

<<做不可替代的人>>

图书基本信息

书名：<<做不可替代的人>>

13位ISBN编号：9787506476829

10位ISBN编号：7506476827

出版时间：2011-9

出版时间：中国纺织

作者：张延海

页数：235

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<做不可替代的人>>

内容概要

《做不可替代的人》由张延海编著。

《做不可替代的人》紧紧围绕成为不可替代者的八大方面做文章——
对待公司忠诚，可助你从“学生”过渡到“员工”；对待工作勤奋，可助你从
“员工”晋级为“人才”；对待上司服从，可助你从“人才”转变为“骨干”；对待任务负责，可助
你从“骨干”进阶到“主管”；对待同事合作，可助你从“主管”升任为“经理”；对待自己自信，
可助你从“经理”迈向
“高管”；对待物资节约，可助你成为老板的“贴心人”；对待老板感恩，可助你成为企业愿意培养
的对象。

<<做不可替代的人>>

书籍目录

第一章 对待公司：忠诚

忠诚是一种义务
公司与个人并非是对立的
珍惜工作，多替公司想一想
忠心耿耿地维护公司的利益
不卷入与公司对抗的势力
在诱惑面前经得住考验
机遇总是寻找忠诚可靠的人

第二章 对待工作：勤奋

扪心自问：我究竟为谁工作？

杜绝“一分薪水，一分付出”
赚薪水不如赚经验
工作无小事，工作无贵贱
自动自发：从“要我做”到“我要做”
注重效率：拖延是最狠毒的事业杀手
不论薪酬如何，卓越是唯一的工作标准
完成工作再休息

第三章 对待上司：服从

服从并不代表你没有能力
命令如山：服从就是尊重自己
没有任何借口
不抱怨的力量

遵守规矩，所以成方圆
服从指挥，保证最强战斗力

第四章 对待任务：负责

负责任的人是世界上最可贵的人
责任提升能力，责任塑造魅力
“任务指向哪里，我就奔赴哪里”
主动解决问题，填补责任空白
戴好责任放大镜：细小失误=巨大损失
负责到底，不辜负别人的信任托付
落实到位：奉献超预期的良好成果
成功的总是负责任的“傻子”

第五章 对待同事：合作

团队提前，自我退后
多为别人考虑
内部可以有争议，对外要一致
培养起接受批评的情商
不当团队的“短板”
让能力在团队协作中被放大

第六章 对待自己：自信

自信心比金子还宝贵
人人都有用武之地
提升自己的思维和情商

<<做不可替代的人>>

坚韧是生命的脊梁

不怕犯错：精英是“折腾”出来的

第七章 对待物资：节约

厉行节约：别把公司的钱不当钱

公私分明，不揩公司的油

诚信报销，不给品格留下污点

花公司的每一分钱，都像从自己口袋里掏出来的

计算自身“成本”，不浪费每一分钟工作时间

第八章 对待老板：感恩

离开公司，你什么都不是

理解老板的责任和辛苦

欣赏老板身上的闪光点

向老板学习

从心底里对老板充满感恩

后记 做公司最需要的人

<<做不可替代的人>>

章节摘录

在诱惑面前经得住考验 立身制行，本诸一心，心正则为忠，为直，不正则为奸，为慝。

——赵尔巽 俗话说：“钱不是万能的，但没有钱却是万万不能的。”

一夜之间，钱成为了一种高尚的象征，即使所有无价的也是与钱相对而言的。

你看中了一件东西，有钱了可以买，别人不卖时，可以用钱指使人去偷，再不行的话，可以用钱指使人去抢，尽管这样说有些极端，但我们不得不怀疑，究竟有多少人能够经得起钱的诱惑。

职场中的很多员工跳槽的借口往往都不是钱，但大都会说：“我不在乎钱，但是我在乎工资，这代表我是否受尊重和我的价值。”

一位专做售后服务的海尔员工说：“我必须在客户要求之后的20分钟内到达客户所在地，并彻底解决问题。

我的责任就是让海尔的每一位顾客满意，让顾客告诉大家，海尔真的很棒！

”，“我是一名员工，我必须忠诚于我的企业。

任何有损海尔形象和利益的事情，我们必须杜绝。

”这就是海尔员工的回答。

有人在总结海尔精神时，把海尔精神定义在很多方面，但最重要的还是在诱惑面前经得住考验，简而言之，即忠诚和责任。

作为公司的员工，我们应该深刻思考一番，公司为我们提供了接受历练的良好机遇和施展才华的广阔舞台，我们又应当如何回报公司。

第二次世界大战时期，美国著名将领麦克阿瑟曾说过：“士兵必须忠诚于统帅，这是义务。”

