司刚成立不久，王莹英语不错，很机灵，被老板看中，从助理很快升到客户经理一职。

由于老板是白手起家，在开始的两年时间里，老板都是手把手地教王莹与客户沟通的技巧以及业务上的专业知识，还出钱让她去国外短期进修，了解市场情况，双方都互相信任，雇佣关系非常融洽。

王莹的工资刚进来时是2500元，这对于一个刚毕业的大学生来说无疑是较高的，可是两年后依然是这个数，渐渐地，王莹对此有些不满足了。

她找个机会向老板提出了加薪要求，这让老板很为难。

因为这两年对王莹的培养和培训成本比较高，加上公司是个集体，王莹的努力确实给公司带来很大的效益，但毕竟还要靠其他员工的紧密配合，如果一味地满足她的要求，那对其他员工来说就是一种不公平。

经过一番摊牌后，王莹递交了辞呈，本以为老板会挽留她，老板却放手了，一段好关系就此结束，很是可惜。

主动出击，从容应对 在职场中，你也出现过类似的问题吗？

在当前经济危机环境下你该如何应对？

无论你是员工，还是经理，甚至是老板，你都要积极地去面对周边的人和事，工作只是一方面，重要的是做人，让别人认可，让别人喜欢。

这不是逢迎拍马，也不是投机钻营。

你需要挖掘自己的潜力，知道自己到底能带来多大的效益。

首先应该抱着解决问题的态度，问一下自己是一个受欢迎的人吗？

是你的期望过高，还是你的能力和实力不够？

如果个别人对你有意见，不认可你，那大可不管；如果很多人不喜欢你，不认可你，甚至在全公司中的关系都不好，你就要审视自己了。

经济危机就像狼来了，不管你的性格如何，如果你想在职场上健康地生存，就要做一个被重视受欢迎的人，就一定要积极主动，让老板知道你现在的想法。

在职场中，沟通的重要性不言而喻，特别是涉及到自身的职业发展和未来幸福，如果仅仅为了自身待遇上的不平等而选择离开是非常不明智的。

一方面要正确地表达与沟通，不要默默地等待，无声地离开；另一方面要反思、自省，最好是主动出击，与你的上司或老板进行沟通，积极面对。

最好你要站在老板和团队的角度考虑问题，一起出谋划策，多承担责任，共渡危机，那么，你就能融入大海中了，如鱼得水就不远了。

有技术和本领、踏实能干的人，就是不可或缺的人，就是被重视的人；融入团队，主动和他人搞好关系，乐于帮助他人的人，就是受欢迎的人。

<<做一个被重视受欢迎的人全集>>

内容概要

不管成与败，都要和领导站在同一阵线，共生共荣；以领导的心态做事，这样的员工在任何一个公司都是领导的得力助手和公司的顶梁柱，都是值得信赖、可以委以大任、永远被领导着重的人。

乐观幽默、乐于从老同事那里吸取经验、适当“让利”、对新同事提供善意的帮助、用自己的性别优势去关心异性同事，这样的员工在任何一个公司都是受同事欢迎的人，都是滴同事愿意与之合作并且很乐意帮忙的人。

