

<<让老板裁不到你>>

图书基本信息

书名：<<让老板裁不到你>>

13位ISBN编号：9787506457330

10位ISBN编号：7506457334

出版时间：2009-7

出版时间：中国纺织出版社

作者：王宝玲

页数：257

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<让老板裁不到你>>

### 前言

20岁到29岁，是人生长河里的一段黄金时期，青春无限，活力四射。

年轻人步出校门，抱着某天要成功的梦想进入竞争激烈、风云变幻的社会。

如果没有正确的人生目标，没有应对自如的能力，没有社会经验的累积，就无法适应人生诸多角色的变化，年轻人仅凭着张扬“我行我素”的个性，往往会使自己陷入人生的死胡同，甚至不能适应社会。

30岁前的人生有很多选择和机遇。

关键在于你的心态和意识。

人生是每一个人必须经历的漫长过程，如果没有尝过酸甜苦辣，那么，他不可能获得真正的成长。

本书告诉身处30岁前的年轻人要注重培养和激发的66种关键能力，处理好30岁前人生应该重视的问题。

在30岁前就做对自己。

我们都明白每个人本身都潜藏着无穷的潜力，但有些年轻人往往不知道要如何去挖掘自己的潜力和培养自己的能力。

什么是能力。

它是一个人的才能和办事的本领，也是做某件事所能达到的程度。

换句话说，能力就是一个人的生存能力。

首先，开发能力的本质就是要把你天生的智慧能量循循诱导出来，并掌握新的能力。

只要不断训练，潜力就会破冰而出，涌现出来，就可以闯出一番事业。

在30岁前的人生黄金时期，趁早开发自己的潜能，也就开启了未来人生的竞争力。

当你步入社会时，有很多能力等着你去学习，去培养。

比如你会倾听别人的倾诉吗？

你能解放你所有的束缚，发挥你丰富的想象力吗？

你有定力专注于工作吗？

你能模仿成功人士的成功经验吗？

你会利用幽默润滑人际关系吗？

这些都是你要学习和培养的能力。

其次，要达成事业成功，成为一个出类拔萃的领导者，就必须先从一个合格的、称职的普通员工做起。

## <<让老板裁不到你>>

### 内容概要

今天你还在为工作奔波卖命，明天可能就接到通知要打包走人。

如何避免自己被列入裁员名单？

30岁前，你的职战力及格吗？

从职场新手变抢手，力保饭碗，成为老板最想留的、口袋人选，就看这一本书！作为30岁前的你，应该趁着年轻，趁着一切都还在起步中，积极让自己成为“多职能”的人才，增加不同职务上的历练，展现一个工作者的价值。

在30岁前储备未来竞争力，蹲好每一个关键马步，走出低薪、低阶、低成就感的职场困境，让你的能力被看见，让老板裁不到你，并且在升官加薪时第一个想到你。

## <<让老板裁不到你>>

### 作者简介

王宝玲博士（Dr Jack Wang），台湾大学经济系毕业，台大经研所、美国UCLA MBA、UCLA统计学博士。

为台湾知名学者型企业家、出版家、行销学大师及教科书作者，对企业管理、个人生涯规划及微型管理、行销学理论及实务多有独到之见解及成功的实务经验。

主要著作有：《管理者Know

## &lt;&lt;让老板裁不到你&gt;&gt;

## 书籍目录

Part 1 这些能力助你开发内在潜能，积累职场生存资本 01.思考力 思想有多远，你就能走多远 02.观察力 不仅像雷达般定位，更像卫星天线般不停接收 03.专注力 人生就像滚雪球 04.比较力 学会对事物的辨别、分析及研究的能力 05.理解力 学会换位很重要 06.成长力 每天进步一点点 07.直觉力 直觉的心灵是一种神圣的天赋 08.钝感力 过分敏感是一种脆弱 09.倾听力 懂得听，且听得懂 10.忍耐力 你的胸襟和气度是靠忍耐撑大的 11.想象力 谁也束缚不了你想象的翅膀 12.感知力 将感官的触角无限伸长 13.鉴赏力 拥有一双发现美、欣赏美的眼睛 14.注意力 一心很难多用 15.记忆力 不要提前患上“健忘症” 16.挑战力 人生充满无数种可能性 17.思维力 建立多维立体的思考模式 18.模仿力 最好、最快的学习是复制 19.阅读力 读书是丰富你人生体验的最经济方式 20.意志力 天下无难事，有志事竟成 21.自愈力 自我疗伤与修复 22.自信力 告诉世界你能行

