

<<儒家管理思想论>>

图书基本信息

书名：<<儒家管理思想论>>

13位ISBN编号：9787507828276

10位ISBN编号：7507828271

出版时间：2008-1

出版时间：国际广播1

作者：陈德述

页数：372

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<儒家管理思想论>>

内容概要

本书揭示了儒家管理思想是中国古代最完备、最系统的管理理论，并从今天时代的需要出发，以构建和谐社会的核心价值为标准，去审视儒家的管理思想，取其精华，弃其糟粕，为创立具有中国特色的现代管理理论作了有益的探索。

本书具有原创性，可作为相关院校和专业的教材或参考书目。

<<儒家管理思想论>>

作者简介

陈德述，儒学家，四川省社会科学院研究员，中国哲学专业硕士研究生导师。

1937年生，重庆市人。

1964年毕业于四川大学哲学系，被选送原中共中央马列主义研究院工作。

1979年1月调入四川省社会科学院，从事中国哲学、儒学以及易学的研究。

历任四川省社会科学院哲学研究所所长、四川省中国哲学史学会会长、四川省易学研究会会长、四川省孔学研究会常务副会长、《中华文化论坛》杂志副主编等职。

主持并撰写《四川省志·哲学社会科学志·中国哲学志》、主编《中华儒学文化系列丛书》(九种)、《中华儒学文化与现代管理艺术丛书》(七种)、《孔子思想的当代价值》等。

主要著作有：《儒学文化论》、《儒学文化新论》、《盛德大业——儒学与企业管理》、《道之以德——儒学德治与现代管理的道德性》、《周易入门》(合著)等。

<<儒家管理思想论>>

书籍目录

导言第一章 以人为本：儒家管理思想的基本特征 第一节 对以人为本管理的理解 第二节 “敬德保民”是人本思想的萌芽 第三节 以人为本管理哲学的创立 一、人为万物之灵 二、人为五行之秀 三、人为宇宙的中心 四、民为邦本，本固邦宁 第四节 以人为本是现代管理的核心 第五节 对中国特色以人为本管理模式的探索 一、儒家人本管理模式的内涵 二、儒家人本管理模式的局限性 三、西方现代的人本管理模式 四、如何探索中国特色的人本管理模式第二章 人性本善：儒家管理思想的人性基础 第一节 人的本质规定 第二节 西方管理学中的人性假设 一、经济人假设 二、社会人假设 三、自我实现人假设 四、复杂人假设 五、自由发展人假设 第三节 性善论与内驱力 第四节 性恶论与外驱力 第五节 《周易》的元善防邪论与中合驱动力第三章 道之以德：儒家管理思想的道德激励机制 第一节 西方的激励理论 第二节 德治与自律化管理 第三节 法治与强制性管理 第四节 自律与他律的统一 第五节 东西方激励机制的比较第四章 仁爱之心：儒家管理思想的道德性之一 第一节 东方文化中的仁爱思想 第二节 西方文化中的美德、善的思想第五章 忠恕之道：儒家管理的道德性之二第六章 诚信为本：儒家管理思想的道德性之三第七章 见利思义：儒家管理思想的道德性之四第八章 齐之以礼：儒家管理思想的约束机制第九章 身正令行：儒家管理者的人格魅力第十章 德教为先：儒家管理思想中人的素质教育第十一章 任贤使能：儒家管理思想的用人之道第十二章 中道和合：儒家管理思想的辩证思维方法第十三章 理在象中：儒家管理思想与企业形象设计第十四章 富民安人：儒家管理思想的目标要求第十五章 因革损益：建设具有中国特色的管理理论参考文献后记

<<儒家管理思想论>>

章节摘录

第一章 以人为本：儒家管理思想的基本特征：“爱人贵民”的人本思想是儒家管理思想最显著的、最基本的特征。

在西方最早的管理学中，从人际关系学派开始而发展起来的以人为本的管理思想，与以儒学为代表的东方管理的人本思想是有很大的不同的。

在东方，儒学在两千多年前就把对国家的管理从以神为本中解放出来，确立了以人为中心的国家管理理论。

儒学在不断发展过程中，传播到中国周边的国家，如日本、朝鲜、越南等，形成了儒学文化圈。

儒学传到日本以后，日本民族结合自身固有的文化特质，发展了儒学，形成了有其自身特色型管理理论。

这个理论也有着鲜明的人本特征。

以人为本的管理是当代管理发展的主要倾向，认真研究东方与西方的人本管理理论有着重要的理论意义和实践价值。

第一节 对以人为本管理的理解：从原始的部落、部落联盟、国家、军队以及现代的企业，一切社会组织都需要管理，管理与人类文明的发展是始终相伴随的。

任何管理不外乎是对人、财、物和信息的管理，不论管理者是否认识到，管理的首要的要素是人。

人是社会或组织的主体，是社会一切财富的创造者，是人类历史的主宰。

以人为本的管理是人类认识的优秀成果，也是合乎管理学发展规律的。

“以人为本”是一个历史概念，在中国的殷商时期，宗天神学占统治地位，儒家提出的“人本”是对“神本”而言的；在西方文艺复兴时期提出的“人本”同样是对中世纪的“神本”而言的。

在现代管理学中的“人本”是对古典管理和早期科学管理中“见物不见人”的“物本”而言的。

西方管理学有一个从“物本”到“人本”的发展过程。

但是，到底什么是人本管理，管理学家们还没有一个统一的认识。

<<儒家管理思想论>>

编辑推荐

《儒家管理思想论》具有原创性，可作为相关院校和专业的教材或参考书目。

<<儒家管理思想论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>