

<<世界超强的职业精神>>

图书基本信息

书名：<<世界超强的职业精神>>

13位ISBN编号：9787506487443

10位ISBN编号：7506487446

出版时间：2012-8

出版时间：中国纺织出版社

作者：王世滨

页数：243

字数：212000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<世界超强的职业精神>>

前言

职业精神是人们对自己所选择职业的高度认同和热爱，它是一种职业素质，是全心全意、尽职尽责、坚定信念、积极探索及奉献精神的代名词。

造就一大批具有高度职业精神的员工，是现代企业生存和发展的关键所在。

为什么世界知名企业总是拥有众多的优秀人才？

为什么在普通企业中表现平平的员工，在世界知名企业中能发挥出超越自身的潜力？

为什么在普通企业中非常努力的员工，却总是没有世界知名企业中相应岗位上员工做得优秀？

这一系列的问题，不仅困扰着企业的管理者，也困扰着无数在职场中打拼的人们。

当深入探索这些问题的根源时，我们就会发现，普通企业的员工和世界知名企业的员工之所以有如此大的差别，关键就在后者尽管企业文化背景、个人所从事的职业以及所处的职位有不同，但他们对一些关键问题的认识和理解却都是相同，其中，最显著的一点就是对职业精神的高度认同。

每个职场人都渴望拥有一份值得骄傲的职业，渴望自己在事业上获得成功，渴望被他人认可和尊重。

那么，世界知名企业的员工是因为企业的光环而实现了他们的价值，还是因为他们自身的价值，无愧于世界知名企业的光环呢？

答案一定是后者。

面对竞争异常激烈的今日职场，他们之所以能被世界知名企业录用，正是因为他们身上所体现出的职业精神。

当他们进入这些企业、受到其优秀文化的熏陶之后，自我价值还会进一步得到提升，这就是他们能够笑傲职场的关键所在！

也就是说，他们之所以优秀，是因为他们具备世界超强的职业精神。

《世界超强的职业精神》一书通过对世界知名企业职场文化的大量调查，总结出世界超强的10种职业精神，分别为：敬业、忠诚、态度、责任、高效、协作、创新、进取、执行、细节。

这10种职业精神涉及了职场中的方方面面，包括了对待职业的态度，对待工作的责任，对企业的忠诚，工作中的思维方式和行为方式，日常工作习惯模式，同事之间的沟通与协作，对个人职业生涯的规划等。

这是世界知名企业员工在职场打拼多年后总结出来的感悟，我们把它总结出来呈现给大家，希望能够对你的职业发展有所帮助。

榜样的力量是无穷的，优秀的员工可以成就优秀的企业，而强大的职业精神却可以成就优秀的员工。

因此，要想成为职场上耀眼的明星，我们必须向世界知名企业员工看齐，要像他们一样：对工作精心敬业，从优秀走向卓越！

对企业永远忠诚，成为职场实力派！

充满激情地对待工作，成就精彩的职业人生！

力扛责任的大旗，获得最丰厚的回报！

用高效提升业绩，完成“日事日清，日清日高”！

积极融入团队，利用团队的力量，成就个人职业理想！

具备创新意识，打造职场无敌竞争力！

积极进取不断挑战，成就个人职业品牌！

做一个彻底的执行者，用行动收获成功！

注重细节，将事业成败主动掌握在手中！

人的一生总有那么一段经历要在职场中度过，职场的成功与否与一个人一生的成功有着密切的关系，因此，个人职业生涯发展的规划已经越来越被重视。

初入职场的时候，我们是一张洁白的纸，如何去描绘蓝图，需要我们对职业未来做出必要的设想。

当我们能深刻领会这世界最强的10种职业精神的时候，我们就会了解到，如何使自己的职业发展得更好，如何去矫正或许已经偏离的方向，毕竟这是为世界知名企业所接受共同职场文化中的精髓。

《世界超强的职业精神》一书中的案例皆以世界知名企业的真实案例为基准，集真实性和专业性

<<世界超强的职业精神>>

用性于一体，紧紧贴近企业，贴近员工。

对于那些渴望成功却仍在迷茫、不知所措的职场人来说，只要能够深刻领悟、严格遵循这些职业精神，并将其发挥得淋漓尽致，那么便可以纵横职场，实现一般人难以企及的职场梦想。

成功的大门已经打开，让我们沿着世界知名企业职业精神的足迹，心无旁骛，拾级而上吧！

王世滨2012年7月

<<世界超强的职业精神>>

内容概要

每个职场人都渴望在事业上有所斩获，相比之下，世界知名企业的员工更容易达成这一愿望。究其原因，除企业为他们提供了更好的平台之外，更关键的在于他们自身具备超强的职业精神。

