

<<问题是成长的阶梯>>

图书基本信息

书名：<<问题是成长的阶梯>>

13位ISBN编号：9787507425628

10位ISBN编号：7507425622

出版时间：2012-4

出版时间：中国城市出版社

作者：李伟

页数：291

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<问题是成长的阶梯>>

前言

成长总是伴随每个人一生的事情。

小时候，我们在父母的庇护下慢慢成长；求学时，我们在老师的辅导下茁壮成长；工作时，我们已经没有了父母的庇护，也没有了老师的辅导，这时的我们，是在解决问题的过程中成长。

虽然我们都是这样成长，在刚开始步入社会的时候，都是一无所所有，两手空空的开始打拼，起点基本相同，但为什么你、我、他之间的差距却越来越大呢？

可以这样说，每个人的工作就是自己的一块田地，有的人经营出了累累硕果，而有的人却只是维持着自给自足的平淡，甚至是颗粒无收，是什么决定了这完全不同的结果呢？

看看他们对待问题的态度，我们自然会得出结果。

有收获的人认为工作的本职就是解决问题，有问题才会有进步，问题解决了就是机会，他们有了问题不抱怨、不逃避，积极地寻找方法去解决；没收获的人则觉得问题就是洪水猛兽，是一种负担，自己怎么做也是无力回天，所以不必全力以赴，只要差不多就行了。

可以说，对问题的态度，决定了一个人是否能够健康成长。

问题与成长总是相辅相成，相依相伴的。

没有问题就没有成长，有了问题才可能成长。

解决小问题就有小成长，解决大问题就有大成长。

解决的问题越多，成长速度就越快，解决的问题越难，成长的高度就越高。

所以，我们一定要摆正对问题的态度，要知道问题带来的不仅仅是麻烦，更多的时候会带来重要的成长机会，特别是对涉世不深、经验不足的青年。

比如说上司交待的工作你没有做好，你因此受到了否定和严厉的批评，心里肯定会难受。

正视问题的人在难过之余，会首先在自己身上找问题、找答案，赤裸裸地注视自己，毫无保留地反省自己，找出问题的根源。

是因为问题本身对你而言有难度？

还是粗心大意忽视了细节？

如果是前者，那么你应该主动去扩展自己的知识结构，请教有经验之人，努力寻求解决问题的办法；如果是后者，那就应该主动改正错误，弥补过失，吸取经验和教训，根除自身的缺点。

无论是前者还是后者，对我们的成长都是一个契机：是前者，我们利用这个机会学习到了新的知识，积累了新的经验，熟悉了新的事物；是后者，我们利用这个机会暴露了自身的缺点，有机会吸取教训改正缺点，为以后的成功扫平了一个障碍。

可以说，越是积极解决问题的人，成长得总是越快。

本书就是要告诉你如何在问题来临时，抓住这千载难逢的成长机会，打开我们的创新思路，激发我们的潜能力量，唤醒我们的沉睡智慧，勇敢地迎接问题，沉着地挑战问题，顺利地解决问题，踩着问题的阶梯一路向前，成长为最善于为企业解决问题的中坚力量。

<<问题是成长的阶梯>>

内容概要

《问题是成长的阶梯》由李伟编著，《问题是成长的阶梯》就是要告诉你如何在问题来临时，抓住这千载难逢的成长机会，打开我们的创新思路，激发我们的潜能力量，唤醒我们的沉睡智慧，勇敢地迎接问题，沉着地挑战问题，顺利地解决问题，踩着问题的阶梯一路向前，成长为最善于为企业解决问题的中坚力量。

<<问题是成长的阶梯>>

书籍目录

第一章 树立信心，引领成长

第一节 带着思想工作，改变心中的“不可能”

打倒我们的不是问题，是恐惧

勇敢面对，让恐惧烟消云散

最大的敌人往往是自己

只有想不到，没有做不到

你是不能干，还是不愿干

你是简单干，还是用心干

马上就行动

第二节 只要精神不滑坡。

方法总比问题多

一定要有冒险精神

解决问题是对责任的考验

摆脱对成长的恐惧

优秀的人重视找方法

有问题绝不上交

冷静才会想出好办法

第二章 用心思考，感悟成长

第一节 发现是一种能力，发现问题比解决问题更重要

勤于思考，不断提出问题

发现问题才能解决问题

糊弄工作就是糊弄自己

不用心迟早会出大问题

让用心思考成为一种习惯

第二节 没有解决不了的问题，只有找不到方法的人

工作太难不是借口

准确界定问题，就等于解决一半

不钻“牛角尖”

