

<<别以为下一份工作会更好>>

图书基本信息

书名：<<别以为下一份工作会更好>>

13位ISBN编号：9787506452618

10位ISBN编号：7506452618

出版时间：2008-10

出版时间：中国纺织出版社

作者：林少山 编

页数：206

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<别以为下一份工作会更好>>

### 前言

改革开放之前，人才“一次分配定终身”。

人才只是社会主义大厦的螺丝钉，拧在哪儿就要在哪儿发光。

对下一份工作不用操心，也不存在跳槽的问题，一切服从组织安排。

改革开放之后，人才得以松绑，自由流动得到许可。

今天，自主择业、双向选择的市场配置模式已经取代了计划调配的行政配置模式，人才有更多的就业选择权力、有更广阔的职业发展空间、也有大不了从头再来的试错机会。

正是因为人才资源的配置模式发生了重大变化，以80后为主体的年轻一代面临着和前辈们完全不同的就业环境。

就业选择是年轻人的权益也是年轻人必须承担的责任，没有人能为你拿定主意，“父母之命，媒妁之言”不再适合职场，跳槽还是不跳，这是个问题，全部由你。

然而，在跳与不跳决定之前，你要了解就业市场的运行规则。

首先，就业市场存在着供求关系。

我国已成为世界第三大经济体，一切欣欣向荣，经济持续快速发展提供了大量的就业岗位和发展机会。

但是再多的就业岗位在我国庞大的求职者面前都会黯然失色。

国家“十一五”规划预计五年间解决4000万就业岗位，每年能提供就业岗位不到1000万。

来自教育部的信息显示，2008年中国高校毕业生将达到创纪录的559万人。

由于2007年尚有70万~80万大学生未能就业，因此2008年实际需要就业的大学生超过了600万人。

600万需要就业的大学生人数已经超过丹麦（545万，2006年）或挪威（474万，2007年）的全国人口，相当于一个深圳的人口数（598万，2006年）或苏州（606万，2006年）、无锡（590万，2006年）、大连（603万，2006年）等国内大城市人口数。

除了大学生以外，还有失业人员、军转干部、留学归国人员甚至农村转移劳动力都要来争夺就业的蛋糕。

在你选择跳槽的时候，你要问问自己在“僧多肉少”的就业环境中，抢到的会是一块“肥肉”吗

其次，跳槽有收益也有成本。

他山总是比这山高，他人碗里的肉总是香。

为了理想，我们无怨无悔，可以抛下一切，为理想而生。

到了新的组织、到了新的岗位，获得的薪酬待遇就是经济收益。

新的环境、新的起点所带来新的希望、新的感受，这不能用金钱衡量，学术界称之为心理收益。

经济收益和心理收益是你跳槽的收益。

但是，搬三次家如着一次火，对于跳槽也是如此。

离开了原来的组织，获得了自由，但往往也自由得一无所有。

原来岗位上的薪酬没了，原来可能的晋升机会也丧失了，原来熟悉的、费尽心思培养的关系也没了。

更要命的是跳槽过程要花费很多的时间、精力和金钱，丰富的跳槽履历只能说明你职场上过于浮躁、短视，缺乏“忠诚度”，因此更容易被拒。

能够用金钱衡量的属于经济成本，不能用金钱衡量的属于心理成本，二者构成了跳槽的成本。

你跳之前，得好好算算，这是一桩好的买卖吗

## <<别以为下一份工作会更好>>

### 内容概要

《别以为下一份工作会更好》传达的是一种“不抛弃，不放弃”的员工行为准则，一种“不冲动，不盲动”的职场工作戒律，适合企业对员工进行培训。

很多人看到别人到了某个单位，收入、待遇都有所提高，自己就看着眼红，也产生了换一份工作的想法。

其实，每个人都有自己的人生轨迹，但盲目地比较就容易陷入误区，在别人的拥有里寻找痛苦。

有道是“这山望着那山高”，不要以为下一份工作会更好，你所在公司对你的评价以及你自己成就感的本源，总是来自你在本职工作中的成绩。

善待并做好你手头的这份工作，才是你真正的本分。

## <<别以为下一份工作会更好>>

### 作者简介

林少山，人力资源管理师，福建省WNQ健身器材有限公司人力资源部招聘经理，为国内众多企业指导员工职业生涯规划，参与写作（《让工作快乐起来》）（《无法选择工作，但可选择态度》）（《人际交往赢在距离》等多部图书。

