

<<你属于哪种员工>>

图书基本信息

书名：<<你属于哪种员工>>

13位ISBN编号：9787506439411

10位ISBN编号：7506439417

出版时间：2006-7

出版时间：中国纺织出版社

作者：陈书凯

页数：175

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<你属于哪种员工>>

### 内容概要

也许你刚刚走出校门，正在为找一份好工作而焦虑，也许你已涉入职场多年，却并没有感到工作的兴趣，更没有所谓的成就感，不管你处在何种状态，只要细读此书，就可以发现自己身上不易察觉的种种不良职业习惯，从而洞悉职场发展的前景，培养忠诚敬业、自动自发的文件精神，踏入更加广阔的职业生涯。

## <<你属于哪种员工>>

### 作者简介

陈书凯，人际沟通学专家，国内著名的研究个人发展问题的学者。  
编译有《自动自发》，著有《101个给青年商人的忠告》、《小故事，妙管理》等。

## <<你属于哪种员工>>

### 书籍目录

第一部分 工作中的不良习惯推脱借口马虎轻率投机取巧消极被动浅尝辄止嘲弄抱怨眼高手低斤斤计较吹毛求疵第二部分 杰出者的优秀品质自动自发忠诚敬业追求卓越诚实正直尽职尽责勤奋刻苦坚韧不拔宽容大度知恩图报第三部分 与老板有关的错误观点老板是靠不住的老板和员工永远是对立的老板并不比我们高明多少老板是依靠剥削员工来赚钱的如果我是老板，我会做得更好如果我当老板，我会更努力老板不值得同情我不过是在为老板打工下一份工作会更好第四部分 给年轻人的职业忠告书本的知识并不能保证成功文凭并不能代表你学到了很多东西做自己喜欢做的事生命中最重要决定掌握必要的工作技能工作不是苦役将找工作当成是第一份工作珍惜自己的第一份工作附录：致加西亚的信阿尔伯特·哈伯德的商业信条参考文献

## &lt;&lt;你属于哪种员工&gt;&gt;

## 章节摘录

书摘那些喜欢发牢骚、经常抱怨不幸的人曾经都有过梦想，却始终无法实现。

为什么呢？因为他们有找借口的毛病。

一位长期在公司底层挣扎，时刻面临着失业危险的中年人来到阿尔伯特·哈伯德的办公室，他讲话时神情激昂，抱怨公司老板不愿意给自己机会。

“那么，你为什么不去自己去争取呢？”阿尔伯特·哈伯德问他。

“我曾经也争取过，但是我不认为那是一种机会。

”他依然义愤填膺。

“能告诉我那是什么吗？”“前些日子，公司派我去海外营业部，但是我觉得像我这样的年纪，怎么能经受如此折腾呢。

”“为什么你会认为这是一种折腾，而不是一种机会呢？”“难道你看不出来吗？公司本部有那么多职位，却让我去如此遥远的地方。

我有心脏病，这一点公司所有的人都知道。

”阿尔伯特·哈伯德无法确认是否公司所有的人都知道这位先生有心脏病，如果有的话，真希望他肝火不要那么旺。

阿尔伯特·哈伯德更倾向于认为他犯了一种最严重的职业病：推诿病。

与之截然相反的是体育界的成功者罗杰·布莱克。

他的杰出并不在于他非凡的令人瞩目的竞技成绩——他曾经获得奥林匹克运动会400米银牌和世界锦标赛400米接力赛金牌。

然而，更让人心生触动的是，他所有的成绩都是在他患有心脏病的情况下取得的。

除了家人、亲密的朋友和医生等仅有的几个人知道其病情外，他没有向外界公布任何消息。

带着心脏病从事赛跑这种大运动量的竞技项目，不仅很难有出色的发挥，而且有可能危及生命安全。

第一次获得银牌后，他对自己依然不满意。

如果他告诉人们自己真实的身体状况，即使在运动生涯中半途而废，他也会获得人们的理解的。

但是罗杰却说：“我不想小题大做。

即使我失败了，也不想将疾病当成自己的借口。

”作为世界级的运动员，这种精神一直存在于他的整个职业生涯中。

那些认为自己缺乏机会的人，往往是在为自己的失败寻找借口。

成功者不善于也不需要编制任何借口，因为他们能为自己的行为和目标负责，能享受自己努力的成果。

借口总是在人们的耳旁窃窃私语，告诉自己因为某原因而不能做某事，久而久之我们甚至会潜意识地认为这是“理智的声音”。

假如你也有此类情况，那么请你做一个实验，每当你使用“理由”一词时，请用“借口”来替代它，也许你会发现你再也无法心安理得了。

有一次，一位朋友对阿尔伯特·哈伯德说：“我不做这件事情是有原因的。

”阿尔伯特·哈伯德回应他说：“是的，如果你想给自己找借口的话。

”“不——这不是借口，而是理由。

”他急切地辩解道。

一个人在面临挑战时，总会为自己未能实现某种目标找出无数个理由。

这是不对的，正确的做法是，抛弃所有的借口，找出解决问题的方法。

二者之间的区别就在于态度，你选择哪一种呢？那些实现自己的目标并取得成功的人，并非有超凡的能力，而是有超凡的心态。

他们能积极抓住机遇，创造机遇，而不是一遭遇困境就退避三舍、寻找借口。

人们如此苦心孤诣地寻找借口，却无法将工作做好，这正是一件非常奇怪的事。

如果那些一天到晚总想着如何欺瞒的人，肯将一半的精力和创意用到正途上，他们一定可以取得卓越的成就。

## <<你属于哪种员工>>

如果你善于寻找借口，那么试着将找借口的创造力用于寻找解决问题的方法，也许情形会大为不同。习惯性的拖延者通常也是制造借口与托辞的专家。

如果你存心拖延、逃避，你就能找出成千上万个理由来辩解为什么事情无法完成，而对为什么事情应该完成的理由却想得少之又少。

事实上，把事情“太困难、太无头绪、太花时间”种种理由合理化，的确要比相信“只要我们够努力、够勤奋就能完成任何事”的念头容易得多。

如果你发现自己经常为没做某些事而制造借口，或想出千百个理由为事情未能按计划实施而辩解，那么，我劝你最好还是自我反省一番。

别再做那些无谓的解释了，动手做事吧!P3-6

## <<你属于哪种员工>>

### 媒体关注与评论

书评不必等待他人的安排，自觉而出色地做好自己的工作。  
——(美)阿尔伯特·哈伯德

## <<你属于哪种员工>>

### 编辑推荐

《你属于哪种员工》由中国纺织出版社。



## <<你属于哪种员工>>

### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>