

<<小岗位大责任>>

图书基本信息

书名：<<小岗位大责任>>

13位ISBN编号：9787506466325

10位ISBN编号：7506466325

出版时间：2010-8

出版时间：中国纺织

作者：王国祥

页数：180

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<小岗位大责任>>

前言

在学生时代，我们都对自己的人生充满了美好的憧憬和向往，希望自己能够成为名人、专家、权威……干出一番惊天动地的事业，为自己的人生谱写一曲辉煌乐章，在人生的舞台上留下精彩的一幕。

走上工作岗位之后，人与人之间的差距不断拉大：有些人被炒了鱿鱼；有些人仍旧做着同样的工作；有些人却在不断进步，在单位里的薪水和地位日益提高，甚至成为举世瞩目的人物。

是什么使一些人平庸，而使另一些人优秀呢？

是对岗位的态度！

岗位是展示个人能力、素质，实现自我价值的舞台。

岗位承载着责任，责任承载着能力。

一个人失去了岗位，就失去了立身之地，即使能力再强，本领再大，素质再高，也无法展现出来。

一个人对岗位的态度，是他的事业心和责任感的具体体现。

一个充满责任感的人，才有机会充分展示自己的才能。

在单位中，每个人都有自己相应的岗位，都有相应的职责。

不论是管理岗位还是普通岗位，只有尽职尽责，才能胜任工作，并最终脱颖而出。

也许你觉得自己的岗位微不足道，没有什么责任可言。

实际上，小岗位也有大责任。

一颗铆钉足以倾覆一列火车，一根火柴足以焚烧一片森林，一张处方足以危害一条生命，一个蚁穴足以溃塌一条大堤，一个垫圈足以毁掉一架航天飞机。

清醒地意识到自己的责任，并勇敢地扛起它，才能由平庸走向优秀。

<<小岗位大责任>>

内容概要

岗位是展示个人能力、素质，实现自我价值的舞台。
一个人失去了岗位，就失去了立身之地，即使能力再强，素质再高，也无法展现出来。
一个人对岗位的态度，是他的事业心和责任感的具体体现。
在单位中，每个人都有自己相应的岗位，都有相应的职责。
不论管理岗位、决策岗位，还是普通岗位，都只有尽职尽责，整个单位才能和谐发展。
小岗位有大责任，就像一台机器一样，再小的零件少了或坏了，都不能正常运转，甚至报废。
《小岗位大责任：感动世界的工作故事》通过精彩的故事展现小岗位大责任的方方面面，通过引导而不是说教，让各个岗位员工自觉树立责任意识，为团队集体的发展贡献力量。

<<小岗位大责任>>

书籍目录

一、小岗位大事业：公司是船，你在船上 上了船，就要保护船 “义”字当头，必得厚报
 为老板还是为自己 对待公司要有主人翁心态 未充分冶炼的矿石 举手之劳体现责任心
 责任心会产生巨大的向心力 拥有必要的成本意识 尽量减少不必要的开支 开动脑筋为
 公司省钱 不可把公物“私有化” 不要做损公肥私的事 人才难得，忠诚更难得 盲目跳
 槽，越跳越糟 不要“脚踏两只船” 严守公司的所有秘密 没人愿意重用不忠诚的人 主
 动宣传自己的公司 努力维护公司的形象 对客户负责也是对公司负责 怀着感恩之心去工作

二、小岗位大职责：完美始于细节，问题源自失责 记住，这是你的工作 小事最能体现责
 任心 要有一颗笃实诚恳的素心 忽略了小事就难成大事 做好岗位上的每一件小事 对自
 己的岗位尽忠职守 行使职责不能“因人而异” 提供最尽职尽责的服务 把每个细节都做到
 完美 责任最能体现人性的光辉 要善于抠细节，防漏洞 小错误会酿成大灾难 一滴油漆
 引发的悲剧 对结果负责才是真正的负责 面对失误要有良好的态度 死不认错往往会受到重
 罚 十二次微笑 出了问题不能一走了之

三、小岗位大奉献：舍不得付出，就做不好事情
 付出百分百的努力 爱岗敬业，全心奉献 全力以赴乃是逆境的克星 付出的多，自然收获
 的也多 勤奋比聪明更重要 别在如何偷懒上下工夫 每天多做一点工作 多一些担当，少
 一些推诿 有辛勤耕耘才会有收获 增强自身实力是获胜的根本 别为工作中的失败找借口
 今天的事不要拖到明天 遇到困难努力想办法解决 要努力工作，也要用心思考 凡事多问
 几个“为什么” 只要想做，就立即去做 工作就是付出努力 勤学苦练，培养自己的才能
 突破局限，不断创新

四、小岗位大作用：做事不在大小，协作创造价值 合作可以使不可能
 变成可能 不要成为“独行侠” 摒弃“个人英雄主义” 要学会与同事很好地相处 不要
 主观意识太重 做事不能只图自己方便 帮别人就是帮自己 协助同事也是重要职责 既要
 乐于助人，也要乐于被助 乐于补位，做团队需要的事 把众人的智慧联合起来 沟通是合作
 的重要环节 善于协作才能奏出和谐的音符

