

图书基本信息

书名：<<德国领导学系列丛书-管理5要素-SELIK企业管理中人的要>>

13位ISBN编号：9787507411225

10位ISBN编号：7507411222

出版时间：1999-03

出版时间：中国城市出版社

作者：辛茨(德)

译者：林宣进

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

书籍目录

- 目录
- 前言
- 引言
- 第一章 不同的观点
- 第二章 强制性的固执己见
- 第三章 平面国
- 第四章 极性和节律
- 第五章 共鸣
- 第六章 生活六原则
- 第七章 KKM 平衡的艺术
  - 一 目标改变
  - 二 竞争能力
  - 三 四维管理空间
- 第八章 SELIK 智慧的力量
  - 一 自我负责
  - 二 自我开创
  - 三 勤奋好学
  - 四 用心投入
  - 五 注重合作
  - 六 囚犯的困境
  - 七 囚犯困境游戏
  - 八 个人策略
  - 九 简单的自我评价
  - 十 新生活的游戏规则
  - 十一 个人的收获
- 第九章 合作与竞争
- 第十章 应对复杂环境
  - 一 整体和分部
  - 二 网式连接
  - 三 体系及其环境
  - 四 复杂性
  - 五 秩序
  - 六 调控
  - 七 发展
  - 八 结论
- 第十一章 传统的管理方式和新型的管理方式
  - 一 深重的危机
  - 二 惟方法论
  - 三 企业中背离行为实例
- 第十二章 新型管理文化的定位和界限
- 第十三章 交流和对话的权利
  - 一 “我”的信息
  - 二 积极的倾听
  - 三 调和法
- 第十四章 新的改进型管理文化的实施

- 一 发展力判定法 ( VEE )
- 二 机构整体发展的进程 ( GOE )
- 三 人员的整体发展 ( GPE )
- 四 实施过程中的即时措施
- 第十五章 企业领导者的任务
- 第十六章 表面世界的迷惑
- 第十七章 结尾小故事

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>