

<<何去何从>>

图书基本信息

书名：<<何去何从>>

13位ISBN编号：9787507208948

10位ISBN编号：750720894X

出版时间：1997-09

出版时间：今日中国出版社

作者：金碚

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<何去何从>>

### 内容概要

80年代初，国有企业就被确定为经济改革的重点和中心。  
但是，不得不承认，在我国进行的所有各个方面的改革中，迄今为止国有企业改革是“投入 - 产出”效率最低的！  
国企改革步履艰难，越来越多的国有企业陷入经营困境。

国有企业能否独立于政府之外？  
国家如何做一个明智的所有者代表？  
国有企业是否应该退出竞争性行业？  
为什么“零利润”会被作为一种“理性选择”？  
国有企业究竟是亏是盈？  
或者说，利润是国有企业的唯一目标吗？  
如何防止国有资产各种非法和“合法”的流失，同时又解开资产安全与经济效率的现实矛盾？

.....  
国有企业改革的“改革哲学”到了非发生一次革命不可的时候了！

## <<何去何从>>

### 书籍目录

#### 目录

绪言 难不倒的国有企业

第一篇 制度的逻辑

建立现代企业制度意味深长

不能凭空创造一种新制度

国有企业是一种特殊企业

私有化为什么不是一副良药？

不能不创造一种新制度

从哪里改起？

究竟为什么要建立国有企业？

并非理想的产物

一石柱天

“硬化”与国家的关系

利润最大化是否唯一目标？

效率提高与盈利不成正比

要不要摆脱社会政策义务？

两种经营环境

利润与亏损的根源

政企关系：割不断，理还乱

企业不能没有所有者

政企从哪里分开？

难解的“委托 代理”之谜

产权多元化以后

资产安全与高效率能否得兼？

公有制下被侵犯的为什么恰恰是国有资产？

关于“放小”

“一管就死”“一放就乱”

谁来当厂长、经理？

中国企业家能不能办好大企业？

究竟谁雇佣谁？

现实的选择

第二篇 困境与出路

沉重的翅膀

避难就易之路走到了尽头

## <<何去何从>>

“ 深水区 ”  
照亮了别人，燃尽了自己  
一步一个绊脚石  
新困难与新挑战  
资金的饥渴  
财不大气不粗  
我们有没有钱？

有钱不等于不缺钱  
融资方式的变迁  
资产流失何时休？

“ 合法 ” 流失知多少？

流失比不流失好？

为什么大量流失？

如何堵住流失？

是否应该退出竞争性行业？

理论与现实的距离  
改革从现实中走来  
生活之树常青  
根本的问题是竞争力  
竞争带来的不只是繁荣  
特权地位的丧失  
市场竞争力堪忧  
在逆境中崛起  
治理结构中的权力配置  
“ 新三会 ” 与 “ 老三会 ”  
公司不是机器  
集权还是分权？

从兼并、重组中杀出 “ 重围 ”  
兼并浪潮  
兼并总比破产好？

产权要不要流动？

难念的破产 “ 经 ”  
第一起大型国有企业破产风波  
破产的特点与难点  
破产能走多远？

第三篇 人有人的弱点

## <<何去何从>>

公有制经济中的私经济行为  
公有制经济体制下有没有私经济行为？

日益复杂的公私经济关系  
经济学对人的看法  
厂长、经理的酸甜苦辣  
企业家值得信任吗？

关于实行“年薪制”  
厂长、经理：谁知我心  
“主人翁”会不会过时？

工人的现实位置  
工人是不是企业的主人？

“贪婪性”与“人道性”  
不容忽视的价值观  
盈亏的博弈  
亏损成了一种“正常”现象  
在“报亏不报盈”的背后  
说不清楚的转移价值  
怎样赢得人才竞争？

归根结底是人才竞争  
人往高处走  
“为他人作嫁衣裳”  
“收入革命”不可避免  
第四篇 让理论走近现实  
与市场经济兼容  
不能回避与市场经济的矛盾性  
如何实现与市场经济的兼容性？

改革将向何处去？

加强管理是一个永恒的主题  
改革和管理孰重孰轻？

管理大滑坡  
实践是最好的学校  
能够寄希望于社会保障系统吗？

两座“大山”一肩挑  
社会保障也有风险  
关键是社会保障机构本身的效率  
探索公有制的实现形式  
千呼万唤产权改革  
明晰产权是绕不过去的问题

<<何去何从>>

“试错”与历史的裁决  
准备好了吗，国有企业的员工们？

<<何去何从>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>