

<<用人有心智>>

图书基本信息

书名：<<用人有心智>>

13位ISBN编号：9787507420821

10位ISBN编号：7507420825

出版时间：2009-6

出版时间：骆光华 中国城市出版社 (2009-06出版)

作者：骆光华

页数：250

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<用人有心智>>

前言

《员工素质训练丛书》目前已经出版《说话有心计》、《沟通有心机》、《推销有心法》、《用人有心智》、《你还有哪些细节应该注意》、《你还有哪些时间可以利用》、《你还有哪些梦想能够实现》、《足良着大师练口才》等，很多读者来函来电表示关注，给予鼓励。

《用人有心智》主要给读者介绍著名人物怎样“招揽人才”、“鉴别人才”、“使用人才”、“搭配人才”、“评估人才”、“重视人才”。

当今世界，是人才济济还是人才奇缺？

从行政部门、事业单位，到大公司、大企业，基本上都是“人才奇缺”、“人才难得”！

真是奇怪了，只就我国而言，新中国成立60年来，大学不断增加、不断扩招，可还是人才匮乏，这是怎么了？

很多年前，一个初中生就是秀才，一个中专生就是干部。

而现在，本科院校几乎普及，万人大学比比皆是，学士处处有，硕士满街走，博士排队大门口，路上随便走走就能碰着教授，找一找就是博导……既然这样，为什么人才还这样奇缺呢？

明代著名政治家张居正曾经说过：“世不患无才，患无用之道。”

”本书就是对这个问题进行一些简明扼要的介绍。

1.招揽人才。

不是没有人才，而是缺乏招揽人才的技巧。

过去的人才没法用，未来的人才用不了，只能使用现在的人才，这是显而易见的道理！

关键就在于如何招揽！

2.鉴别人才。

<<用人有心智>>

内容概要

《用人有心智》教你用人的方法，大致为以下几点。

招揽人才：昭王礼贤士，筑馆黄金台；但得一贤士，可以收群才。

鉴别人才：古人相马不相皮，瘦马虽瘦骨法奇；世无伯乐良可嗤，千金市马惟市肥。

使用人才：人既尽其才，则百事俱举；百事举矣，则富强不足谋也。

搭配人才：兄弟同心，其利断金；房谋杜断，各尽所能。

评估人才：多看长处少看短处；要求从严，处理从宽。

重视人才：勇于负责，敢替下属担责任；培养人才，别学武大郎开店。

<<用人有心智>>

书籍目录

招揽人才淡化资历，强化能力 / 3 重视人才，挖掘人才 / 6 摘掉有色眼镜，英雄不问出处 / 10 不以权势论高低，不以贫贱定喜好 / 14 修炼慧眼，捧出一片诚心 / 17 礼贤下士，体现王者气度 / 22 尊重普通人才，吸引高级人才 / 25 大度有回报，容人能得人 / 29 拢不住人心，谈不上用人 / 33 容不得人才，用不了奇才 / 37 管人先做人，用人先识人 / 42 鉴别人才德才兼备，量才录用 / 47 全面考察，去伪存真 / 50 不求全责备，不苛求于人 / 53 不先入为主，不因噎废食 / 57 以文识人，以环境造就人才 / 61 从小见大，用时间观察人才 / 65 听其言，观其行 / 69 看事实，察品性 / 72 物以类聚，通过朋友识人才 / 75 去伪存真，透过现象看本质 / 78 唯才是举，不以己观人 / 82 用人如器，不以貌取人 / 85 使用人才用人所长，不计其短 / 91 宽宏大量，量德用能 / 95 信得过人才，放得开手脚 / 98 不计较小事，不追究琐事 / 101 破格提拔，给人才用武之地 / 104 大胆使用，兼听各方意见 / 108 用一技之长，不因小失大 / 112 物色重要人才，寻找得力替手 / 116 举贤不避亲，用人不避仇 / 119 善于化解，化敌为友 / 122 不计前嫌，敢用对手 / 126 搭配人才房谋杜断，高效搭配 / 131 以静制动，巧妙调控 / 135 各尽所能，建设一流队伍 / 139 各取所长，打造顶级团队 / 143 礼贤下士，别忽视小人物的作用 / 147 洗耳恭听，别拒绝批评话的合理性 / 154 管得少，但要管得住 / 158 多放权，但要不失控 / 163 敞开胸怀，冤家宜解不宜结 / 166 不急不躁，后退一步自然宽 / 170 评估人才多看事实，少听汇报 / 175 多看长处，少看短处 / 179 当好听众，以耐心等待人才 / 182 蹲下身子，用真情感化人才 / 186 能容少点公平，难容缺乏公心 / 190 讲信用，重兑现 / 193 要求从严，处理从宽 / 196 一视同仁，严格要求 / 199 谨言慎行，管好自己的嘴巴 / 201 目标明确，考核要落到实处 / 203 重视人才树立人才观念，构筑人才工程 / 207 保持一点距离，增加一些魅力 / 212 以威服人，以慈掌兵 / 216 把握尺度，集思广益 / 220 善用贤才，敢用怪才 / 224 虚心求教，择善而从 / 227 避免矛盾，善于听取意见 / 230 群策群力，多方采纳建议 / 234 学会放权，不要从头管到脚 / 238 勇于负责，敢替下属担责任 / 242 培养人才，别学武大郎开店 / 244

<<用人有心智>>

章节摘录

淡化资历，强化能力《孟子》中说：“舜发于畎亩之中，傅说举于版筑之中，胶鬲举于鱼盐之中，管夷吾举于士，孙叔敖举于海，百里奚举于市。

”这些人虽然都出身卑微，在被任用之前都做着极其普通平凡的事，但后来都为他们的君王称雄立下了汗马功劳。

一个人的能力与其出身是没有必然联系的。

用人，不是看其出身于富豪家庭还是贫穷家庭，也不要只看其是“高学历”或是“重点院校毕业”还是“普通院校毕业”。

要知道，并不是所有重点院校毕业的学生都是人才，普通院校毕业的学生也不一定不是人才。

其实，在我国历史上，出身卑微的名臣名相不胜枚举。

夏桀是夏朝末代君王，与殷纣王并为中国古代历史上臭名昭著的暴君。

夏桀昏庸残暴、荒淫无度、穷奢极欲，于是天下怨声四起、众叛亲离。

当时，夏朝的属国商国的国君汤王看到夏桀民心已失，决心推翻夏桀的统治，并为此做了大量准备。

但要实施这一计划，既需要能征善战的大将，更不可缺少运筹帷幄的谋臣。

为此，商汤王使用各种办法搜集人才，结果成效甚微，令他心急如焚。

正当此时，商汤王发觉一个奇怪的现象：近来他吃的饭菜不是淡而无味，就是咸得发苦，于是就此事询问下人。

原来，厨师是商汤王妻子的一个陪嫁奴隶伊尹，虽然他平时也算尽职，但近来他做的饭都是忽咸忽淡的。

商汤王觉得此事有些蹊跷，便命人将伊尹找来大加训斥。

<<用人有心智>>

编辑推荐

一个领导，一个单位，有人才就应该用好人才，缺乏人才就培养人才。
树立重视人才观念，构筑人才培养的工程。
勇于负责，敢替下属担责任；培养人才，《用人有心智》为你做指南。

<<用人有心智>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>