五、小岗位大舞台：从岗位中吸取营养，在工作中
 增长才干 小差距会造成天壤之别 不必太在意最初的待遇 报酬不是工作的终极目标 关
 注薪水之外的东西 从磨炼的角度看待工作 别让锻炼自己的机会溜掉 尽快了解与公司相关
 的事务 熟悉工作中的所有细节 在脚下多垫些“砖头” 积蓄实力才会让人重视 及时提
 高自己的能力 为晋升做好充分的准备 在工作中自发地提升自己 在做好每件小事中获得成
 长 在岗位上不断增强才干 从工作中吸取更多的营养 提高自己的专业技术 深入钻研自
 己的工作 对待工作，要力求精通 要有危机感和“饥饿意识” 随着公司的发展而进步
 区别在于是否努力学习 不断学习，战胜工作难题 落下了，要及时赶上来 棘手的任务更能
 够展示自己

六、小岗位大作为：心在最高处，身在最低处 要想高成，必先低就 不妨暂时
 放下自己的身价 从适应公司的一切开始 踏实工作，夯实根基 演不好小角色难成大角色
 成功始于心动，成于行动 好高骛远会使人一事无成 不要犯眼高手低的毛病 认真做好每
 一件小事 适应工作而不是让工作适应你 静心走好脚下的每一步路 做好现在才有将来
 把普通的工作做到最好 不要对简单的事失去耐心 唤起自己对工作的热情 做个为理想而工
 作的人 参考文献

<<小岗位大责任>>

章节摘录

一、小岗位大事业：公司是船，你在船上 上了船，就要保护船 在洛杉矶，有一个名叫杰克的年轻人，在一家有名的文化公司工作，他的经理叫迈克·约翰逊，杰克的工作就是帮经理拉客户。

在杰克刚进入公司的时候，公司运转正常，杰克工作得很开心。当时公司承担了一个大的广告项目，如果进展顺利，公司将能获得十分丰厚的回报。全体员工对此惊喜万分，都全身心地投入到工作中。

可是，半年以后风云突变。经过公司辛苦奔波，待全套审批手续批下来的时候，公司却因资金缺乏，完全陷入了停滞状态。别说给员工发工资，就连日常的耗费也成了问题。约翰逊只有向银行伸出求救之手，但公司目前境况不妙，银行根本不肯贷款。

这时，杰克说出了心里的想法：全体员工集资。约翰逊笑笑，无奈地拍拍他的肩膀：“能集多少钱？再说并不是所有的员工都愿意。”

当约翰逊召集全体员工陈述公司的现状时，一下子人心涣散，人员所剩无几，没有拿到工资的员工将经理的办公室围得水泄不通，见经理实在无钱支付工资，他们便各取所需，将公司的东西瓜分一空。

不到一个星期，公司只剩下屈指可数的几个人时，有其他公司来高薪聘请杰克，但他说：“公司景气的时候，给了我许多，当公司有困难的时候，我总得和公司共渡难关，我不会做这样不道德的事。只要约翰逊没有宣布公司倒闭，我始终不会离开公司，哪怕只剩下我一个人。”

事实就是这样无情，不久，公司真的只剩下他和经理了，约翰逊歉疚地问他为什么要留下来，杰克微笑地说了一句话：“既然上了船，就应该保护船，遇到惊涛骇浪也要与它同舟共济。”

街道广告属于城市规划的重点项目，他们停顿下来以后，在政府的催促下，公司将这来之不易的大项目转给了另一家大公司。

但是在签订合同的时候，约翰逊提出了一个条件：杰克必须在贵公司出任项目开发部经理。约翰逊说：“这是一个难得的人才，只要他上了你的船，就一定会和你风雨同舟。”

加盟新公司后，杰克出任项目开发部经理。原公司拖欠的工资，新公司补发给了他，总裁握着他的手微笑着说：“这个世界，能与公司共命运的人才非常难得。

或许以后我的公司也会遇到种种困难，我希望有人能与我同舟共济。”

杰克在后来的几十年时间里一直没有离开过这家公司，在他的努力下，公司得到了更为快速的发展，如今他已经成为了这家公司的副总裁。

岗位感悟 这个世界并不缺少有才能的人，而是缺少与公司共命运的人。无数的企业都在努力寻找这样的人，但是，许多员工似乎从没有视公司的安危为自己的责任，一旦公司出现什么危机，这些人心里永远只有自己的利益，他们会以最快的速度跳下这艘漏水的船，而不是想着如何去抢救和保护它。

这样的人也许能够谋取一份可以生存的工作，但难以在一生中取得大的成就。

“义”字当头，必得厚报 芬南在一家计算机配件制造公司工作，这是一个只有二三十人的小公司，老板叫罗蒂，是一个比芬南大三岁的年轻人。

就在芬南到公司的第三个月，公司接到了一笔大的订单，为某计算机公司加工五十万个硬盘。这对当时的公司来说，简直是个超级订单，这笔订单能否顺利按时完成，对公司今后的发展关系重大。