人生信条：生很容易，活也容易，生活却不容易；人很简单，事也简单，人事却不简单。

## <<别以为下一份工作会更好>>

### 书籍目录

第一章 难道工作都是人家的好盲目攀比容易带来痛苦，而且首先伤害自己把自己安排在合适的人生位置上一双好鞋的好处在于合脚，不在于大小先把自己变成一颗珍珠上帝为你关上一扇门，一定会在别处打开一扇窗第二章 别以为下一份工作会更好弄巧成拙，聪明反被聪明误资源浪费，万事开头零起步水土不服，适应新环境过程怀才不遇，英雄无用武之地不测风云，无法预知的未来第三章 年轻人，你的名字叫冲动不到万不得已，不要轻易跳槽高薪诱惑，可以心动但别盲目行动客观认识自己，用蜡做的翅膀是无法翱翔的三思而后行，欲速则不达在关键时刻审慎地做出正确的选择第四章 薪水低只是一个过程可以收入低，但一定要收获大可以没成绩，但一定要有成长要要因为自己是一只鹰而感到羞愧即使是颗“螺丝钉”，也要做到无可替代一步一个脚印，用执著驱赶雾气第五章 打盹的都是输家第六章 好老板是你不断成长的榜样第七章 以一颗感恩的心工作第八章 是公司成就了您【测试1】目前的工作适合您吗【测试2】您适合做什么工作参考文献

## <<别以为下一份工作会更好>>

### 章节摘录

第一章 难道工作都是人家的好 【智者如是说】 让我们感到不安的是我们自己的看法。

——爱比克泰德 在工作中，恰当的攀比是不断向前的动力，但盲目的攀比往往容易出现心态失衡，有的人总认为白领高于蓝领，科研业高于服务业，当老板比替人打工强，下一份工作肯定比现在的好……很多员工因此心态消极，心情陷入低谷而产生沮丧情绪。

要记住：盲目攀比容易带来痛苦，而且首先就伤害的人是自己。

有人说：“与他人比是懦夫的行为，与自己比才是真正的英雄。

”人生没有绝对的输赢，盲目攀比只会搅乱自己的心理平衡。

多用积极乐观的眼光看待自己，生活就会多一份快乐与满足。

曾经看过这么一则寓言故事： 一头驴饿了，走到一个干草垛前打算吃一些干草。

它低下头刚要开始用餐，却发现旁边的另一垛干草似乎比较大。

等它走到那垛干草前，回过头来看一看，发现还是原来那垛干草比较大。

这头驴就这样在两垛干草之间走来走去，最后饿死了。

其实，两垛干草是一样大的！

只是这头驴作为当局者并没有发现，一味地陷入自我心灵的艰难抉择困境里而无法自拔。

得与失之间源于攀比，或与别人，或与自己的过去，或是跟眼前既得利益与未得利益之间的攀比

。人都有长短，攀比或使人虚荣，或使人抱怨，这对人良好心态的调整是很不利的。

沈林是一名普通的公司职员，每天过着安分守己的平静生活。

一天，他接到一个高中同学的聚会电话。

自从高中毕业后，他们也是很多年没有见过了，他满怀喜悦地前往赴宴。

在宴会上，有的同学经商有道，开着名车，住着豪宅，一副功成名就的派头：有的仕途宽阔，前途似锦。

这使得沈林从心中莫名地浮起阵阵尴尬。

回到单位后，他像变了一个人，整天唉声叹气，逢人便说自己心中的烦恼。

“这小子现在为什么这么牛，以前考试总是不及格，为什么他能住进豪宅，开着名车？

”“我们坐办公室的真是命苦，按我们现在的收入，就是一辈子也买不起一辆名车啊！

”

……

## <<别以为下一份工作会更好>>

### 媒体关注与评论

“不抛弃，不放弃”的员工行为准则 “不冲动，不盲动”的职场工作戒律 这本书为你娓娓道来的，是一种职场沉浮的学问，一种大众生活的哲学。

值得困惑、躁动、活跃于职场围城内外的人们去体味、去琢磨。

——资深人力资源管理专家吴雯芳 台湾著名的证严法师曾经说过：“人生只有使用权，而没有拥有权。

”到底人生的使用权在哪里呢？

林少山先生的《别以为下一份工作会更好》正是一本告诉你如何让人生拥有巅峰表现技巧的著作。

——清华大学MBA特聘教授、中国式魔鬼训练第一人杨一波 快乐工作，精彩生活！

希望林少山先生的《别以为下一份工作会更好》一书能为你开启成功的心门。

——《当代经理人》杂志出版人吕传明 我推荐大家读一读《别以为下一份工作会更好》这本书，里面告诉我们如何坚持梦想，如何认识自己，如何走向成功。

——亚洲电话行销第一人、教育训练专家刘景澜 《别以为下一份工作会更好》不啻为给年轻员工们的一记当头棒喝，值得大家好好阅读与思考。

——台湾知名学者型企业家、华文网控股集团董事长王宝玲

<<别以为下一份工作会更好>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>