

<<团队制胜>>

图书基本信息

书名：<<团队制胜>>

13位ISBN编号：9787506480758

10位ISBN编号：7506480751

出版时间：2012-5

出版时间：中国纺织出版社

作者：张一弛

页数：301

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;团队制胜&gt;&gt;

## 前言

这是一个充满竞争和选择的时代，也是走持续发展道路的时代！  
在这个竞争激烈的年代里，个人主义已经不适应社会发展的潮流了。  
但我们需要发展，需要机会，那么我们怎么才能不被淘汰？

一双筷子轻轻被折断，十双筷子牢牢抱成团就不能被折断。

奋斗在这个时代，如何找到自己的团队，如何在团队中找准自己的定位，或许没有很多人会思考这个问题。

但有一点毋庸置疑，那就是每个渴望成功的人，首先，他需要团队或是组建一个团队。

可以这样说，时势造就英雄，这个时代从来不缺乏英雄，但如今的英雄从来也都不是一个人。以我们所熟知的知名企业为例，阿里巴巴、联想、新东方、华为……这些集团后无不是有一个优秀的团队在支撑着。

阿里巴巴的总裁马云将企业股份分配给与他一同创业的几位元老，尽管阿里巴巴分散的股权结构在很多人看来风险过大，但同时也有人认为，团队的力量有可能冲破资本欲望，在知识时代，团队价值即最大价值。

但做好一个领导者其实并没有想象的那么简单，他们不仅需要坚韧的毅力和卓越的眼光，还要能够管理好自己的团队，只有做好了充足的准备，才能成为一名真正的领导者。

但如此漫长的准备是不是需要耗费过多的时间呢？

面对这个问题，大家不用着急，因为本书就是想帮助所有想要组建和经营自己团队的人士。

在本书中，我们用专业知识和见解帮助那些想要达成梦想，但还在寻找机会的人来实现梦想。

这就是作者乃至作者背后那些专业人士的理想，让创业不再成为难题，让已经组建团队但团队出现问题的领导者能找到解决的办法。

针对上述这些团队，我们仔细地研究了团队的管理模式和团队运行方式，用最直接的案例来解读企业的管理方法；用最切身的感悟告知领导者管理发展的方向；用最专业的分析来解答团队所遇到的难题。

一个团队的运行是否健康，取决于领导者的管理是否正确，一位聪明的领导者能够让团队永远都是最团结奋进的。

但怎样才能成为一名英明的领导者呢？

这正是我们要告诉你的。

只要你看、去思考，说不定下一个知名企业的总裁就是你！

人力资源是最宝贵的财富，组建一支高效团队是领导者的首要任务，打的是造就培养人才的硬仗。能否让队员的团队合作能力得到前所未有的提升，从而提高企业整体绩效，是决定这场人才之仗胜负的关键。

本书将为人力资源管理保驾护航。

编著者 2012年2月于北京

## <<团队制胜>>

### 内容概要

这本《团队制胜》阐述了一个团队的运行是否健康，取决于领导者的管理是否正确，一位聪明的领导者能够让团队永远都是最团结奋进的。

但怎样才能成为一名英明的领导者呢？

这正是我们要告诉你的。

只要你去看、去思考，说不定下一个知名企业的总裁就是你！

## <<团队制胜>>

### 作者简介

张振学，男，1962年生。  
国内知名畅销书作家。  
先后在国内多家报刊杂志上发表诗歌、散文、小说、杂文、评论及其他理论文章近数百篇，并多次获奖。  
著有畅销书《低调做人的哲学》、《高标处世低调做人》、《心态决定状态》、《中层领导手册》、《有一种心态叫无所谓》、《人生58个败局》、《从有所谓到无所谓的人生哲学》、《咀嚼做人的滋味》等。

## &lt;&lt;团队制胜&gt;&gt;

## 书籍目录

## 第一章 搭建班子，组建团队

——高效团队从领导者核心能力提升开始

- 力量001搭建一个稳定、可靠的核心团队
- 力量002激发员工的价值认同感，增强团队的凝聚力
- 力量003人际交流与沟通是组建团队的桥梁
- 力量004塑造优秀团队从果敢决策开始
- 力量005建立稳固的人际关系
- 力量006创新是管理团队要注意的关键问题
- 力量007一定要学会用“我们”，而不是“我”来说话
- 力量008相互信任是共同发展的第一要义
- 力量009各有所长，关注每个人的优势
- 力量010精诚合作、务实高效,打造高效团队
- 力量011鼓励团队学习创新才能激发群体智慧
- 力量012你不是一个人，你需要自己的核心队员
- 力量013注重管理细节提高团队职业化水平
- 力量014正确定位，扮演好领导者的角色
- 力量015修炼领导特质，让团队管理更有成效

## 第二章 团结一心，共筑愿景

——让愿景成为精英团队的目标

- 力量016共同愿景的有效使用
- 力量017共同的愿景能保证团队战斗力最强
- 力量018向目标前进的路上务必保持路线统一
- 力量019目标的制订首先考虑团队的自我定位
- 力量020对外部环境的正确评估同样重要
- 力量021让目标管理与绩效管理完美结合

## 第三章 关注人性，赢得人心

——让人性管理成为队员快乐工作的动力

- 力量022领导者要让团队有一个良好的氛围
- 力量023兼顾集体和个人，真诚关心你的队员
- 力量024人都有弱点，学会利用人性的弱点
- 力量025人人都有自尊心，尊重彼此的自尊心
- 力量026士为知己者死，你是队员的知己者吗？

