

<<三国领导力>>

图书基本信息

书名：<<三国领导力>>

13位ISBN编号：9787506473989

10位ISBN编号：7506473984

出版时间：2011-6

出版时间：中国纺织出版社

作者：王国祥

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<三国领导力>>

内容概要

本书以《三国志》和《三国演义》为依据，深入研究了东汉末年至三国末期各统治集团彼此不断的斗争中，在政治、军事、外交、驭人等方面的经验和教训，并分门别类地与现代领导理论和实践相结合，让领导者从形象、行为、观念和技法上全面提升领导力，是现代领导者自我提升不可多得的珍藏读本。

诸葛亮千百年来一直被视为智慧的化身，他料事如神、知人善任、足智多谋，的确是个难得的奇才。

诸葛亮勤闻己短、忠信立身、“秤心”?世、淡泊俭约、严律亲属等领导艺术，不仅对于他的个人威望的形成与提高贡献良多，也提高了他处理政务的质量和效率。

除了诸葛亮，刘备、孙权、曹操等三国人物都是人中龙凤，领导者的翘楚。

《三国领导力》从全新的角度，融合现代企业管理理念，将三国领导的力量引入现代的商场，帮助读者更全面、更透彻地去理解和体味三国中所包含的领导智慧。

<<三国领导力>>

书籍目录

感召：尽可能地培养追随者

1. 没有追随者就没有领导者
2. 把自己装扮成“得道者”
3. 巧用“罪己术”收揽人心
4. 有诺必兑才能得到更多拥护
5. 影响力生根于才干之上
6. 不断提升自己的“内功”
7. 要善于用博誉术提升影响力
8. 用眼泪制造“义”的光环
9. 借“义旗”号令天下

揽才：广纳人才方可把局做大

1. 招揽人才，观念是先导
2. 功业成败的关键在于人
3. 给人以“礼贤下士”的感觉
4. 让别人觉得你“爱才如命”
5. 不拘一格，拓宽人才通道
6. 鼓励部属积极推荐人才
7. 善用加官晋爵的手段揽才
8. 有容人之量，才能赢得拥护

识人：挑出真正的千里马

1. 识人要能透过表象看本质
2. 掌握识人的方法
3. 笔试与面试二者不可偏废
4. 不妨以试用的方式来知人
5. 别被外貌挡住了识才的眼睛
6. 识人不能带有个人感情色彩
7. 不要戴着“有色眼镜”看人
8. 识人要以长期观察为基础
9. 正确使用标准对照法识别人才
10. 必须警惕的五种“恶”人

用人：让人才发挥出最大的效能

1. 看重人才的优点而非缺点

.....

决策：目光长远才有高明的决策

攻心：领导的本质就是心理领导

驭人：既要有软招，也要有硬法

合作：单打独斗绝不会有收藏

用谋：凭谋略站上竞争的制高点

鉴戒：牢记失误致败的深刻教训

参考文献

<<三国领导力>>

章节摘录

版权页：公元199年，曹操与实力最为强大的北方军阀袁绍相拒于官渡。

袁绍拥众10万，兵精粮足，而曹操兵力只及袁绍的十分之一，又缺粮，明显处于劣势。

当时很多人都以为曹操这一次必败无疑了。

曹操的部将以及留守在后方根据地许都的好多大臣，都纷纷暗中给袁绍写信，准备一旦曹操失败便归顺袁绍。

半年以后，曹操采纳了谋士许攸的奇计，袭击袁绍的粮仓，一举扭转了战局，打败了袁绍。

曹操在清理从袁绍军营中收缴来的文书材料时，发现了自己部下的那些信件。

他连看也不看，命令立即全部烧掉，并说：“战事初起之时，袁绍兵精粮足，我自己都担心能不能自保，何况其他的人！”

这么一来，那些动过二心的人便全部都放了心，对稳定大局起了很好的作用。

这一手的确十分高明，它将已经开始离心的势力收拢回来。

不过，没有一点气度的人是不会这么干的。

具有这样的胸怀的人，别人当然愿意尽心竭力为他做事。

这是一个领导者必须具备的豁达与胸襟。

曹操很清楚，如果要清算和袁绍有来往的人，恐怕自己的手下会有一半都保不住。

何况当时敌强我弱，有些人不一定是勾结袁绍，可能只是给自己留条后路罢了。

<<三国领导力>>

媒体关注与评论

领导力就像美，它难以定义，但当你看到时，你就知道。

——沃伦·本尼斯最成功的领导一定是个会满足手下人心理需求的人。

——大卫·奥格威领导不是某个人坐在马上指挥他的部队，而是通过别人的成功来获得自己的成功。

——杰克·韦尔奇

<<三国领导力>>

编辑推荐

《三国领导力》：长江东流水，时代车轮不停转但留下了先贤的无穷智慧；浪花淘英雄，一代新人换旧人却淘不尽英雄的领导魅力。
阅汉末三分，割据争战背后是领导力的比拼；看现代竞争，时时处处体现了领导力的价值。

<<三国领导力>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>