Part 2 这些能力助你达成事业成功，提升职场发展优势 23.自驱力 自己让自己跑起来 24.执行力 坐而言不如起而行 25.说服力 谈判无时无刻不在发生 26.协调力 以体谅包容的思维面对>中突、化解冲突并超越障碍 27.领导力 为自己的人生成功导航 28.企划力 让你的点子带来票子 29.决策力 不只是拍脑袋那么简单 30.竞争力 遵守优胜劣汰的“丛林法则” 31.拒绝力 有勇气、有技巧地说不 32.合作力 推动别人一起进步 33.营销力 发现需求、满足需求、引爆需求 34.调研力 没有调研就没有发言权 35.服务力 服务是一种生活方式 36.赏识力 以欣赏的眼光对待你身边的人 37.推销力 把自己和公司很好地展示出去 38.演讲力 让舌头点燃激情与魔力 39.写作力 文案组织与撰写能力很重要 40.习惯力 好习惯使你受用一生，坏习惯让你痛苦一世 41.资源整合力 旧虽大的关系网络助你走向成功 42.做事条理力 忙而不乱，分清轻重缓急 43.时间管理力 学会分配好每一分、每一秒 44.信息搜寻力 善用网络引擎工具

Part 3 这些能力助你左右人生方向，实现职场质变飞跃 45.创造力 你的价值完全掌握在自己手中 46.应变力 临危不乱，以不变应万变 47.冒险力 向危险学习是未来领袖的必经训练 48.语言力 跨文化的能力是国际沟通的基本配备 49.判断力 关键时刻，成败就在你的一念之间 50.适应力 先求生存，再求发展 51.沟通力 不是学问，也不是知识，而是一种习惯 52.理财力 科学打理，让钱变大、变多 53.学习力 学习是一辈子都不容懈怠的使命 54.反省力 检讨改进再出发才能成功 55.修正力 成功者不修改目标，但会修正实现目标的方法 56.应酬力 能喝会跳有时能派上用场 57.情绪力 有好心情才有好事情，有好心态才有好状态 58.抗压力 面对逆境能不断自我启发而成长 59.自控力 约束心灵，检视思想，抵制诱惑 60.幽默力 人际关系的润滑剂 61.形象力 重视外在不是虚荣，而是提高竞争力的手段 62.成熟力 告别嘻嘻哈哈、毛毛躁躁的日子 63.亲和力 用你的感染力提升你的吸引力 64.创业力 你也有可能成为老板 65.借助力 生命中的某个人可能让你少走弯路 66.爱与被爱力 得之，我幸；不得，我命

## &lt;&lt;让老板裁不到你&gt;&gt;

## 章节摘录

Part 1 这些能力助你开发内在潜能，积累职场生存资本 01.思考力思想有多远，你就能走多远  
职场如人生江湖。

30岁前的年轻人要学会和具备独立思考的能力，才能在职场中进一步接近成功。

关于思考，有一句名言，叫“我思，故我在”。

1618年的一天，在荷兰的布雷达城，许多人围在城门边你一言我一语地议论着。

原来，城墙上贴着一张纸，上面写着一道数学难题，向群众征询答案。

一个说着法语的法籍年轻军官，认真地看着、听着，似乎对这道题很感兴趣，却又没办法完全了解。

他请求身旁一位衣冠楚楚的人将这道用荷兰文写的难题译成拉丁文或法文。

谁知那人态度傲慢，表现很不耐烦，他不相信眼前这名年轻军官能解得了这道难题。

但出于礼貌，他还是为他口译这道题目，只是言语间透露出一点讥讽的意味。

不料，两天之后，那名军官竟把正确的答案送到他的面前，这使那人大吃一惊，不禁对青年军官刮目相看。

于是两人攀谈起来，聊得十分投机。

一了解，才知道这个年轻军官名叫勒内·笛卡儿，而那个为他翻译题目的人就是著名学者贝克曼。

笛卡儿是法国人，1596年出生在图阳郡的一个贵族世家，自幼体弱多病，但聪颖勤奋，喜欢沉思默想。

1616年，20岁的笛卡儿以优异的成绩获得法学博士学位。

为了丰富自己的知识，他决心出外游历，他是这样对众人说的：“我要去读世界这本大书。”