- 力量027用真诚的关怀打动员工的心

## 第四章 树立威信，恩威并用

——让威信成为驾驭部属的利器

- 力量028拉近与队员的距离，赢得拥护才能树立威信
- 力量029公正地处理事情且言行一致
- 力量030上下一心，没架子才能有架子
- 力量031用幽默提高管理效能
- 力量032保持适当距离，适时地提醒“我是领导者”
- 力量033谦虚的人才能有所成就
- 力量034魅力比手中的权力更重要

## 第五章 赏罚分明，激励得法

——让奖赏成为打造高效团队的一把利剑

## &lt;&lt;团队制胜&gt;&gt;

- 力量035奖励与惩罚创造自我领导的团队文化
- 力量036奖励惩罚的激励机制必须完善
- 力量037定期评估员工们的工作
- 力量038永远不要忘记激励后进，共同进步
- 力量039请不要忽视肢体语言的力量
- 力量040让队员明白你与他们同舟共济
- 力量041对事不对人，指责适可而止

## 第六章 勤于交流，善于沟通

——让沟通成为上下关系和谐的纽带

- 力量042创造交流环境，鼓励沟通
- 力量043沟通的前提必须是平等和信任
- 力量044有效的机制才能保障沟通
- 力量045不良沟通是团队最大隐患
- 力量046管理要注意的沟通技巧
- 力量047不同发展需要不同形式的沟通

## 第七章 适度把握，因势利导

——让冲突成为提高团队运行效率的契机

- 力量048请在内部冲突发生时，正视矛盾
- 力量049矛盾也有两面性，正确判断冲突的性质
- 力量050存在就是合理，有效利用积极矛盾
- 力量051化被动为主动，转变恶性冲突
- 力量052海纳百川有容乃大，求同存异
- 力量053聆听心声，化解矛盾的最佳手段
- 力量054鼓励内部批评，了解病态团队病因

## 第八章 关注细节，掌控全局

——让每一次团队活动缔造崭新的辉煌

- 力量055团队的运行需要实干者
- 力量056协调者，增强团队领导力
- 力量057不重视信息的团队会故步自封
- 力量058监督者保持团队的稳定
- 力量059人际关系需要凝聚者协调
- 力量060完美者，摆脱团队粗线条
- 力量061没有创新者，思维就会受限

## 第九章 没有规矩，不成方圆

——让制度成为规范团队的“内修”法则

- 力量062战略必须具有前瞻性和整体性
- 力量063做出规划，未来属于那些在今天做出艰难决策的人
- 力量064计划之外的计划可能会是很好的权变方案
- 力量065切忌在考虑成熟之前仓促上阵
- 力量066切忌从琐事开始逐步安排重要的事情
- 力量067建立有效的计划跟踪和反馈机制
- 力量068制度使得团队长久生存
- 力量069建立科学、规范的团队制度
- 力量070再小的团队都应健全监督制度
- 力量071行胜于言，坚决执行既定的流程
- 力量072规矩不应成为思想的羁绊
- 力量073团队内的权利与责任应符合

## &lt;&lt;团队制胜&gt;&gt;

## 第十章 不断学习，有效培训

——让培训成为团队实现从优秀走向卓越的阶梯

- 力量074培训团队让员工展翅高飞
- 力量075培训队员的有效步骤
- 力量076成为队员眼中成功的教练
- 力量077鼓励队员，并使团队能够做决策
- 力量078分享控制权，打造一支自我管理的团队

## 第十一章 敢于开拓，勇于创新

——让创新铸造团队管理之魂

- 力量079创新是团队永葆生机和活力的源泉
- 力量080善于联想的团队是企业成功的利器
- 力量081学习力决定了团队创新力
- 力量082永远鼓励学习，鼓励创新
- 力量083创新与模仿，山寨的困惑
- 力量084创新所面临的问题和困难

## 第十二章 精诚合作，协同并进

——让合作打造高绩团队的完美结局

- 力量085组建一支效率至上、高度协同、快速反应的团队
- 力量086你的气量有多大、队员就有多少忠心力
- 力量087团队必须避免“一枝独秀”
- 力量088领导者足够尊重自己的队员吗
- 力量089通过高效会议提升团队合力
- 力量090请将团队的未来放在远方的地平线上

## 第十三章 审时度势，掌控时局

——让危机成为开发隐藏实力的机会

- 力量091审时度势，把危机变成机遇
- 力量092将危机当做开发隐藏实力的机会
- 力量093时刻警觉，强化危机意识
- 力量094全力以赴可以创造任何人间奇迹
- 力量095切忌不顾一切地迎难而上
- 力量096能留住队员的团队才是最好的团队
- 力量097团队贵在主动创造时机
- 力量098为离去的人系黄手帕
- 力量099一个空位带动整个团队效益

<<团队制胜>>

章节摘录



## <<团队制胜>>

### 编辑推荐

迷你挑精彩图书任你选 一个团队的运行是否高效，基本都取决于领导者的管理是否得当，一个聪明的领导者可以让自己的团队永远都是最团结和奋进的。

但怎样才能成为一名英明的领导者呢？

只要你去看，去思考，那么下一个知名企业的总裁就可能是你！

团队引领未来激情成就梦想掌控管理技巧打造精英团队 体悟百种力量成就卓越领导 人力资源是最宝贵的财富，组建一支高效团队是决定企业成功最为关键的环节，也是领导者的首要任务。

一个企业仅靠某个人的能力显然难以生存，唯有依靠团队的智慧和力量，才能获得长远的竞争优势和发展潜力。

组建高效团队已经成为一个企业长久发展的关键环节。

<<团队制胜>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>