

<<心的呼唤爱的奉献>>

图书基本信息

书名：<<心的呼唤爱的奉献>>

13位ISBN编号：9787506551847

10位ISBN编号：7506551845

出版时间：2006-6

出版时间：解放军出版社

作者：商春明

页数：413

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<心的呼唤爱的奉献>>

内容概要

广大老干部是历史的功臣、人民的功臣，是党、国家和军队的宝贵财富。我们今天的一切，都凝结着他们的智慧、心血和付出。作为每个老干部工作者，要永远地记住他们，真诚地尊重他们，热心地为他们服务。这是情感之所在，这是品德之所在，这是责任之所在。

心的呼唤，爱的奉献——这是老干部工作内容与本质的高度融合，这是广大老干部愿望与结果的有机统一，这是老干部工作者良心与责任的充分体现。回顾做老干部工作的实践过程，我有很多只有亲历其中才能得到的收获和体会，这对于我的人生积累来说，是一笔极大的财富。

<<心的呼唤爱的奉献>>

书籍目录

前言总论篇深刻认识和切实掌握军队老干部工作的特点规律一、深刻认识军队老干部工作特点规律的客观存在二、研究掌握军队老干部工作特点规律的重要意义三、悉心探究军队老干部工作特点规律的内在要求四、有效驾驭军队老干部工作特点规律的前提条件政治理论学习篇认真贯彻党的十六大精神努力做好新形势下军队老干部工作老干部工作的根本指针——一谈在老干部工作中落实“三个代表”情感沟通至关重要——二谈在老干部工作中落实“三个代表”要注重解决热点难点问题——三谈在老干部工作中落实“三个代表”细致入微见精神——四谈在老干部工作中落实“三个代表”坚定地站在党的旗帜下——军队离退休干部学习践行“三个代表”纪实必须把加强离退休干部党组织建设摆在老干部工作的重要位置——全军离退休干部党组织建设工作培训班随感加强老年教育是社会发展的必然要求新形势下军队老干部大学的建设与发展学习方法要因“龄”而变思想政治工作篇认真做好新形势下的老干部思想政治工作针对老干部政治使命意识强的特点 把为老干部政治合格提供保证放在思想政治工作的首位——一谈如何做好老干部思想政治工作针对老干部民主参与意识强的特点把发挥老干部的内在积极性作为思想政治工作的动力——二谈如何做好老干部思想政治工作针对老干部尊重需要意识强的特点把维护老干部的自尊渗入思想政治工作的脉络——三谈如何做好老干部思想政治工作针对老干部情感互动意识强的特点 把注重与老干部沟通交流融于思想政治工作的始终——四谈如何做好老干部思想政治工作针对老干部回报社会意识强的特点 把支持老干部发挥余热作为思想政治工作的任务——五谈如何做好老干部思想政治工作针对老干部晚年成就意识强的特点 把为老干部提供实现自身价值的条件作为思想政治工作的重要内容——六谈如何做好老干部思想政治工作针对老干部关注健康意识强的特点把提高老干部的生存生命质量作为思想政治工作的支撑——七谈如何做好老干部思想政治工作针对老干部依附客体意识强的特点 把为老干部创造良好休养环境作为思想政治工作的归宿——八谈如何做好老干部思想政治工作服务管理工作篇掌握特点规律 强化责任意识 高标准做好老干部“两高期”的服务管理工作新形势下军队老干部工作的一项重要任务加强待安置离退休干部服务管理工作的新模式——北京军区联勤部建立军营社区现场观摩活动有感自身素质决定工作成效感悟与老干部的“距离”关注细微之处有感于“反向服务”一切源于真情——提高老干部服务管理工作质量断想三则移交安置工作篇积极应对移交安置工作面临的挑战进行移交安置工作研究的“四个基点”加强对移交安置工作研究的应用价值不可忽视移交安置工作成效给在职干部带来的影响做好移交安置工作事关维护党的威望和形象及时妥善做好离退休干部移交政府安置工作的重要性和必要性首先要在思想认识和观念理念上实现突破从树立现代国防观念的层面提高对做好移交安置工作的认识以人为本是移交安置工作的出发点和落脚点协调,才能更快更好地发展不断创新是解决移交安置工作深层次矛盾的根本出路在移交安置工作中要体现效益至上移交安置工作是一项“党委工程”树立依法行政观念促进移交安置工作把“群众利益无小事”贯穿于移交安置工作的全过程正确看待离退休干部群体对自身正当利益的诉求贯彻求真务实思想切实加大抓落实力度用政策规范指导移交安置工作要加快军队离退休干部移交政府安置工作立法应加强对移交安置工作的相对集中领导要牢牢掌握和灵活运用“协调”这把钥匙下大力在安置住房保障上寻求突破在移交安置工作中要高度重视思想政治工作“软件工程”建设安置计划制定和下达形式在不断改进中得到完善工作人员队伍素质直接决定移交安置工作的成效不断加大移交安置工作的投资力度用关爱弹奏出和谐社会的乐章——军队离退休干部移交政府安置工作感言其 他老干部工作的“大”与“小”做好老干部工作的内在要求浅谈如何做好军队老干部统计工作“上”与“下”的思索值得称道的“官”念“精神不老”之源学习,也乃长寿之道“药补”与“食补”后记