而当兵是当时一种最简便、最经济的旅行方式，于是他投身军旅。

后来遇上了科学家贝克曼，两人成了莫逆之交。

这位偶然交上的朋友，对笛卡儿影响很大。

用笛卡儿的话说：“他，把一个业已离开科学的心灵，带回到最正当、最美好的路上。”

是他唤醒了笛卡儿对科学的兴趣。

1625年，笛卡儿结束游历，开始了他的科学研究生涯。

他深知自己的思想与教会格格不入，在法国很容易被视为异端。

他向往资产阶级发展蓬勃的荷兰。

于是在1628年迁居到荷兰，直到1649年。

笛卡儿的著作几乎全是在荷兰写的。

他的《几何学》是数学史上划时代的著作，还有哲学史上著名的《方法记》。

《几何学》一书标志着解析几何学的诞生，而《方法论》作为自传体散文在法国文学史上享有盛誉。

人民不会忘记推动历史前进的人，笛卡儿的哲学对后世影响日益深远。

他的演绎法在科学研究中被广泛应用，他创立的解析几何学拉开了高等数学这个大舞台的序幕。

1667年，他的遗体被运回法国。

1799年，遗骸陈放于历史博物馆。

“我思，故我在。”

是笛卡儿最有名的一句话。

思想是人本身最重要的东西，一个没有思想的人，如同行尸走肉一般，将失去生存的意义，笛卡儿在抽象层次上说出了思想才是人类存在的依据。

做一个有思想的人，才能获得人格意义上的独立，才不会依附在别人的身边，才是真真切切地实现自我。

在这个世界上，有思想、会思考是成功人士与一般人最大的区别。

思想，就像一个隐藏在人头脑中的宇宙，蕴涵着无穷的力量。

一个有思想的人与其他人的主要区别就在于其经常思考。

遇到问题或迷惑时，不是像一般人那样，完全依赖别人的决策，或者向书本和陈规索要答案，而是在“听人说”和“看书”的基础上，通过自己的思考、理解来辨别真假。

## &lt;&lt;让老板裁不到你&gt;&gt;

在这个过程中，又学会了新的知识。

在一个平整的平面上，有一只蚂蚁，它想从A点爬到B点。

当然，一般情况下它可以达到目的。

但是，如果现在有人在这个平面上放了一块隔板，把A、B两点隔开了。

这样，在蚂蚁的眼里，由于它的视野局限在平面内，它就认为平面被分割了，A点和B点不在一个平面的二维空间里，因而它无法到达目的地。

但是对于一只蚊子来说，因为它的视野是在三维空间中，它可以跳出二维空间的局限，所以它很容易就看得出来，而从空间的其他通道到达目的地。

这个例子说明，人的思想越开阔，视野越宽广，成功的可能性就越高。

既然二维的空间有局限，就应该突破它，在更深远的空间和层次上思考问题。

人的一辈子会遇到很多问题，但如果真能琢磨透一两个，就能对你的生活带来莫大的影响。

在现代社会，我们会发觉有些年轻人似乎越来越懒了，什么事情都不想自己思考，什么东西都买“傻瓜牌”、“全自动”的，等到真正遇到大问题的时候就束手无策，因为长期不思考导致一些年轻人丧失了独立思考的能力。