在今天的社会里，到处都是糖衣炮弹，人很容易在诱惑面前背叛自己的忠诚。

一个真正充满战斗力的团队，必须要求每一个成员都经得起诱惑的考验，因为这样才能确保行动的一致性和协调性。

在一家酒吧里，普利斯喝得烂醉，正在向他的朋友杰尔斯诉说自己心中的苦闷：“知道我为什么辞职了吗？

其实，我非常喜欢这份工作，但是我犯了一个错误，我是一个自私自利的人，我为了满足自己的需求，竟然做出了背叛公司的事情。

虽然经理没有批评我，甚至也没有追究我的责任，但我还是感觉自己已经没有颜面在公司呆下去。

你千万别重蹈我的覆辙，要好好地工作啊。

”普利斯是一家企业的业务部主管，刚刚上任不久。

他年轻能干，毕业短短三年就取得了不俗的业绩。

然而一年之后，普利斯看中了一套房子，并和女朋友说好，要买下来作为他们的婚房，只是手头还缺少一笔钱。

结果，普利斯冒险将公司的一笔公款挪用了。

没多久，总经理便发现了这件事，普利斯只好离开公司。

杰尔斯在昏暗的灯光下看着普利斯落寞的神情，但他爱莫能助，因为杰尔斯知道，普利斯在诱惑面前动摇了，而有些东西失去了是很难弥补回来的。

一个人在任何时候都应该经得起诱惑的考验，信守忠诚，这不仅是个人品质问题，也会关系到公司的利益。

虽然，今天整个世界都在谈论“打破固定模式”、“开发新思维”等时髦的概念，但忠诚度依旧保持了原有的光鲜，因为，无法回避的问题是，员工的“人品质量”无时无刻不在影响着他们的前途。

阿尔伯特·哈伯德说：“如果能捏得起来，一盎司忠诚相当于一磅智慧。”

现代企业的公司管理人员已经非常重视员工对企业的忠诚度，不仅因为忠诚有道德价值，而且还蕴含着巨大的经济价值和社会价值。

一个以忠诚为人生价值观的员工，必然会赢得老板的信赖，而且在老板乐于接纳的同时，也为自己的职业生涯打开一扇门。

相反，一个与忠诚敌对的员工，不但会失去个人价值，甚至将失去一切——失去工作，失去信任，失

<<做不可替代的人>>

去成功。

每个人的一生固然会做出许多选择，你可以选择离开，也可以选择留下，而一旦我们选择了某种职业，就必须忠诚于我们的选择，更要想尽一切办法经得起诱惑的考验。

(1) 在诱惑面前经得住考验，必须要具备一颗感恩的心。

我们每一个人通常都带着自己的期望迈进公司的大门，公司也给了我们发展的平台，让我们不断成长。

然而当困难摆在我们面前，需要我们为公司解决困难的时候，当高薪在诱惑我们的时候，我们理应想到公司为我们所付出的代价。

所以我们需要以感恩的态度去面对困难，拒绝诱惑。

(2) 在诱惑面前经得住考验，是每一个人庄严的使命。

事实上，只有忠诚于自己的事业并持之以恒的坚持，才能在自己的岗位上开花结果，谱写出自己美丽的人生。

经得起诱惑的考验是一种认真的工作态度、一种伟大的敬业精神、一种必然的庄严使命。

(3) 在诱惑面前经得住考验，要求我们必须忠于自己。

忠诚于自己就是要有一颗真诚的心，忠诚于自己的价值观；忠诚于自己就是要做一个坦荡的人，忠诚于自己为人处世的准则。

试想，一个员工如果连自己都不忠诚的话，怎么可能忠诚于公司？

忠于自己就要严格要求自己，有自己的目标、追求，并对自己负责。

最后，请记住米南德所说过的一句话：“坎坷的道路上可以看出毛驴的耐力，患难的生活里可以看出友谊的忠诚。”

<<做不可替代的人>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>