

<<责任比能力更重要>>

图书基本信息

书名：<<责任比能力更重要>>

13位ISBN编号：9787507424546

10位ISBN编号：7507424545

出版时间：2011-9

出版地：中国城市

作者：舒虹

页数：307

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<责任比能力更重要>>

### 内容概要

本书围绕“责任”这一主题，秉持“为企业工作就是为自己工作，对工作负责就是对自己负责”这一思想，从个人潜开发，职业忠诚，工作绩效等多个方面，为员工提升责任与能力，找到了切实可行的途径。

## <<责任比能力更重要>>

### 书籍目录

#### 第一章 以责任激发潜能，鼓足干劲

先明白工作的本质是什么  
把工作当成人生的使命一样对待  
你可以不喜欢，但你必须热爱  
让工作适应你，还是你去适应工作  
有一种东西比薪水更重要  
责任与能力成正比  
责任可以将卑微变得伟大  
在付出中收获和成长  
把责任往身上扛，而不是向外推  
敷衍工作就是在敷衍自己  
对工作认真，对生活虔诚  
别只为承担一份责任而庆幸  
把责任当作品格来追求  
没有低贱的工作，只有卑微的态度  
责任是生存的基础，职场生存的法则  
抱着非成不可的决心工作

#### 第二章 以责任打破界限，勇于承担

是自己的责任就决不推给别人  
多一分努力，多一点敬业  
工作不需要眼高手低，而是脚踏实地  
再小的事情也要有人去做，也要做好  
有些事不必等老板交待  
变“要我做”为“我要做”  
多一份责任，多赢一份信任  
为老板分忧，胜过为老板分劳  
让老板敬重，不如让老板依赖  
跑在老板的前面，而不是躲在后面  
没人喜欢用愚蠢的助手  
推诿扯皮，永远挑不起大梁  
别成为老板身边可有可无的人  
赢在自动自发地工作

#### 第三章 以责任顾全大局，舍己为公

树立“企兴我荣、企衰我耻”  
视企业利益为自己的利益  
把公当成自己的家  
大河有水小河满，大河无水小河干  
每个员工的成败都关乎公司的命运  
不顾大局就有可能出局  
站在老板的角度上思考问题  
有难时和老板同舟共济  
做好自己的事情就是在帮助别人

.....

#### 第四章 以责任全力以赴，不遗余力

#### 第五章 以责任忠于职守，乐在工作

<<责任比能力更重要>>

- 第六章 以责任巧妙计划，效率至上
- 第七章 以责任积极探索，解决问题
- 第八章 以责任真抓实干，执行到位
- 第九章 以责任停止抱怨，不找借口
- 第十章 以责任超越自我，走向卓越

## <<责任比能力更重要>>

### 章节摘录

“年轻人，你为什么这么快乐？”

”总裁不解地问他。

小伙子一边忙碌着，头也不抬地回答道：“因为我热爱这份工作！”

”总裁很受感动，因为他深知，那些自认为自己倒霉的人，绝不会热爱自己的工作。

热爱工作是一种信念。

我们努力工作换来的最高报酬，不在于我们获得多少钱。

而在于我们因此会成为什么。

钢铁大王卡内基曾经说过：“有两种人成不了大器，一种是别人非要他做，否则不会主动做事的人；另一种是即使别人让他做，也做不好事的人。

”我们任何一个员工，都应该主动去了解自己应该做什么，怎样才能精益求精，做得更好，并且认真地规划它们，然后全力以赴的去完成。

拼命劳作绝不是仅仅为了赚钱，保持工作热情比金钱更为高尚。

当然，我们热爱工作，并不是要成为一名工作狂，更不是要过劳死！

而是要为自己的工作负责，并且在上班时全力以赴、高效率地去完成任务。

真正热爱工作的人，一定会不断改进自己的工作，使之成为一种艺术。

这样，我们不但不会过度劳累，还可以使工作轻松，并且取得意想不到的成就。

从某种意义上说，爱工作就是爱自己，就是对自己负责。

因为爱自己，所以我们才爱自己的工作。

我们努力地工作，因为这是我们自己的事情。

我们珍惜自己的工作机会，因为只有工作着，我们才是快乐而满足的。

我们敬业，我们接受工作的全部，因为它是一份礼物，是一种磨练。

调整好自己心态，责任、敬业、忠诚就从而诞生了。

一个人的工作态度折射着人生态度，而人生态度决定一个人一生的成就。

你的工作，就是你的生命的投影。

它的美与丑、可爱与可憎，全操纵于你之手。

一个天性乐观，对工作充满热忱的人，无论他眼下是在洗马桶、挖土方，或者是在经营着一家大公司，都会认为自己的工作是一项神圣的天职，并怀着浓厚的兴趣。

对工作充满热忱的人，不论遇到多少艰难险阻，都会像希尔顿一样：哪怕是洗一辈子马桶，也要做个洗马桶最优秀的人！

你听说过“地心说”吗？

相信“地心说”的人认为地球居于宇宙的中心，静止不动，日月星辰都围绕地球转。

这个学说自然是错误和荒谬的。

但一些人却将其带到生活、择业中，希望以自己为中心，完全按自己的喜好对待工作，这可不现实的。

工作不能迁就你，但你应该去适应工作。

让自己去适应工作是很重要的，这就是职业适应。

约翰因对原工作单位的氛围不满意，离职来到一家著名的跨国公司应聘。

面试官首先询问他的问题便是：“你为何离开原来的单位？”