本书为您全面介绍“如何成为既被领导重视又受同事欢迎的金牌员工”。

书中选取职场中最典型的鲜活案例，展现职场生存中最普遍的困惑问题；同时也提供了一面镜子，可以让您找到自己的影子。

<<做一个被重视受欢迎的人全集>>

书籍目录

第一章 今天，你还在抱怨吗 抱怨1：为什么总不给我加薪 抱怨2：为什么升职的总不是我 抱怨3：为什么老板不喜欢我 抱怨4：为什么同事都看不惯我 抱怨5：为什么我不被重视 抱怨6：为什么我总是“打杂” 自我诊断：你的敬业程度有多高 行走职场胜经一：保持联系，人脉升级第二章 最后一根稻草是自己压上的 稻草1：不想放弃任何一次机会 稻草2：别人都失败了，我能行吗 稻草3：失败了这么多次，以后该怎么走 稻草4：我连最后一点儿勇气都没有了 稻草5：我相信，运气比努力更重要 稻草6：压力太大，放弃算了 稻草7：我到底什么时候才能成功 稻草8：朋友转行发了财，心动 自我诊断：测一测你的职场压力 行走职场胜经二：以和为贵，避免摩擦第三章 “自信”有时也会成为绊脚石 绊脚石1：爱出风头 绊脚石2：放纵个性 绊脚石3：过度自信 绊脚石4：得意忘形 自我诊断：你是什么样的职场性格 行走职场胜经三：日事日清，绝不拖拉第四章 盯着别人看，自己错失良机 近视眼1：遇事无主见，盲目跟从 近视眼2：嫉妒别人，折磨自己 近视眼3：跳槽换工作，瞎跟风 近视眼4：面对小团体，左右为难 近视眼5：老板说的就是对的吗 近视眼6：太在意别人的看法 自我诊断：你是办公室里受欢迎的人吗？ 行走职场胜经四：沟通越多，误解越少第五章 两眼总是向天，脚下挡道 远视眼1：总是看不清自己 远视眼2：失败的心态 远视眼3：忽视身边的人脉 远视眼4：找不到北 远视眼5：一心想升职，竞争力没过关 远视眼6：好高骛远，一事无成 自我诊断：你适合做管理工作吗？ 行走职场胜经五：闭紧嘴巴，不惹是非第六章 成功和失败咫尺之间，就看你怎样对待 对待1：寻求捷径，急于求成 对待2：面对失败，不去总结 对待3：遭遇“瓶颈”，一蹶不振 对待4：身在曹营心在汉 对待5：靠家人不算真本事 自我诊断：测测你的职场毅力如何 行走职场胜经六：扬长避短，提升专才第七章 成功者创造机会，失败者等待机遇 转机1：机遇为有准备的人而准备 转机2：发现你身边的机遇，就要抓住它 转机3：等待机会，不如创造机会 转机4：面对机遇，要果断行事 转机5：不放弃追求，才能胜利抵达目的地 转机6：天道酬勤，没有不劳而获 自我诊断：你有跳槽的必要吗？ 行走职场胜经七：量力而行，敢于说不

<<做一个被重视受欢迎的人全集>>

章节摘录

第一章 今天，你还在抱怨吗 抱怨2：为什么升职的总不是我 职场透视 陈建是一名刚刚参加工作的年轻人，自认为专业能力很强，所以对待工作一直很随意。干了一段时间后，他的老板交给他一项任务——为一家知名企业做一个广告策划方案。老板亲自交代的工作，这个年轻人当然不敢怠慢，以为是要快升职了。于是他认认真真地做了半个月，自认为已经很好了，随后拿着这份方案，走进了老板的办公室，恭恭敬敬地放在老板的桌子上。

谁知，老板看都没看，只说了一句话：“这是你能做的最佳方案吗？”

“是的，这应该是最佳方案，我准备了半个月呢！”

陈建毫不犹豫地回答，并且一副自满的表情。

结果老板拿起来一看，还没翻过第二页，就退回来了：“你觉得这里的设计合理吗？你再仔细考虑考虑！”

陈建拿回来一看，还真是有很大的毛病。

陈建脸红脖子粗，尴尬地走出了老板的办公室。

陈建苦思冥想了好几天，几经修改后再次把方案拿到了老板的办公室。

老板还是那句话：“这是你能做的最佳方案吗？”

“是的，这应该是最佳方案，我又修改了好久呢！”

陈建毫不犹豫地回答。

他认为这回应该没有问题了吧！

老板把策划方案拿起来，翻了两页，又发现了问题。

老板很不高兴地说：“你看，这里呢？”

还有这里！

你的策划方案连最基本的标点符号问题都没有解决，居然还敢说没问题？

你再去修改一下吧！”