“此路不通”就换条路

不要只凭“老脑筋”办事

失败并非坏事

第三章 全力以赴，激发成长

第一节 只为卓越找方法，不为平庸找借口

解决问题最需要态度

成功取决于态度

热爱是最好的老师

激情提升工作品质

把工作做到无可挑剔

把失误和缺陷降到零

第二节 尽一切努力超越平庸，用方法达到卓越

以全力以赴的心态工作

遇到问题不轻易放弃

让上司看到你的才干

心中只有目标

激情可以把一座山推倒

<<问题是成长的阶梯>>

培养工作的乐趣和激情
成为解决问题的行家里手
挫折和失败并不可怕
今天是解决问题的最好时机

第四章 多担责任，带动成长

第一节 把忠诚敬业当成一种习惯

问自己能给公司做什么
忠诚的人值得委以重任
忠诚的人自觉解决问题
忠诚胜于能力
有荣誉感的人更忠诚
敬业让人成为专家
敬业是一种踏实的人生态度
敬业比能力更重要
让忠诚敬业成为习惯

第二节 若一件事值得做，就一定值得做好

把每个问题都看做是机会
有责任让你发现问题
公司最需要能及时解决问题的人
明确自己的责任
自动自发是解决问题的保证
用业绩证明自己
培养高度的责任感
一切重在落实
解决问题不为赚薪水

第五章 增强技能，适应成长

第一节 观念决定一切，不换头脑就换人

不管什么岗位都能做出成绩
不断学习提高技能
圆满漂亮地解决突发问题
机会来的时候就要抓住
心动不如行动

第二节 不能改变手中的牌，就改变出牌的方式

先找准问题的“靶心”
抓住问题的关键点
解决问题的方法要多样
分解问题，逐个解决
善于提建议

第六章 提高绩效，开发成长

第一节 勤奋未必成功，方法才能制胜

忙碌未必有效率
学会自我指导
坚持要事第一
想办法才会有办法
换个角度思考
找方法胜过找借口
目标让你少走弯路

<<问题是成长的阶梯>>

第二节 找对方法做对事。

成就工作高效能

- 把复杂的问题简单化
- 拖延使问题恶化
- 不要苦劳要功劳
- 差一点意味着失败
- 完成任务，及时复命
- 以工作结果为标杆
- 少做投机取巧的事
- 坚决把工作做到位

第七章 抓住机遇，快速成长

第一节 问题也能变机会，成功一定有方法

- 绝不能跟错人
- 人脉圈决定你的发展
- 把强大的对手当做目标
- 挫折是一种历练
- 傍个巨人走捷径
- 成长比成功更重要

第二节 公司是老板的，舞台是自己的

- 上司对你有期望
- 主动配合上司解决问题
- 在上司的立场思考问题
- 上司是在培养和锻炼你
- 感谢上司出的难题

第八章 不断创新，突破成长

第一节 只有创新最能带来成长与活力

- 创新帮你解决棘手难题
- 创新是一种生产力
- 创新的前提是模仿
- 敢于标新立异
- 创新的良机到处有
- 工作要有创新性

第二节 工作不是缺乏创意。

而是缺乏想象

- 想象力比知识更重要
- 给观念来一场革命
- 循规蹈矩被淘汰
- 不按牌理出牌
- 创意无处不在
- 创新人才的素质
- 思维的高度决定业绩高度
- 遇到问题积极思考

