第一图书网, tushu007.com

<<用人有心智>>

图书基本信息

书名：<<用人有心智>>

13位ISBN编号：9787507420821

10位ISBN编号：7507420825

出版时间：2009-6

出版时间：骆光华 中国城市出版社 (2009-06出版)

作者：骆光华

页数：250

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<用人有心智>>

前言

《员工素质训练丛书》目前已经出版《说话有心计》、《沟通有心机》、《推销有心法》、《用人有心智》、《你还有哪些细节应该注意》、《你还有哪些时间可以利用》、《你还有哪些梦想能够实现》、《足艮着大师练口才》等，很多读者来函来电表示关注，给予鼓励。
《用人有心智》主要给读者介绍著名人物怎样“招揽人才”、“鉴别人才”、“使用人才”、“搭配人才”、“评估人才”、“重视人才”。
当今世界，是人才济济还是人才奇缺？
从行政部门、事业单位，到大公司、大企业，基本上都是“人才奇缺”、“人才难得”！
真是奇怪了，只就我国而言，新中国成立60年来，大学不断增加、不断扩招，可还是人才匮乏，这是怎么了？
很多年前，一个初中生就是秀才，一个中专生就是干部。
而现在，本科院校几乎普及，万人大学比比皆是，学士处处有，硕士满街走，博士排队大门口，路上随便走走就能碰着教授，找一找就是博导……既然这样，为什么人才还这样奇缺呢？
明代著名政治家张居正曾经说过：“世不患无才，患无用之道。
”本书就是对这个问题进行一些简明扼要的介绍。
1.招揽人才。
不是没有人才，而是缺乏招揽人才的技巧。
过去的人才没法用，未来的人才用不了，只能使用现在的人才，这是显而易见的道理！
关键就在于如何招揽！
2.鉴别人才。

第一图书网, tushu007.com

<<用人有心智>>

内容概要

《用人有心智》教你用人的方法，大致为以下几点。
招揽人才：昭王礼贤士，筑馆黄金台；但得一贤士，可以收群才。
鉴别人才：古人相马不相皮，瘦马虽瘦骨法奇；世无伯乐良可嗤，千金市马惟市肥。
使用人才：人既尽其才，则百事俱举；百事举矣，则富强不足谋也。
搭配人才：兄弟同心，其利断金；房谋杜断，各尽所能。
评估人才：多看长处.少看短处；要求从严，处理从宽。
重视人才：勇于负责，敢替下属担责任；培养人才，别学武大郎开店。

第一图书网, tushu007.com

<<用人有心智>>

书籍目录

招揽人才淡化资历，强化能力／3重视人才，挖掘人才／6摘掉有色眼镜，英雄不问出处／10不以权势论高低，不以贫贱定喜好／14修炼慧眼，捧出一片诚心／17礼贤下士，体现王者气度／22尊重普通人才，吸引高级人才／25大度有回报，容人能得人／29拢不住人心，谈不上用人／33容不得人才，用不了奇才／37管人先做人，用人先识人／42鉴别人才德才兼备，量才录用／47全面考察，去伪存真／50不求全责备，不苛求于人／53不先入为主，不因噎废食／57以文识人，以环境造就人才／61从小见大，用时间观察人才／65听其言，观其行／69看事实，察品性／72物以类聚，通过朋友识人才／75去伪存真，透过现象看本质／78唯才是举，不以己观人／82用人如器，不以貌取人／85使用人才用人所长，不计其短／91宽宏大量，量德用能／95信得过人才，放得开手脚／98不计较小事，不追究琐事／101破格提拔，给人才用武之地／104大胆使用，兼听各方意见／108用一技之长，不因小失大／112物色重要人才，寻找得力替手／116举贤不避亲，用人不避仇／119善于化解，化敌为友／122不计前嫌，敢用对手／126搭配人才房谋杜断，高效搭配／131以静制动，巧妙调控／135各尽所能，建设一流队伍／139各取所长，打造顶级团队／143礼贤下士，别忽视小人物的大作用／147洗耳恭听，别拒绝批评话的合理性／154管得少，但要管得住／158多放权，但要不失控／163敞开胸怀，冤家宜解不宜结／166不急不躁，后退一步自然宽／170评估人才多看事实，少听汇报／175多看长处，少看短处／179当好听众，以耐心等待人才／182蹲下身子，用真情感化人才／186能容少点公平，难容缺乏公心／190讲信用，重兑现／193要求从严，处理从宽／196一视同仁，严格要求／199谨言慎行，管好自己的嘴巴／201目标明确，考核要落到实处／203重视人才树立人才观念，构筑人才工程／207保持一点距离，增加一些魅力／212以威服人，以慈掌兵／216把握尺度，集思广益／220善用贤才，敢用怪才／224虚心求教，择善而从／227避免矛盾，善于听取意见／230群策群力，多方采纳建议／234学会放权，不要从头管到脚／238勇于负责，敢替下属担责任／242培养人才，别学武大郎开店／244

第一图书网, tushu007.com

章节摘录

淡化资历，强化能力《孟子》中说：“ 舜发于畎亩之中，傅说举于版筑之中，胶鬲举于鱼盐之中，管夷吾举于士，孙叔敖举于海，百里奚举于市。
”这些人虽然都出身卑微，在被任用之前都做着极其普通平凡的事，但后来都为他们的君王称雄立下了汗马功劳。
一个人的能力与其出身是没有必然联系的。
用人，不是看其出身于富豪家庭还是贫穷家庭，也不要只看其是“ 高学历 ”或是“ 重点院校毕业 ”还是“ 普通院校毕业 ”。
要知道，并不是所有重点院校毕业的学生都是人才，普通院校毕业的学生也不一定不是人才。
其实，在我国历史上，出身卑微的名臣名相不胜枚举。
夏桀是夏朝末代君王，与殷纣王并为中国古代历史上臭名昭著的暴君。
夏桀昏庸残暴、荒淫无度、穷奢极欲，于是天下怨声四起、众叛亲离。
当时，夏朝的属国商国的国君汤王看到夏桀民心已失，决心推翻夏桀的统治，并为此做了大量准备。
但要实施这一计划，既需要能征善战的大将，更不可缺少运筹帷幄的谋臣。
为此，商汤王使用各种办法搜集人才，结果成效甚微，令他心急如焚。
正当此时，商汤王发觉一个奇怪的现象：近来他吃的饭菜不是淡而无味，就是咸得发苦，于是就此事询问下人。
原来，厨师是商汤王妻子的一个陪嫁奴隶伊尹，虽然他平时也算尽职，但近来他做的饭都是忽咸忽淡的。
商汤王觉得此事有些蹊跷，便命人将伊尹找来大加训斥。

第一图书网, tushu007.com

编辑推荐

一个领导，一个单位，有人才就应该用好人才，缺乏人才就培养人才。
树立重视人才的观念.构筑人才培养的工程。
勇于负责，敢替下属担责任；培养人才，《用人有心智》为你做指南。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com