本书通过对世界知名企业职场文化的大量调查，总结出敬业、忠诚、态度、责任、高效、协作、创新、进取、执行、注重细节等十种世界超强职业精神。并将其融合到真实案例中一一展现，集真实性、专业性和实用性于一体，贴近企业，贴近员工。

<<世界超强的职业精神>>

作者简介

王世滨，资深图书策划人，长期从事员工培训、社科励志类书籍的选题策划及编著工作。

<<世界超强的职业精神>>

书籍目录

- 第一章 对工作精心敬业：从优秀到卓越的职业精神
 - 埃克森美孚石油——敬业精神，时刻不忘
 - 安捷伦——敬业是企业与员工的双赢
 - 西门子——员工就是企业内部的企业家
 - 吉列——干一行，专一行
 - 卡内基钢铁——为自己的梦想打工
 - IBM——发现工作中的使命感
- 第二章 忠诚胜于能力：忠诚不贰，打造职场实力派
 - 福特汽车——忠诚于企业就是忠诚于自己
 - 微软——忠诚胜于能力
 - 三星——与企业荣辱与共
 - 麦当劳——对不忠诚的行为永不宽恕
- 第三章 优秀源于态度：用心对待职业生涯每一天
 - 微软——工作要付出100%的热忱
 - 福特汽车——态度决定事业的高度
 - 青岛啤酒——激情成就梦想
 - 通用电气——用激情感染周围的人
 - 迪士尼——在工作中找到乐趣
 - 海尔——认真解决每一个问题
- 第四章 责任高于一切：职场自有公道，负责才有回报
 - 微软——人可以不伟大，但不可以没有责任心
 - 可口可乐——责任来临时，主动去承担
 - 三星——对自己负责
 - 通用汽车公司——我能为公司做些什么
 - 辉瑞制药——推卸责任，将被淘汰
 - 戴尔——珍惜工作就是你的责任
 - 沃尔玛——尽职尽责，让工作尽善尽美
- 第五章 高效提升业绩：日事日清，日清日高
 - 海尔——工作就要日事日清
 - 埃克森美孚石油——绝不拖延
 - IBM——目标产生高效率
 - 伯利恒钢铁——要事永远第一
 - 迪士尼——学会化繁为简
 - 摩根大通——工作要有计划性
 - 松下——专注于有效的工作
- 第六章 协作制胜：没有完美的个人，只有完美的团队
 - 索尼——协作才能发展
 - 苹果——职场不要“独行侠”
 - 通用电气——沟通是团队协作的黏合剂
 - 李维斯——集思广益，听取意见
 - 松下——没有完美的个人，只有完美的团队
- 第七章 创新缔造竞争力：具备创新意识，为企业创造更大利益
 - 苹果——活着就为改变世界
 - 松下——问题来了，主动思考
 - IBM——打破一切常规

<<世界超强的职业精神>>

3M公司——创新需要越挫越勇

丰田汽车——提出问题比解决问题更重要

《读者文摘》——创新离不开坚持和实践

第八章 进取赢得一切：不断挑战自我，做最优秀的员工

冠群公司——迎接挑战，突破自我

三星——工作必须全力以赴

松下——面对失败，永不退缩

通用电气——在升值中升职

微软——吃老本是最可怕的事

<<世界超强的职业精神>>

章节摘录

埃克森美孚石油--敬业精神，时刻不忘职业精神箴言这么敬业的人，时时刻刻都不忘为公司宣传，你正是我们公司需要的职员啊！

——世界石油大王、美孚石油创始人 约翰·D·洛克菲勒职业精神阐述在埃克森美孚石油公司里，有一位名不见经传的小职员叫做阿基勃特。

无论是在出差住旅馆时，还是在书信或各种收据上，只要是需要签名的时候，阿基勃特都不会忘记在自己的签名下方写上“每桶4美元的标准石油”几个字。

久而久之，同事们都开始叫他“每桶4美元”，而他的真名则很少有人再叫了。

后来，这件事传到了公司董事长洛克菲勒那里，他找来阿基勃特问他说：“别人叫你‘每桶四美元’，你为什么生气？”

阿基勃特说：“我的外号就是我们公司的宣传语，别人叫我一次，就是替我们公司做了一次免费广告，我为什么要生气呢？”

洛克菲勒感叹道：“这么忠诚敬业的人，时时刻刻都不忘为公司作宣传，你正是我们公司需要的职员啊！”

于是，阿基勃特得到了与洛克菲勒共进晚餐的机会。

五年后，洛克菲勒卸任，阿基勃特成为埃克森美孚石油公司的第二任董事长。

在签名的时候署上“每桶4美元的标准石油”，这并不是老板对阿基勃特的要求，但他却主动地做了，而且一直坚持下来。

在这个过程中，应该有许多人对他不理解，甚至嘲笑他，而这些人当中也一定有很多人的才华和能力都在他之上，但是，最后接替洛克菲勒成为公司董事长的却是他而不是别人，这一切正是敬业创造出来的奇迹。