<<心的呼唤爱的奉献>>

章节摘录

任何一项工作，都是实施管理的过程，通过有效管理使工作进行顺利，而管理过程又离不开管理环境。

按照管理学的理论，管理环境是指管理所处的空间以及相关条件，即影响管理的外部条件。

环境要素对管理有很大的影响，有时甚至产生决定性的作用。

管理环境如何，对于能否做好工作是非常重要的。

军队作为整个社会的一个组成部分，与周围环境有着物质与信息的交流，发生着多种形式的联系。

随着国家各方面改革的不断深化，社会因素对军队建设的影响进一步加大。

军队老干部工作作为军队建设的一个分支，与社会有着割不断的千丝万缕的联系，是一个由多种因素组成的综合体。

当前，其社会性比以往任何时候都更加明显。

因此，必须把军队老干部工作放到社会大环境中去思考，放到社会大环境中去寻找解决有关问题的答案。

军队老干部工作的管理环境，是我们开展工作的客观依据，充分认清和准确地把握它，是做好工作的重要前提条件。

从大的方面来讲，党中央、国务院和军委、总部对军队老干部工作高度重视，通过加强制度建设和坚持正确的政策导向提供坚强保证，这是做好工作极为重要的管理环境。

从实际情况来看，军队老干部工作所处的具体环境具有以下特点：一是复杂性。

军队老干部工作是一个复杂的开放系统，环境因素可以说是无所不包，有物质的，也有精神的；有社会的，也有自然的；有军队的，也有地方的；有国内的，也有国际的；有政治的，也有军事的，等等。

这些众多因素构成了老干部工作的管理环境，其复杂性的程度便可想而知了。

二是差异性。

军队老干部工作管理环境的差异性表现在许多方面：首先是地理位置、气候资源等自然条件的区别。比如有的单位在内地，有的单位在边疆；有的单位在大、中城市，有的单位在小城市或县城；有的在风调雨顺的省份，有的在自然灾害频繁的地区。

工作地域环境不同必然对工作产生不同的影响。

其次是不同时期社会结构和经济体制的区别。

多年来，我们国家一直实行的是计划经济体制。

相对来讲，在计划经济的保障体制下，军队老干部工作是比较好做的，现在我国正在由计划经济向市场经济转轨，经济运行机制发生了根本变化，老干部工作遇到了因经济体制变革带来的严峻挑战。

再次是部队所在地区经济发展水平的区别。

全军各部队分布在我国经济发展水平不同的地区，军队老干部工作与之相伴随必然受到当地经济发展水平的影响。

三是动态性。

随着我国对外开放和政治经济体制改革的深入发展，国家和军队建设的各个方面都在不断地发生变化，军队老干部工作也同样经历了相应的变化过程。

受社会大环境的影响，军队老干部工作陆续出现许多新情况、新问题，相关政策规定始终处于不断调整完善之中；老干部队伍的人员构成、思想状况呈现出许多新的特征，致使我们的工作内容不断趋于多样化，思想工作方法始终处于不断探索和适应之中；由于部队干部流动性大的特点所决定，各单位的老干部工作人员不断进行交流更替，一些人始终处于对工作的不断熟悉和了解之中。

