

<<捍卫你的劳动权益>>

图书基本信息

书名：<<捍卫你的劳动权益>>

13位ISBN编号：9787507738605

10位ISBN编号：7507738604

出版时间：2012-3

出版时间：学苑出版社

作者：徐康平，程乐，李国玺 编著

页数：400

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<捍卫你的劳动权益>>

内容概要

劳动和社会保障等相关法律法规是保障劳动者的生存之法，有利于保障劳动者劳动权利的实现，避免劳动者的合法劳动权益受到用人单位的不当侵害，同时，遵守劳动法律法规也是用人单位投资兴业、经营管理的重要义务。

近年来，随着工业化、城镇化和经济结构调整进程加快，企业制度改革不断深化，企业形式和劳动关系日趋多样化，劳动用工领域出现了一些新情况、新问题，用人单位侵害劳动者合法权益的现象日益突出，在一定程度上影响了劳动关系的和谐稳定。

《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国劳动争议仲裁法》、《中华人民共和国社会保险法》等一系列关于劳动保障和企业管理的法律法规的相继出台，对全面保护劳动者的合法权益起到了非常重要的作用。

它们作为以调整劳动关系为其任务的法律，事关每个劳动者的切身利益。

作为劳动者的你，是否能够回答以下问题：用人单位能否单方面降薪？如果用人单位单方面解除劳动合同，作为劳动者能否要求经济补偿金？裁员是用人单位想裁就裁的吗？企业的规章制度是不是需要无条件服从？.....如果你对这些问题存在困惑，那么本书可以帮助你回答并解决在工作中遇到的上述各种问题，同时帮助你学习相关法律法规，使你更有针对性地依法维护自己的劳动权益。

本书紧紧围绕《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等相关劳动法律法规的规定，结合相关劳动规章制度，从劳动合同和集体合同的签订、变更、解除，劳务派遣，非全日制用工，工资，劳动者的工作时间和休息休假，以及女职工和未成年人的权益保护、劳动保险、劳动安全卫生、劳动争议的解决等多个方面，并结合具体案例，为您讲述在工作中如何维护自己的劳动权益，让您能够更好地认识到自己的劳动权利并切实地维护好自己的劳动权益。

<<捍卫你的劳动权益>>

书籍目录

劳动合同与集体合同

1. 用人单位与劳动者签订劳动合同, 能否要求抵押身份证或者收取押金?
2. 用人单位如果不与劳动者签订书面劳动合同, 劳动者享有什么权利?
3. 试用期的期间如何确定? 试用期能否延长?
4. 试用期间劳动者的工资如何确定?
5. 在何种情况下, 用人单位才可以在试用期内单方解除与劳动者之间的劳动合同?
6. 连续两次订立固定期限劳动合同, 劳动合同到期后, 双方未续签书面劳动合同, 劳动者仍在原单位工作的, 能否要求支付二倍工资?
7. 劳动合同应包含哪些内容?
8. 在劳动合同履行期间, 用人单位能否以组织机构调整、岗位取消为由自行解除劳动合同?
9. 劳动者在劳动合同届满前要求解除劳动合同, 是否应支付违约金?
10. 劳动合同届满前, 用人单位能否以违反竞业禁止为由要求劳动者承担违约金?
11. 在何种情况下, 劳动者需返还培训费? 返还的培训费应如何计算?

.....

劳务派遣

非全日制用工

工资

工作时间和休假

社会保险

女职工和未成年保护

劳动安全卫生

企业劳动管理

劳动争议仲裁调解

劳动争议诉讼

<<捍卫你的劳动权益>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>