

<<简单高效的37个管理规则>>

图书基本信息

书名：<<简单高效的37个管理规则>>

13位ISBN编号：9787506462747

10位ISBN编号：7506462745

出版时间：2010-6

出版时间：中国纺织出版社

作者：邓志华

页数：220

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<简单高效的37个管理规则>>

前言

当前企业面临的挑战，与其说是资金、技术问题，不如说是管理问题。因为管理才是企业兴衰的关键。

有关管理学专家曾经指出：现今企业之所以深陷困境，其危机多半来自于管理不善，企业的竞争实质上是管理水准的竞争。

谈及企业管理，许多管理者可能会有这样的体会：印象最深的往往不是那些深奥的管理学理论，而是一个个鲜活的事例。

复杂的管理制度不如一个简单的提示来得有效，艰深的管理哲学不如一个精彩的故事更能打动人心。

管理并不需要一堆繁冗高深的理论，简单高效才是一切管理思想的核心。

管理没有人们想得那样复杂。

但是，为什么人们常常会把事情弄得那么复杂呢？

英国历史学家诺思科特·帕金森以他深邃的思想洞察出了其中的原因：“事情增加是为了填满完成工作所剩的多余时间。

”再没有比这个结论更精确的观察了。

的确，简单就是和谐，就是统一，是一条永恒不变的自然道理。

最简单的也就是最好的，企业的管理问题更是如此。

读者不喜欢一本拗口的理论著作，他们更喜欢一些发生在杰出管理者或公司自身的管理故事，更喜欢去书中寻找如何处理身边那些屡见不鲜的最出色的管理事件的方法。

<<简单高效的37个管理规则>>

内容概要

管理是最需要创造力的工作，只有不被条条框框限制住的人才能够胜任。
在管理工作中最大的忌讳是不讲方法、墨守成规，使管理者自己永远也找不到正确的路。
墨守成规使工作缺乏创新，使人们养成了思维的惰性，激发不出人们的积极性，这是管理的大忌。
要敢于创新，不被条条框框所限制是企业管理精神的所在，固守原有的管理思维，过分依赖原有的管理优势和管理经验是管理工作的大忌。

<<简单高效的37个管理规则>>

书籍目录

第一章 团队管理 1. 三流上司选拔四流下属 2. 让每个员工都知道自己该做什么 3. 马屁股决定铁轨的宽度 4. 没有激情, 一切无从谈起 5. 错误是员工的影子 6. 让员工明确自己的工作使命 7. 赞美是激励员工的一剂良药 8. 每个员工都必须找到适合自己的岗位 9. 尊重员工的同时也在尊重自己 10. 如果爱你的员工, 请给他自由发展的空间 11. 留住人才比什么都重要 12. 为下属付出多少, 下属就会为你付出多少 13. 如果员工不犯错, 员工可能没有做任何事情

第二章 效率管理 14. 最长的有时还不如最短的 15. 20%决定80%的成效 16. 及时修好第一块被打碎的玻璃 17. 从最简单的事情做起 18. 计划没有执行, 一切皆是空谈 19. 把烦琐累赘一刀砍掉 20. 一切以项目为中心 21. 高绩效团队才能赢得一切

第三章 竞争管理 22. 胜者通吃的游戏规则 23. 不相信自己的意志, 永远也做不成将军 24. 让竞争来激活员工的动力 25. 在危机的“刀刃”上寻找出 26. 0.01%的疏忽, 可能导致100%的失败 27. 比对手跑得更快, 才不会被吃掉 28. 没有诚信, 就要付出代价 29. 末位就要被淘汰 30. 要创新, 首先要否定一切

第四章 战略管理 31. 大自然最有力的法则, 就是改变 32. 光环效应是把双刃剑 33. 一旦放弃目标, 一切都前功尽弃.....

后记参考文献

<<简单高效的37个管理规则>>

章节摘录

优秀的团队一定是一个把纪律秩序与个人自由结合得最好的团队。
纪律和秩序是一个团队生存和作战的保障，没有了纪律，这个团队就会像一盘散沙，各自为战。
没有了秩序，这个团队就会乱成一团，没有前进的方向。
一个团队的整体能力并不是所属成员能力的简单相加之和。
它是一种无论在数量还是在质量上都超出原有成员能力的新的力量。
作为团队灵魂的领导者应该将成员聚合起来。否则就是散兵游勇，毫无战斗力可言。

为此，麦肯锡公司在管理时制订了具体的、可见的、明确的行为规范。
发挥各级管理组织的作用，为了使管理组织的宗旨贯穿于管理工作的始终，麦肯锡公司严格地实行奖惩制度。

奖惩制度的立足点是要发挥和激发团队成员的积极性。

任何一个企业，任何一个公司，任何一个团队，都会存在人员的流动。
这是再正常不过的事情。

相反，如果在很长一段时间内没有人员的流动，就会在内部造成一种沉闷的气氛。
没有了竞争。

没有了压力，人们就自然会变得懒惰，这是自然规律。

因此，在一个团队中，新鲜血液的补充必不可少。

马文·鲍尔认为，一个健康优秀的团队，应该广泛吸收各种不同类型的成员。
领导者应该敢于把那种虽然与自己有不同工作理念，但的确能为己所用的人才吸收到团队中来。
我们的社会变得越来越多元化，几乎任何一个命题都有相对成立的反命题。
任何一种具有封闭性的思想和行为都会误导我们的判断，限制我们的发展。
开放性应该成为我们最为重要的信念。

管理原理：路径依赖 一旦人们做了某种选择，就好比走上了一条不归之路，惯性的力量会使这一选择不断自我强化，并让你不能轻易走出去，生活中的这种现象就被称为“路径依赖”。

一个广为流传、引人入胜的例证是：现代铁路两条铁轨之间的标准距离是四英尺八点五英寸，为什么采用这个标准呢？

原来，早期的铁路是由建电车的人所设计的，而四英尺八点一五英寸正是电车所用的轮距标准。

那么，电车的标准又是从哪里来的呢？

最先造电车的人以前是造马车的，所以电车的标准是沿用马车的轮距标准。

马车又为什么要用这个轮距标准呢？

英国马路辙迹的宽度是四英尺八点五英寸，所以，如果马车用其他轮距，它的轮子很快会在英国的老路上被撞坏。

……

<<简单高效的37个管理规则>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>