管理环境的变化必然导致管理客体的变化，也必然影响到管理主体职能的行使。

四是特殊性。

广大老干部是历史的创造者和贡献者，是一个特殊的群体，在他们身上凝结着一些特殊的优势，从而决定了军队老干部工作也具有一定的特殊性。

<<心的呼唤爱的奉献>>

老干部工作人员面对的是功臣、是领导、是长辈、是专家、是学者，能否做好他们的服务管理工作，直接关系到是否尊重历史、尊重知识、尊老敬老，直接关系到贯彻落实党的政治路线和思想路线，直接关系到国家、军队和社会的和谐稳定。

以上这些，是老干部工作与其他工作最大的不同点，也是我们开展工作的基本着眼点和立足点。

唯物辩证法认为，任何一种联系总是一定条件下的联系。

把握事物联系的复杂多样性是同把握条件性紧密关联的。

条件是指同某一事物相关联的、对它的存在和发展发生影响的诸要素的总和。

事物的相互作用、相互影响，也就是事物存在和发展的条件。

任何事物只有在一定的条件下才能产生、存在和发展。

条件是十分重要的。

我们要承认条件、尊重条件、依据条件办事，一切以条件为转移。

随着条件的不同，事物产生和存在的情况也不同。

在条件问题上坚持辩证法，就是承认条件的复杂性、可变性。

条件是可以改变和创造的。

经过人的主观努力可以改变条件，变不利条件为有利条件，还可以创造出某些原来不具备的条件。

正因为条件是可以改变或创造的，所以，当不利条件多于有利条件时，我们不必灰心丧气，畏缩不前；当必要条件不具备时，也不要消极等待。

当然，改变条件或者创造条件也不能主观随意，必须从现有条件出发，凭借现有的物质基础，遵循事物自身的客观规律进行。

江泽民同志指出：“我们各级领导机关和领导干部在抓部队建设上下了很大功夫，费了很多心血，但有时效果并不尽如人意，有的甚至事与愿违。

为什么会这样呢？

很重要的一个因素就是对军队建设所处的新环境还缺乏全面的深刻的认识，面对层出不穷的新情况新问题，工作思路、工作方法和工作措施等等，还不适应。

”“必须用辩证唯物主义和历史唯物主义的世界观、方法论去分析和解决问题，使思想适应发展变化的新形势。

”江泽民同志的重要思想虽然是针对当时部队建设与管理工作的指导上的弊端所讲的，但对我们深入研究和探索新形势下军队老干部工作的特点规律，加强和改进老干部教育管理工作，增强针对性和有效性具有重要的指导意义。

军委领导指出：各级要认真研究发展社会主义市场经济和推进中国特色军事变革形势下老干部工作的特点和规律，更新思想观念，创新工作内容，改进服务方式，增强工作的预见性、创造性和科学性。当前军队老干部工作所面临的客观环境，给我们做好工作增加了很大难度，同时军委、总部以及广大老干部对我们的工作又提出了很高的要求。

在这种情况下，要高标准、高质量地做好工作，给各级领导和广大老干部交上一份合格的答卷，深刻认识和准确把握老干部工作的特点规律，加强和改进思想方法、工作方法是十分重要的。

做到了这一点，就如同手中有了一把开启工作之门的“钥匙”，就可以得心应手地开展工作，就可以低投入、低消耗，高效率、高产出，收到事半功倍的效果。

一、深刻认识军队老干部工作特点规律的客观存在 任何事物都代表一段历史，都反映一段历史，都有一定的历史阶段性。

随着社会的发展，有些事物延续下来，有些事物成为一段历史。

延续下来的东西融入新的客观环境之中，又在其原有的内在的内容基础上有了新的发展，经过这样循环往复以至无穷的过程，就形成了事物的特点规律。

<<心的呼唤爱的奉献>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>