

<<管理人力资本>>

图书基本信息

<<管理人力资本>>

内容概要

《管理人力资本(开创哈佛商学院HRM新课程)/哈佛商学经典译丛名著系列》的位作者均匀为哈佛商学院率先开创人力资源管理课程的核心成员。

《管理人力资本(开创哈佛商学院HRM新课程)/哈佛商学经典译丛名著系列》1998年已是第三者2次印刷，在MBA教育及工商界有很高的知名度，尤其是在知识经济的今天，“以人为本”已成为商界和学界的普通共识。

因此，这部人力资源管理领域的名著对我国的经济建设有重要的参考价值。

<<管理人力资本>>

书籍目录

前言第一章 导论人力资源管理作为一般管理问题的出现四个主要的人力资源管理政策领域雇员影响人力资源流动奖励体系工作体系贯穿本书的人力资源管理观点本书的组织结构第二章 人力资源管理的概念性描述用产生的后果来评估人力资源管理政策衡量和评估的难题关于利益相关者的观点具体情况因素劳动力特征经营战略和条件管理理念劳动力市场条件工会任务技术法律和社会价值观组织适应性小结第三章 雇员影响雇员和利益相关者变化的角色法定的雇佣标准和雇员的参与立法和管制工人在董事会和委员会的代表部分和完全的雇员所有权集体谈判管理层的动力雇员在工作本身中的参与对于雇员呼声的管理层条款工会关系政策对发展雇员影响政策的考虑小结第四章 管理人力资源流动第五章 报酬制度第六章 工作系统第七章 人力资源管理政策的体化

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>