”约翰直率地回答：“由于原公司的工作氛围不理想，影响了我的工作热情和动力，希望换个工作环境，从而能够通过环境的改变来发挥自己的实力。

”最终，这家跨国公司没有录用他。

后来，约翰又相继应聘了几家公司，结果都是无功而返。

出现这样的情况，约翰百思不得其解。

自一认为能力优秀的他，不能理解自己为何被各公司屡屡拒绝。

因此，他找到了自己的好朋友，向他询问原因。

## <<责任比能力更重要>>

朋友在得知面试官询问的问题以及约翰的答案后，立即明白了他被拒绝的原因。朋友明确地告诉他，他的问题并不在于工作能力和自身的实力，而是在于他对离开原公司的原因的总结。

朋友说：“因为每当问题产生时，你首先把责任归到环境身上，归结为工作氛围对工作热情的影响，而这样却恰恰说明你自己适应环境的能力差，反映出了你对环境及公司氛围的融合度不够。而且，对于你为何离开公司，你也不试着从自己身上寻找原因。如果你能意识到责任就在自己身上，那么你所采取的办法就是：改变自己来适应环境，而不是选择离开原公司去逃避环境。

”如上所述，人们常常抱怨，都是环境或别人对自己不好，所以就想借着换个环境、或结交新的朋友，来改变尴尬的境遇。

但是人们却很少反省自己，人际关系的不顺畅或职场的不如意，责任究竟在自己还是在别人。

如果原因是出自本身的话，唯有改变自己，才能让问题迎刃而解。

否则，不断地转换工作或认识新朋友只会浪费生命，它对问题的解决没有丝毫益处。

这样下去，终会因一事无成而懊悔不已，甚至抑郁终生。

是你去适应别人还是让别人来适应你，这实在是一个值得深思的问题。

在生活中，可能由于我们自身的缺点或错误，人们会对我们产生误会，甚至会有偏见。

这并不要紧，关键是我们要看到这一点，虚心地接受大家对我们的建议，认真改过。

当大家看到我们自身的努力和变化时，自然会重新认识我们。

对刚走进社会、参加工作不久的青年人尤其重要。

当然这对我们任何一个人来说都是一个具有普遍性的问题。

我们每个人都工作、生活在一个复杂的人际环境中，做每件事情都要和包括亲人、朋友、领导、下属、同事、合作伙伴甚至竞争对手在内的各种各样的人打交道。

无论做什么事，还是那句话，我们必须以负责的态度来处理，才能得到别人的支持和合作，才有可能把自己的事情做得更好。

人要学会自己负责任！

你的责任就是，做好自己的事，对自己的过错要自己承担：在错误中成长、成熟起来，改变和完善自己，只有这样才能进步。

大家来适应你，都来为你改变，可能吗？

任何人都没有这个权利让别人这样做，别人更没有这个义务。

我们要改变自己错误的思想方式、行为习惯，或者是为了在某个组织里能够很好地呆下去，或者是为了适应这个社会而生存得更好。

这样做，能得到最大实惠的最终还是我们自己，不是吗？

让我们记住并实践莎士比亚的一句名言：聪明人永远不会坐在那里为他们的损失而哀叹，却情愿去寻找办法来弥补他们的损失。

我们每个人对自己的未来都要有一个负责任的态度。

以往疏忽的代价，我们勇敢地承担了。

而从现在起，用我们负责任的态度去生活，不只是为了不被淘汰，还为了“我一定赢”！

.....

## <<责任比能力更重要>>

### 编辑推荐

只有那些勇于承担责任的人，才会得到组织的认可，才会受到赏识与重用，为别人所接纳与尊敬。

责任感使我们有勇气排除万难，甚至可以把“不可能完成”的任务完成得相当出色。

一旦失去责任感，即使是做自己最擅长的工作，也会完成不好，甚至一塌糊涂。

《责任比能力更重要（经典珍藏版）》（作者舒虹）通过深刻阐释“工作就是责任”、“责任胜于能力”等世界500强企业奉为圭臬的职业精神和价值观念，指导员工培养自己的责任心，为企业做出更大的贡献，成就更卓越自我。

<<责任比能力更重要>>

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>