公司上下马上就忙碌了起来，将全部的资金都投入这个项目了。

然而，由于技术不过关，再加上管理上的疏忽，公司所生产的硬盘出现了严重的质量缺陷，被全部退货。

<<小岗位大责任>>

对于芬南所在的小公司来说，这无疑是一个极其沉重的打击，公司不但没有赚到钱，反而欠了银行的债。

银行知道消息后，不断上门来催债。

后来，连支付水电费都成了问题。

但老板罗蒂还是四方筹借到了工资。

给员工发工资时，老板召开了会议，向员工们阐明了公司面临的窘境，并提出希望全体员工能够和他共同来应对眼前的困难。

在了解了公司的境况后，许多员工都纷纷辞了职。

还有一部分员工认为公司走到这一步，责任完全应该由罗蒂来承担，所以他们向罗蒂索要失业赔偿金。

这其中就有平时对罗蒂表示过忠心的人。

罗蒂在伤心之余毫不犹豫地在他们的赔偿协议书上签了字。

那些原本没打算索要赔偿金的员工见此情景也纷纷要求赔偿，罗蒂也都一一满足了他们。

当看着平日里那些口口声声说要和自己共同打拼的员工提着东西离去时，罗蒂感到十分孤单。

但当他走出自己的办公室时，他惊讶地发现还有一个人安静地在工作，这个人就是芬南。

他是一个平日里并不怎么说话，也很少和罗蒂交谈的员工。

罗蒂非常感动，就走到芬南面前对他说：“你为什么没有向我所要赔偿金呢？”

如果你现在要，我会给你双倍的。

我现在虽然已经身无分文了，但我相信我的朋友会借给我的。

” “赔偿金吗？”

”芬南笑了笑，“我根本就没打算离开，为什么要赔偿金呢？”

” “你不打算离开？”

”罗蒂显得非常惊讶，“难道你认为公司还有希望吗？”

说实话，我自己都没有信心了。

” “不，我认为公司还大有希望，你是公司的老板，你在公司就在；我是公司的员工，公司在我就在。”

芬南说。

老板罗蒂被深深地感动了，“有你这样的员工在，我当然应该振作起来！”

但是，我不忍心你和我一起吃苦，我事实上已经破产了，你还是去找新的工作吧。

” “老板，我愿意留下来和你一起奋斗。”

公司发展好的时候，我来到了公司，如今公司有了困难，我也不会离开。

只要你没有宣布公司关门，我就有义务留下来。

你刚才不是说你的朋友愿意帮助你吗？”

如果你愿意接受我这个朋友的帮助，那么就让我留下来吧，我可以不要一分钱。

” 芬南坚定地留了下来，并把自己的积蓄全部借给了罗蒂。

罗蒂为了偿还银行和员工的赔偿金，卖掉了仅有的一个加工车间和所有的设备，也卖掉了汽车。

接下来的日子里，他们转变了经营的重心，开始给一些软件公司寄销软件。

这种方式的投入很小，公司很快就有了转机，两个人忍受了半年艰苦的日子后，公司终于开始盈利了。

此后，公司进入了快速的发展期，几年以后，公司就由负债转为盈利上千万美元。

一天，难得有时间的芬南和罗蒂在一家咖啡馆喝咖啡，罗蒂说：“在公司最困难的时候，是你给了我最大的帮助。

在我们共同奋斗的日子里，我发现你的确是个经营的高手。

现在公司终于起死回生了，我觉得把公司交给你会有更好的成长空间。

所以，我真诚地邀请你出任公司的总裁。

”罗蒂说着，拿出了聘书交给了芬南。

岗位感悟 公司如同一艘大船，它需要所有的船员全力以赴把船划向成功的彼岸，同时，这艘

<<小岗位大责任>>

大船也搭载着它的船员，保护他们不掉入大海。

大船一旦沉了，会有很多人失去工作，会影响很多家庭的收入，这固然没有送命那么严重，但也是没有人愿意接受的现实。

当公司面临危难的时候，依然“义”字当头，肯和老板同舟共济的人，终会得到丰厚的回报。

<<小岗位大责任>>

媒体关注与评论

每一个人都应该有这样的信心：人所能负的责任，我必能负；人所不能负的责任，我亦能负。如此，你才能磨练自己，求得更高的知识，从而进入更高的境界。

——亚伯拉罕·林肯

有能力胜任工作，却消极怠工而不称职的人，是没有价值的人。

——杰克·韦尔奇

这是个要负责任的新时代，这个时代不是逃避责任，而是要拥抱责任

。

——贝拉克·侯赛因·奥巴马

永远保持诚信的品德，永远具有强烈的责任意识。

——IBM人的核心价值观

<<小岗位大责任>>

编辑推荐

岗位有大小 责任无轻重 每一位员工都应该思考的问题 也许你觉得自己的岗位微不足道，没有什么责任可言。
实际上，小岗位也有大责任。
一根道钉足以倾覆火车。
一根火柴足以焚烧森林，一张处方足以危害生命，一个蚁穴足以溃塌大堤，一个垫圈足以毁掉航天飞机。
清醒地意识到自己的责任，并勇敢地扛起它，才能由平庸走向优秀。

<<小岗位大责任>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>