第九章 精诚合作，共赢成长

第一节 学会共赢，大家赢才是真的赢

- 大家一起解决问题
- 树立全局和团队意识
- 帮别人即是在帮自己

<<问题是成长的阶梯>>

竞争不能失掉人心

懂得合作更出色

第二节 修建人脉，让更多的人帮你成功

走好第一步

让更多的人帮你成功

借助他人的智慧与经验

同事间需要尊重

主动对别人伸出援手

让人脉网助你成功

<<问题是成长的阶梯>>

章节摘录

面对问题，我们难免恐惧，这其实是自然的事情。
面对问题，我们的心中总是充满各种疑惑，各种问号。

问题的里面究竟是什么？

我们不知道，一切都是未知的。

未知总是会带给人不确定感、不安全感，于是，内心的恐惧便油然而生。

一位军阀每次处决死刑犯时，都会给出两种方式让犯人自己选择。

一种方式是接受枪毙，另一种是进入墙中的一个黑洞，前途未卜。

所有的犯人都选择一枪毙命，因为他们觉得，这样能死得痛快一些、踏实一些。

没有一个人选择那个不知道藏着什么东西的黑洞。

犯人们对未知的恐惧远远超过了死亡本身。

有一天，酒酣耳热之际，军阀显得心情舒畅。

一位随从趁机大着胆子问：“大帅，您能不能告诉我们，从那个黑洞进去以后，里面到底有什么东西？”

军阀得意地大笑着说：“其实里面什么也没有！”

在里面摸索着走一两天，就可以逃生，然后远走高飞！

可惜这些胆小鬼们，没有一个人敢拼他一场，挨了枪子儿，丢了性命，全是他们活该！

由于各种非理性的想法，影响了犯人们对前途的判断——深不可测的黑洞、已经宣布过的必死命运，都给他们一种心理暗示：“我完了！”

再挣扎也没用了！

我们所感觉到的“危险”、“恐惧”，往往是预先设置的、被歪曲的。

预先的恐惧会扭曲事实真相，但事情绝对没有想象的那样严重。

问题的严重性往往是我们自己放大的，事情的“困难”也是如此。

在工作中，某一问题就像山一样摆在你面前，要克服它，似乎完全不可能。

于是，一种说不出的恐惧不招自来。

为了不让人们对未知的、未解决的问题产生恐惧感，美国某科研部门想出了一个办法。

20世纪50年代初，美国某军事科研部门着手研制一种高频放大管。

科技人员都被高频放大管能不能使用玻璃管的问题难住了，研制工作因而迟迟没有进展。

后来，由发明家贝利负责的研制小组承担了这一任务。

上级主管部门在给贝利小组布置这一任务时，鉴于以往的研制情况，同时还下达了一个指示：不许查阅有关书籍。

经过贝利小组的共同努力，终于制成了一种高达1000个计算单位的高频放大管。

在完成了任务以后，研制小组的科技人员都想弄明白，为什么上级要下达不准查书的指示？

于是他们查阅了有关书籍，结果让他们大吃一惊，原来书上明明白白地写着：如果采用玻璃管，高频放大的极限频率是25个计算单位。

“25”与“1000”，这个差距太大了！

后来，贝利对此发表感想说：“如果我们当时查了书，一定会对研制这样的高频放大管产生畏惧，就会没有信心和勇气去研制了。”

由这个故事我们可以看出，真正的问题并不是问题本身，而是我们对问题的畏惧。

看待问题时，我们不能将其放大。

不是有那么句话么——“无知才能无畏”，有些时候，我们真的不能被以往的知识绑住手脚，被过去的经验所困住。

工作中，我们经常犯这样的错误：还没有真正与问题接触，就将其无端放大，以至于很快心生恐惧，逃避问题，最终将自己打败。

实际上，问题绝大多数时候并不如我们想象的那样严重，只要我们撕破畏惧的面纱，就能很好地解决它。

<<问题是成长的阶梯>>

畏惧是人性中勇敢品质的“腐蚀剂”，时时威胁着我们的心灵。
只有在生命中注入勇气，扫除畏惧心理，才能帮助你斩断阻碍你前进的蔓草和荆棘。

无论有多么棘手的问题挡在你前进的道路上，你都不应感到畏惧。
而应该用积极的心态迎接它，用智慧寻找解决之道。

鲁迅先生说过：“踏上人生的旅途吧。
前途很远，也很暗。
然而不要怕，不怕的人面前才有路。
”这为我们如何面对人生及问题的态度指出了一条路。

.....

<<问题是成长的阶梯>>

编辑推荐

问题与成长总是相辅相成，相依相伴的，没有问题就没有成长，要成长就一定要学会解决问题。优秀员工总是能够把每一个问题都当作成长的机会与阶梯，一步步坚实地走向工和的更高境界。

<<问题是成长的阶梯>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>