身在职场的30岁前的年轻人，有多少人懂得独立思考的重要性呢？

又有多少人常常独立思考呢？

作为初入职场的年轻人也许会说：有什么好想的，别人怎么做我们就怎么做。

于是，年轻人没有了主见，两只眼睛盯着别人，两只耳朵听着别人，一切行动看别人，从不以自己为主来思考自身的特殊性。

请深入想想这几个问题：别人能做的我们就一定能做吗？

别人不能做的我们就一定做不了吗？

别人认为对的，我们就一定要附和吗？

别人说我们做得不对，嘲笑我们，我们就要放弃吗？

也许会有人说，在职场这个是非江湖，少思考或者不思考是在保护自己。

与大多数人保持一致的动作，人云亦云，不会招来麻烦。

如果总是按照自己的意见做事，就会惹来非议。

这样说不是没有道理，但是我们必须明白：与大多数人保持一致的前提是，这个一致必须是正确的，必须是在不违背你的原则的情况下。

试想一下，如果大家都去违法，你也要跟着去违法吗？

思考是一个人能力的体现，一个能够独立思考的人往往能够得到上司的重用。

这样的人能够独当一面，而那些人云亦云的人永远只是平庸之辈。

有一句俗话说得好：“脑子越用越灵活。

”你思考得越多，你思考问题的能力就越强，你分辨事物的能力就越强，你处理事情的思维逻辑也就越强。

所以，从现在开始，学会独立思考吧！

02.观察力 不仅像雷达般定位，更像卫星天线般不停接收 30岁前的年轻人应该勤于观察事物的本质，不要輕易被表面现象所迷惑，避免自己走入迷途。

古时候有一名精明的商人要买一头驴。

一位卖家殷勤地向商人推荐一头好吃懒做的驴。

卖家指着那头驴说：“那是本店最勤快的驴，你看，它不停地在拉磨。

”商人看了看，那头驴果真在拉磨，似乎很卖力的样子。

但商人并没有马上答应要买这头驴，并提出建议说要牵回去试用一天。

卖家为了早日能把这头驴卖掉，答应了商人的要求。

于是商人付了押金之后就把驴牵回家了。

商人为试试这头驴到底好不好，就把它带去和自己饲养的一群驴放在一起。

结果，商人发现，这头驴不理睬其他的驴，反而是和一头最好吃懒做的驴做朋友。

商人认清了这头驴好吃懒做的本质，马上把驴送还给卖家。

## <<让老板裁不到你>>

这时他才发现，他之前看到的那头驴在拉磨的情形是卖家故意设计的，而磨也是假的。

故事中的商人没有轻易地被表面现象所迷惑，因而避开了一次损失。

中学时，课本上就教我们要看清事物的本质，不要被表面现象所迷惑。

什么是表象？

表象就是物体的表面现象，属于物体的物质结构。

什么是本质？

本质就是事物的本来面目，属于物体的反物质结构。

比如人的七窍、毛发、四肢、骨骼、五脏六腑等就是生命体的表象，而思维、意识、心灵、灵魂等就是生命体的本质。

再比如地球的山川、河流、动物、植物、气象等是地球的表象，而导致这些表象出现的规律就是地球的本质。

表象和本质是事物的两个方面，它们是相互统一又相互矛盾的，当它们相统一的时候，事物的表象可以真实地反映事物的本质；当它们不统一的时候，事物的表象就会掩盖甚至曲解事物的本质，所以我们要通过事物的表象认识事物的本质。

我们常常说：“这只是表象而已，事情的本质在于……”，或者说“不要被表象所蒙蔽，要看到事物的本质”；在更多的时候，则省去前面关于表象的叙述，只说“本质在于……”可见，我们都希望自己能够具备看清事物本质的能力。

现实生活中有很多表面现象需要我们细心去发觉，如果你一味地只看表面，那么即使机会站在你面前你也无法发觉。

一个穿戴极其普通的老人去一家饭店投宿，但当天饭店的客房爆满，一位员工并没有以貌取人，而是将其妥善安置在值班室里，因为不是正式客房，所以不收费，但老人同样受到很好的服务及人性化的关怀。

后来，这位老人买下一家饭店的产权交由这位员工管理，这就是著名的希尔顿大酒店创始人的故事，希尔顿大酒店如今成了全球著名的连锁店。

试想一下，如果当时那位员工只看到了老人穿着的朴素，就不耐烦地把他打发走，那么现在还会有希尔顿大酒店吗？

越来越多的企业在招聘新人的时候，都会考察应试者分辨事物真伪的能力，看你能不能够看清事物的本质，不被表面现象所迷惑。

一家信息企业应征软件研发工程师，为考察应聘者的观察能力，公司的老总乔装成一位老人在面试现场打扫。

结果，前来面试的人大多对这位老人看都不看一下，认为他只不过是一个扫地的工人，没什么好看的。

只有一个人非常尊重老人家，对老人家微笑问好，并随手帮忙捡起地上的纸屑。

结果，只有这一个人被录用了。

……



## <<让老板裁不到你>>

### 编辑推荐

《让老板裁不到你(30岁前要尽早具备的66个职战力)》告诉身处30岁前的年轻人要注重培养和激发的66种关键能力，处理好30岁前人生应该重视的问题，在30岁前就做对自己。

《让老板裁不到你(30岁前要尽早具备的66个职战力)》是台湾金石堂书店财经类畅销书，附送“职战力自我检测表”，收录社会各界名人给上班族最贴切的建言。

<<让老板裁不到你>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>