陈建又修改了几天，终于过关了，但是那个策划方案最后还是没被采用。

事后，陈建才知道，老板是通过策划方案来考验他的耐心。

因为策划部门需要一个主管助理，老板想考验一下陈建的业务能力，如果合格的话，就任命他为主管助理。

但是因为陈建设耐心、很随意，白白浪费了一次绝佳的升职机会。

仙人指路 作为新人的陈建，职业耐心不够，有些随意，为此浪费了一次升职的机会。

如果你也像陈建这样一边浪费着升职的机会，一边埋怨公司没有为你升职，那你就有一点儿“骑驴找驴”的嫌疑了。

工作要有韧性，这是我们很多人应该加强的地方。

陈建因为自己的轻率白白浪费了一次升职的机会。

其实，像陈建这样的人在我们生活的周围到处都是，他们心态不稳、心情浮躁、工作盲目，在不同公司间徘徊更是成了普遍现象。

殊不知，要想在职业发展上有所成功，等待升职加薪的机会，耐心是个很重要的因素。

也就是说，在职场上拼搏不仅需要真正的实力，而且需要很强的忍耐力，很高的“挫折商”，否则，很难一步一步地向上攀登，登上更高的平台。

如果心态浮躁，没有忍耐力，只会使自己离成功更远。

升职取决于能力，取决于心态！

没有一个健康的职业心理，如何能担当大任？

试想一下，假如你是上级，你也不会将重要的职务放在一个浮躁的人肩上吧？

所以，请不要轻易发出这样的抱怨：为什么升职总是轮不到我？

至少在抱怨之前，应该检查一下自己是否够格升职！

那么，一个什么样的人才有资格升职？

<<做一个被重视受欢迎的人全集>>

升职需要什么因素？

你到底要怎样做，才能轮到自己升职呢？

你需要明白问题的关键：要让老板认为你是一个可以托付责任、可以解决问题的好员工。

要做到这些，需要做到下面三点：首先，你要了解老板的立场，坚守职业道德，并尽心尽力地处理好上司交付的任务。

如果你这样做了，你就会被视为一个可以托付责任的人。

有敬业精神，你就离升职不远了。

其次，就是要有“官”样。

例如，当老板试着让你开始带领团队时，你不只是要让人看起来是可以撑得住场面的人，更重要的是，要借助职场上端正的仪容形象和指挥能力，来培养你的权威感以及团队对你的信赖感。

这样的话，你升职的机会就会很大。

最后，你要把想升职的想法大胆地说出来。

你不说出来，上司怎么会知道你的想法呢？

花一些时间构思改进工作的计划，找机会跟上司会面，陈述你的目标。

在得到上司的支持之前，不要结束会面。

要向上司提出：“您愿意帮助我吗？”

”这是在这种会面下必须问及的关键性问题。

并不是因为上司乐于听到这样的问题而投其所好，而是因为，如果你想进步，上司的支持通常是必不可少的。

除去以上三个升职的关键点，要想尽快升职还必须具备以下几种素质：要有学习能力 一般来讲，一个优秀的员工会利用一切机会学习、吸收新的思想和方法，从错误中吸取教训，从错误中学习，保证以后不再犯相同的错误。

一个不爱学习的人在当今社会是没有前途的，大学学习的知识在工作中最多占20%，80%以上的知识需要在实践中学习。

一个人不善于学习，接受不了新知识、新技能，也就没有什么潜力可挖，发展前途暗淡，当然也不可能给你升到什么理想的职位。

要有较强的应变能力 优秀的员工不会满足于现有的成绩和工作方式，而愿意尝试新的方法。因为在不断变革的今天，只有未雨绸缪，才能化被动为主动，才有能力迎接新的挑战。

现在，经济发展越来越迅速，人员频繁流动是很正常的，公司为了适应市场的竞争需要，这些变化或多或少会影响你的工作和职位。

以正常的心态来迎接变化、适应变化，是每一个职员最起码的准备，随着你的工作责任的增大，适应变化就变得更为重要。

要想升职，必须先具备这样的应变能力。

要有团队协作精神 小溪只能泛起破碎的浪花，大海才能激起惊涛骇浪，个人与团队的关系就如同小溪与大海的关系。

每个员工只有将自己融入集体，才能充分发挥个人的作用。

个人的发展离不开企业的发展，员工要将个人追求与企业追求紧密结合起来，树立与企业风雨同舟的信念。

团队精神的核心是协同合作，在企业中每个人的工作都不是绝对独立的，部门与部门之间，员工与员工之间工作相对独立，但又相互渗透，所以分工是相对的，分工离不开协作，协作是为了更好地工作。

企业这艘巨舰上每个人的岗位不同，但要达到胜利的彼岸就必须团结协作，向着同一个目标摇旗呐喊，勇往直前。

善于沟通的员工易于被大家了解和接受，也会被老板认可，当然就会有升职的机会。

.....

<<做一个被重视受欢迎的人全集>>

媒体关注与评论

与上司保持步调一致并绝对忠诚的人，永远都是一个企业里最有竞争力的员工。

——松下幸之助 对众人一视同仁，对少数人推心置腹，对任何人不要亏负，永远都是最受欢迎的人。

——莎士比亚

<<做一个被重视受欢迎的人全集>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>