《致加西亚的一封信》的作者阿尔伯特·哈伯德曾说过这样一句话：“一个人即使没有一流的能力，但只要你拥有敬业的精神，同样会获得人们的尊重；即使你的能力无人能比，却没有基本的职业道德，也一定会遭到社会的遗弃。”

一家贸易公司由于业绩下滑而决定裁员。

在裁员名单中，行政部的小赵和小钱都名列其中。

公司规定，被裁员的员工要在一个月之后离岗。

接到裁员通知之后，小赵和小钱都很难过。

在接下来的一个月时间内，小赵和小钱表现出了两种完全不同的职业状态。

小赵想，反正一个月之后就要离职了，干好干坏还不是一样，于是他便总是摆出一副很有情绪的样子，不但经常迟到早退，而且对本职工作也不再关心。

上司说他几句，他也总是出言顶撞，经常让上司在同事面前下不来台。

再来看小钱，其实被裁员他也很伤心，但是对工作却并没有破罐破摔。

他想，反正“是福不是祸，是祸躲不过”，还是顺其自然吧。

于是，在接下来的一个月时间里，小钱一如既往地工作，而且还经常把原来由小赵负责的一些诸如传送文件、收发信件等工作也一并接手过来。

一个月时间很快就过去了，小赵如期下岗。

但小钱却最终从裁员名单中被删除，留了下来。

小赵得知此事后十分不满，便去找人事主管理论。

小赵说：“论工作能力和工作资历，我都比小钱强，为什么留他不留我？”

人事主管说：“你说的没错，你进公司时间比小钱要长，工作能力也比他出色，但是，在他身上体现出来的敬业精神却是你望尘莫及的。”

像小钱这样敬业的员工，公司永远不会嫌多。

小赵听后，哑口无言。

任何老板都会为有小钱这样的员工而感到欣慰。

敬业的员工是老板最倚重的员工，如果你的能力一般，敬业可以让你走得更远；如果你十分优秀，敬

<<世界超强的职业精神>>

业会将你带进更成功的领域。

因此，拥有敬业精神并在任何时候都坚持这一理念，使人更容易获得职业上的成功。

知识链接：企业简介埃克森美孚公司是世界领先的石油和石化公司，是世界最大的非政府油气生产商、世界最大的非政府天然气销售商以及世界最大的炼油商之一。

公司由约翰·洛克菲勒于1870年创建，当时名为标准石油公司，总部设在美国德克萨斯州爱文市。

从创建之初开始，标准石油公司用了20年的时间终于成为美国最大的原油生产商，垄断了美国95%的炼油能力、90%的输油能力、25%的原油产量，并对美国石油工业的垄断持续到1911年。

洛克菲勒也因其其在石油领域让人难以企及的地位被誉为“世界石油大王”。

目前，埃克森美孚公司通过其关联公司在全球大约200个国家和地区开展业务，拥有8.6万名员工，其中包括大约1.4万名工程技术人才和科学家。

公司连续85年以上获得3A信用等级，是世界上保持这一记录为数不多的公司之一。

同时，埃克森美孚公司还是全球第一家市值超过4000亿美元的公司，并在2006年一举登上《财富》杂志年度美国最大上市公司排名名单的首位。

2011年，埃克森美孚在《财富》杂志世界500强企业名单中位列第三。

职业精神启示做任何事情都需要坚持，俗话说：坚持才能胜利，敬业也是同样。

其实大多数年轻人在刚进入职场时也是十分敬业的，但随着时间的推移，有些人便开始慢慢懈怠，有的人自恃才能出众，有的人自恃资格老，于是工作便不再像刚开始时那样认真。

总之，就是不能将敬业进行下去。

这样做的结果不难想像，他们的职业道路都不会走得太顺、太远。

因此，要想使敬业精神发挥出更大的效力，使你的职业道路更加顺畅，那就必须将其一如既往地坚持下去。

……

<<世界超强的职业精神>>

编辑推荐

- 1、员工培训类图书是畅销书，受众基础比较牢固。
- 2、《世界超强的职业精神》全书章节编排全面合理，内容详实、可靠，符合逻辑，语言轻松、活泼。
与其他同类型书籍相比，内容富有新意，事例皆出自世界知名企业，更有说服力。
另外，内文还设置了企业及企业领导人相关简介，为读者了解和熟悉更多的企业知识提供了方便。
- 3、《世界超强的职业精神》让员工在轻松阅读中不断修炼自己的职业精神，成为企业中的黄金员工。

<<世界超强的职业精神>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>